

Decreto Rep. 835/2018 Prot. n. 105155
Anno 2018 Tit. I Cl. 9 Fasc. 68

OGGETTO: Progetto di reclutamento di tecnici di laboratorio – Avvio “call” di Ateneo per il cofinanziamento – Anno 2018.

IL RETTORE

Visto il Decreto Legislativo 165/2001 e successive modificazioni, contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il Decreto Legislativo 49/2012 ed in particolare l'art. 4 - “Programmazione triennale del personale” -, che individua i criteri per la definizione dei piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale nelle Università;

Richiamata la Delibera 204 del Consiglio di Amministrazione del 17 maggio 2016 che approva la programmazione del reclutamento del personale per il triennio 2016-2018;

Considerata la delibera 298 del Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2017 con cui si approva il documento di assestamento per l'anno 2017 del piano del personale per il triennio 2016-2018 e si prevede di destinare 3 punti organico ad uno specifico progetto di sostegno al reclutamento di tecnici di laboratorio e collaboratori esperti linguistici, al fine di sostenere le attività di ricerca in laboratori complessi con personale strutturato in grado di garantire elevata professionalità e continuità nel tempo;

Considerato che, con Delibera n. 299 del Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2017, si è stabilito che i 3 punti organico destinati al progetto tecnici di laboratorio e reclutamento di collaboratori esperti linguistici devono essere gestiti centralmente mediante una specifica “call” rivolta ai Dipartimenti;

Accertato che l'Ateneo ha già avviato le procedure di reclutamento per l'individuazione di quattro collaboratori esperti linguistici;

Considerato che il Progetto di reclutamento di tecnici di laboratorio (Allegato 1) è parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

Preso atto che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA

1. di autorizzare l'avvio della “call” per le proposte di cofinanziamento al reclutamento di tecnici di laboratorio per l'anno 2018 per un cofinanziamento totale di 2,2 punti organico;

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan 1.3.2018	La Dirigente Dott.ssa Anna Maria Cremonese 01/03/2018	Il Direttore Generale Ing. Alberto Scattari 01/03/2018
---	---	--

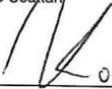
AMMINISTRAZIONE CENTRALE ♦ UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA
AREA RISORSE UMANE
UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

2. di approvare le modalità di presentazione dei progetti riportate nell'Allegato 1 al presente decreto;
3. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, 02.03.2018

Il Rettore
Prof. Rosario Rizzuto

Il Pro-Rettore Vicario
Giancarlo Dalla Fontana

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan 1.3.2018 	La Dirigente Dott.ssa Anna Maria Cremonese 02/03/2018 	Il Direttore Generale Ing. Alberto Scuffari 01/03/2018 
--	--	---

Progetto di reclutamento “tecnici di laboratorio” (rif. Delibere CdA n. 298 e 299 del 25/07/2017)

Premesse

Nell'ambito dell'asestamento del “*Piano per il reclutamento del personale 2016-18*” la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 298 del 25 luglio 2017 ha destinato 3 punti organico per finanziare il reclutamento di tecnici di laboratorio (2,2 po) e di collaboratori esperti linguistici (0,8 po).

Il potenziamento dei ruoli tecnici a sostegno della ricerca è funzionale alle esigenze, in più occasioni sottolineate dai dipartimenti, di poter sostenere le attività di ricerca in laboratori complessi con personale strutturato in grado di garantire elevata professionalità e continuità nel tempo.

L'iniziativa oggetto del presente provvedimento si colloca in un più ampio disegno orientato a inserire a pieno titolo la programmazione del personale tecnico a supporto dell'attività di ricerca nella programmazione del personale docente e ricercatore affidata ai dipartimenti e sostenuta dal portafoglio di punti organico loro assegnato.

L'obiettivo sarà pienamente colto a partire dal piano di reclutamento del personale 2019-21 e tuttavia i dipartimenti possono già ora, nell'ambito delle loro disponibilità, utilizzare punti organico per il reclutamento di personale tecnico di laboratorio.

L'Ateneo intende supportare questa politica attraverso specifici interventi di cofinanziamento come quello oggetto del presente provvedimento.

Risorse assegnate e modalità di presentazione dei progetti

Saranno cofinanziate richieste presentate dai dipartimenti per il reclutamento di personale tecnico di laboratorio a tempo indeterminato di categoria C e di categoria D a supporto delle attività di ricerca e sperimentazione anche in ambito didattico** del dipartimento. Il cofinanziamento sarà assegnato nella misura massima del 50% del costo dell'operazione in punti organico per un impegno complessivo di 2,2 punti organico.

Le richieste, in forma di progetto, dovranno essere prodotte secondo la scheda di progetto allegata ed esprimere esigenze di natura strutturale del Dipartimento volte ad assicurare continuità e supporto alle attività di laboratorio e sperimentazione non legate ad esigenze riconducibili a specifici progetti di ricerca di natura contingente, che possono trovare supporto anche attraverso altre figure professionali (es. tecnologi di ricerca). L'obiettivo principale dell'intervento è, infatti, quello di migliorare il presidio dei laboratori e delle attività sperimentali dei dipartimenti attraverso l'impiego di figure stabili di adeguata professionalità riducendo l'utilizzo improprio di personale non strutturato (dottorandi, assegnisti, borsisti).

Le richieste dovranno essere approvate dei rispettivi Consigli di Dipartimento e contenere esplicito l'impegno in punti organico. La relativa delibera va allegata alla richiesta.

I progetti (in formato PDF) devono essere trasmessi non oltre il 30 marzo 2018 all'Area Risorse Umane - Ufficio Sviluppo Organizzativo mediante posta elettronica (sviluppo.organizzativo@unipd.it).

Criteri di selezione dei progetti

La selezione dei progetti da cofinanziare sarà effettuata da una Commissione coordinata dal Rettore, sulla base dei seguenti criteri di riferimento:

- Il livello di complessità strumentale e sperimentale dell'ambito di ricerca che si intende supportare con la nuova risorsa.
- La coerenza della richiesta con gli interessi scientifici del dipartimento e il grado di coinvolgimento di docenti e ricercatori.

** Si precisa che sono escluse dall'ambito didattico le aule informatiche

- La chiara collocazione della nuova unità di personale nell'organigramma del personale tecnico del dipartimento.
- L'impatto della nuova risorsa sul miglioramento della funzionalità e della sicurezza nella gestione di laboratori, strumentazione e infrastrutture complesse.
- Il contributo alla soluzione di pregresse e irrisolte situazioni di criticità determinate da carenza di personale tecnico.
- L'eventuale disponibilità dei Dipartimenti a cofinanziare la proposta in misura superiore al 50%.

L'elenco dei progetti selezionati per il cofinanziamento sarà comunicato a tutti i Dipartimenti e le singole posizioni saranno poste a bando a cura dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo senza ulteriori richieste di delibera.

Reclutamento di “tecnici di laboratorio”

SCHEMA PROGETTO

DIPARTIMENTO:

A) Dati di sintesi

- A1. DENOMINAZIONE DEL PROGETTO: *Eventualmente identificare il progetto con un titolo*
- A2. CATEGORIA DI INQUADRAMENTO DEL TECNICO: *C o D*
- A3. QUOTA DI FINANZIAMENTO RICHIESTA ALL'ATENEO: *in punti organico e % sul costo totale*
- A4. QUOTA DI FINANZIAMENTO A CARICO DEL DIPARTIMENTO: *in punti organico e % sul costo totale*
- A5. MOTIVAZIONI: *descrivere in sintesi (max 10 righe) le motivazioni alla base del progetto e della richiesta di nuovo personale tecnico*

B) Caratteristiche del personale tecnico richiesto

- B1. CAPACITA' PROFESSIONALI, CONOSCENZE E COMPETENZE NECESSARIE
Descrivere le capacità professionali, conoscenze e competenze che il personale tecnico richiesto deve possedere
- B2. ATTIVITA' DA PRESIDARE
Descrivere le attività che il personale tecnico richiesto dovrà svolgere

C) Informazioni di contesto

- C1. ORGANIZZAZIONE DELL'AREA TECNICO-SCIENTIFICA DEL DIPARTIMENTO
Descrivere l'organizzazione dell'area tecnico-scientifica del dipartimento (allegando possibilmente il relativo organigramma) e la collocazione della nuova risorsa richiesta
- C2. AMBITO DI RICERCA
Descrivere l'ambito di ricerca di riferimento del nuovo tecnico con specifico riferimento ai laboratori e alle attrezzature utilizzate
- C3. PERSONALE COINVOLTO
Indicare il personale docente e ricercatore nonché altro personale strutturato e non strutturato coinvolto nell'ambito di ricerca da supportare con la nuova risorsa

D) Ogni altro elemento ritenuto utile a motivare la richiesta di cofinanziamento



Decreto Rep. 1093/2018 Prot. n. 150280
Anno 2018 Tit. I Cl. 9 Fasc. 48

OGGETTO: Progetto di reclutamento di tecnici di laboratorio – Proroga “call” di Ateneo per il cofinanziamento – Anno 2018.

IL RETTORE

Visto il Decreto Rettorale Rep. n. 835/2018 Prot. n. 105155 del 02.03.2018 con il quale è stato autorizzato l'avvio della “call” per le proposte di cofinanziamento al reclutamento di tecnici di laboratorio per l'anno 2018 per un cofinanziamento totale di 2,2 punti organico e sono state approvate le modalità di presentazione dei progetti riportate nell'Allegato 1;

Visto che nell'allegato 1 è stabilito che i progetti debbano essere trasmessi non oltre il 30 marzo 2018;

Preso atto della richiesta della Coordinatrice della Consulta dei Direttori di Dipartimento, che ha raccolto le istanze di alcuni Direttori relative alla necessità di prolungare i termini per la predisposizione dei progetti e la relativa approvazione da parte dei Consigli di Dipartimento;

Ritenuto opportuno prorogare la scadenza per permettere ai Direttori di Dipartimento di partecipare alla “call”;

Considerato opportuno, inoltre, dare la possibilità ai Direttori di impegnare “a debito” punti organico del piano di reclutamento del personale 2019-21 per cofinanziare il progetto;

Preso atto che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

DECRETA

1. di prorogare il termine di scadenza per la presentazione al 2 maggio 2018;
2. di dare la possibilità ai Direttori di impegnare “a debito” punti organico del piano 2019-21 per cofinanziare il progetto;
3. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, 23.03.2018

Il Rettore
Prof. Rosario Rizzuto

Il Pro-Rettore Vicario
Giancarlo Dalla Fontana

La Responsabile del procedimento amministrativo Dott.ssa Veronica Furlan 22/03/2018	La Dirigente Dott.ssa Alba Maria Cremonese 22/03/2018	Il Direttore Generale Ing. Alberto Scutari 23/3/18
---	---	--