

Gigliola Mariella CIELO

Responsabile Settore Spin-off – Ufficio Terza Missione e Valorizzazione della Ricerca
Area Ricerca e Rapporti con le Imprese
Università di Padova

E-mail: gigliola.cielo@unipd.it

Formazione

Master in **Intellectual Property Valorisation for Knowledge Exchange & Impact** – 2025 *in progress*
ALMA MATER STUDIORUM - Università di Bologna

Flex Executive Programme in “**Venture Capital**”
Luiss Business School – Roma (RM) – Italia

Master degree of Science in “**Business Administration - Management**”
University of Padova – Padova (PD) – Italia

Bachelor degree in “**International economics**”
University of Padova – Padova (PD) – Italia

Entrepreneurship Business School
European Institute for Industrial Leadership and ThinkYoung – Bruxelles – Belgio

Ulteriori Specializzazioni

Promuovere l'impatto della ricerca verso la figura dell'**Impact Manager**, 2024 - Associazione Netval e CODAU
Training **Segretario di Dipartimento – Middle Manager** – 2019 e 2020 – Università degli Studi di Padova
Connettere I dati alla strategia – 2019 – Ca' Foscari Challenge School

Esperienze professionali

14/03/2011 –
Università di Padova

AREA RICERCA E RAPPORTI CON LE IMPRESE
UFFICIO TERZA MISSIONE E VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA
(dal 7/01/2021 – oggi)

Responsabile Settore Qualità della Terza Missione, Spin-off e Fondi Strutturali
(dal 1/04/2023 – oggi)

Principali attività e responsabilità:

- Gestione dell'iter di costituzione/riconoscimento e monitoraggio degli spin-off di Ateneo
- Supporto tecnico-amministrativo al Comitato Spin-off di Ateneo
- Promozione azioni di crescita e sviluppo della Community degli spin-off di Ateneo
- Gestione dei rapporti con i fondi di investimento e altri investitori in attività imprenditoriali
- Organizzazione di iniziative di formazione sulla creazione e gestione d'impresa rivolte a studenti e ricercatori
- Promozione e gestione di iniziative e accordi con attori funzionali alla creazione e sviluppo di nuove imprese innovative (Start Cube, acceleratori, associazioni imprenditoriali etc)
- Progettazione e gestione di eventi e iniziative inerenti la creazione di nuove imprese
- Gestione della piattaforma Knowledge Share start-up/spin-off
- Analisi di bandi e opportunità di finanziamento per gli spin-off
- Sviluppo di azioni volte a valorizzare la conoscenza e promuovere l'impatto sulla società (ad esempio VQR Terza Missione/Impatto – Valorizzazione delle conoscenze, Progetti Terza Missione, Legge 6/2000 ecc)
- Supporto alla partecipazione dell'Ateneo ad iniziative di innovazione della Regione Veneto e ai bandi di ricerca sanitaria finalizzata
- Supporto alla presentazione e gestione di progetti di ricerca su bandi finanziati da fondi strutturali

Fino al maggio 2024:

- Presidio del Processo di Qualità della Terza Missione (pianificazione, monitoraggio, valutazione) attraverso la misurazione di indicatori di impatto, di risultato e di processo
- Promozione della cultura della Terza Missione e sensibilizzazione attori coinvolti attraverso iniziative di formazione/in-formazione

Ulteriori Ruoli:

- Membro "Taskforce di supporto operativo nella predisposizione dei business plan nell'ambito del bando MIUR "Fondo per il finanziamento dei dipartimenti universitari di eccellenza"
- PNRR Ecosistemi dell'innovazione iNEST e CN3 Sviluppo di terapia genica e farmaci con tecnologia a RNA
- Convenzione operative Regione del Veneto – Università del Veneto finalizzata alla nuova Strategia di Specializzazione Intelligente RIS3 della Regione del Veneto
- Componente di commissioni giudicatrici per l'assunzione di personale

AREA ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

HR Training and Development Specialist (01/09/2019 – 06/01/2021)

Principali attività e responsabilità:

- Organizzazione delle attività di formazione e rapport con i soggetti coinvolti nel processo
- Valutazione quantitativa e qualitativa delle attività di formazione

Organizational development Specialist (14/03/2011 – 31/08/2019)

Principali attività e responsabilità:

- Job analysis, description, specification e evaluation delle posizioni organizzative, sviluppo e gestione del modello professionale e delle job standard anche in relazione al benchmark con gli altri Atenei in collaborazione con Next Consulting/Deloitte
- Partecipazione a Gruppi di lavoro interatenei in materia di Job evaluation e collaborazione all'indagine retributiva comparto Università
- HR Budget e Cost Management As is – To be – What if scenario analysis
- Analisi, progettazione e realizzazione di interventi di revisione macro-organizzativa
- Sviluppo dei sistemi delle policy retributive e gestione del sistema premiante: quota fissa e accessoria legata alla valutazione della performance
- Studio, analisi e gestione del ciclo della performance individuale in coerenza agli obiettivi strategici e linee di sviluppo dell'Ateneo attraverso le fasi di pianificazione, monitoraggio e valutazione
- Analisi ed elaborazione dei dati per gli organi di Ateneo
- Implementazione e sviluppo di sistemi informativi

Ulteriori Ruoli:

- Membro "Taskforce per l'analisi dei processi delle attività dei servizi delle aree organizzative dell'Università di Padova"
- Membro "Comitato di Garanzia per la risoluzione di controversie in ordine alla valutazione delle prestazioni, in qualità di esperto dell'area professionale di pertinenza"
- Componente Commissioni di Selezione
- Operatore locale di progetto di Servizio Civile Nazionale (coordinatore delle attività del volontario, gestione presenze/assenze)

10/01/2011 – 13/03/2011

Monte Paschi di Siena – Cabina di Regia

Via Verdi 15, PADOVA

Principali attività e responsabilità:

- Analisi collegate alla gestione delle pratiche a contenzioso
- Definizione e ricomposizione di potenziali controversie

Volontariato

Volontario Soccorritore Servizio Urgenza ed Emergenza 118 – Croce Rossa Italiana (dal 2019 ad oggi)
Donatore AVIS (dal 2019 ad oggi)

Technical skills

Business model, Entrepreneurship, Business organization, Performance management, Economic and financial dimensions, Human resource management, Digital transformation & design thinking, Lean thinking, Project management, Data analysis, Key performance indicators.

ITC skills

Pacchetti statistici: SPSS, R
Applicativi: Microsoft Office, Adobe Pro, Business Object, Penthao, Moodle.
Sistemi operativi: Windows, Mac OS

Language skills

Language	Ability to Listen	Ability to Read	Ability to Speak	Ability to Write
English	Independent user (B2)	Independent user (B2)	Independent user (B2)	Independent user (B2)
German	Basic user (A2)	Basic user (A2)	Basic user (A2)	Basic user (A2)
French	Basic user (A2)	Basic user (A2)	Basic user (A2)	Basic user (A2)
Romanian	Independent user (B2)	Independent user (B2)	Independent user (B2)	Independent user (B2)

2023 / 2025 - Upper-Intermediate intensive English language course (level B2) at Atlas Language School Dublin, Ireland & Atlas Language School Liverpool, United Kingdom

Soft skills

Relazioni e comunicazione, Orientamento al risultato, Programmazione delle attività, Promozione del cambiamento e innovazione, Capacità tecnica e Problem solving.
Mediazione e negoziazione. Energia, atteggiamento positivo, capacità di prendere iniziative con un approccio "can-do".

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR