



OGGETTO: Utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia – anno 2016			
N. o.d.g.: 09/10	Rep. n. 262/2017	Prot. n. 276279/2017	UOR: Area Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane / Servizio Carriere PTA e relazioni sindacali

Responsabile del procedimento: Maria Saveria Mollura
Dirigente: Maria Rosaria Falconetti

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Rosario Rizzuto	X			
Prof. Gianfranco Bilardi	X			
Prof. Giovanni Luigi Fontana	X			
Prof.ssa Lucia Regolin	X			
Prof. Roberto Vettor	X			
Dott.ssa Elena Autizi	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Katia Da Ros				X
Dott. Gabriele Del Torchio	X			
Dott. Antonio Rigon	X			
Sig. Pietro Bean	X			
Sig. Riccardo Michielan	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Rettore Presidente cede la parola alla Dirigente dell'Area Amministrazione e sviluppo risorse umane, Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti, la quale ricorda che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 24 gennaio 2017 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2016, dopo aver ottenuto la certificazione da parte del Collegio dei Revisori, per un importo complessivo di € 674.918,00 esclusi oneri a carico ente. La costruzione del fondo e la relazione tecnico finanziaria erano state inviate ai Revisori con nota prot. n. 2722 del 10 gennaio 2017 (Allegato n. 1/1-10).

Tenuto conto che l'Ateneo, allo stato attuale, non si è dotato di un contratto integrativo per il personale dirigente, si pone la necessità per l'Amministrazione di adottare un atto formale che determini la ripartizione del fondo tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato e dia atto delle regole utilizzate per la distribuzione delle risorse.

Considerato che si tratta di anno già terminato, il fondo risulta avere la seguente ripartizione delle risorse:

- retribuzione di posizione: € 390.664,63 esclusi oneri a carico ente;
- retribuzione di risultato: € 284.253,37 esclusi oneri a carico ente.

In analogia con quanto effettuato negli anni 2012, 2013, 2014 e 2015, viene portata in economia la somma di € 141.854,27 esclusi oneri a carico Ente pari alla retribuzione accessoria (retribuzione di posizione sommata alla retribuzione minima di risultato) che sarebbe spettata ai tre dirigenti in aspettativa nell'anno 2016. Come è già stato riportato nella relazione tecnica certificata dai Revisori, il fondo 2016 non è stato sottoposto a decurtazione per riduzione del personale in quanto si è ritenuto corretto tenere in considerazione anche i dirigenti in aspettativa, posto che risultano comunque appartenenti al personale dirigenziale dell'ente; nel contempo, preservata l'entità del fondo, si è ritenuto che la somma sopra indicata non possa essere comunque distribuita in favore degli altri dirigenti e per tale ragione viene portata in economia.

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione, la differenziazione in tre fasce resta quella contenuta nella delibera del Consiglio di Amministrazione n. 88 del 26 aprile 2010 e nel Decreto del Direttore Amministrativo Rep. n. 3136 del 3 novembre 2010. Per quanto riguarda invece la retribuzione di risultato, che può essere pari al massimo al 60% della retribuzione di posizione in base alla valutazione dei risultati raggiunti, l'erogazione avviene attraverso l'utilizzo della metodologia Balanced Scorecard (BSC) e sulla base dei criteri fissati con la delibera del C.d.A. n. 115 del 16 marzo 2015, la quale prevede cinque diverse fasce di merito a seconda del punteggio ottenuto nella scheda di valutazione.

L'efficacia della presente delibera viene condizionata all'acquisizione della positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del Decreto



Legislativo 30 marzo 2001 n. 165. Al tal fine la presente delibera, unitamente alla relazione illustrativa e al modulo II della relazione tecnico finanziaria (Allegato n. 2/1-9), verrà trasmessa all'Organo di controllo.

Il Consiglio di Amministrazione

- Visto l'art. 24, commi 1 e 2, del D.Lgs. del 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni e integrazioni sul trattamento economico del personale con qualifica di dirigente;
- Visto l'art. 22 del CCNL 2006-2009 dell'Area VII della dirigenza del comparto Università riguardante il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia;
- Visti gli artt. 23 e 25 del CCNL 2006-2009 in merito alla corresponsione rispettivamente della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 88 del 26 aprile 2010 che ha determinato i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ateneo;
- Visto il decreto del Direttore Amministrativo n. 3136 del 3 novembre 2010 con il quale sono state determinate le graduazioni per l'attribuzione della retribuzione di posizione ai dirigenti;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 115 del 16 marzo 2015 con cui sono stati stabiliti i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato al personale dirigente di seconda fascia;
- Considerato che, alla data odierna, l'Ateneo non si è ancora dotato di un Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente di seconda fascia;
- Vista la nota prot. n. 2722 del 10 gennaio 2017 con cui l'Amministrazione ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei conti la costruzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2016, unitamente alla relazione tecnico finanziaria;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 24 gennaio 2017 con cui è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia per l'anno 2016, previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 1 del 24 gennaio 2017, per un ammontare complessivo di € 674.918,00 esclusi oneri a carico ente;
- Considerato che per l'anno 2016 tre dirigenti risultavano essere in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art 2, comma 1, lett. n) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

Delibera

1. che il fondo di cui all'art. 22 del CCNL 2006/2009 dell'area VII della dirigenza del comparto Università per l'anno 2016, pari ad € 674.918,00 esclusi oneri a carico ente, ha la seguente ripartizione delle risorse:
 - retribuzione di posizione: € 390.664,63 esclusi oneri a carico ente;
 - retribuzione di risultato: € 284.253,37 esclusi oneri a carico ente;
2. che la somma di € 141.854,27, esclusi oneri a carico ente - pari alle retribuzioni di posizione (€ 118.211,89) e alle retribuzioni minime di risultato (€ 23.642,38) che sarebbero spettate ai tre dirigenti in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art 2, comma 1, lett. n) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 - viene portata in economia;
3. che l'efficacia della presente delibera è condizionata all'acquisizione della positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165.