



**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
8 febbraio 2018**

Alle 09:30 del 8 febbraio 2018, nella Sala Canova di Palazzo Storione, si riunisce il Nucleo di Valutazione di Ateneo.

La situazione relativa alle presenze dei componenti del Nucleo di Valutazione è la seguente:

Componenti	P	AG	A	Note
Prof. Angela Stefania Bergantino (presidente)	X			
Dott.ssa Paola Antonicelli	X			presente dalle 14.30 alle 17.30 in collegamento skype
Prof. Massimo Castagnaro	X			dalle 9.30 alle 10.10
Sig. Marco Piccinini	X			
Sig. Pietro Notarnicola		X		
Prof. Paolo Maria Scrimin	X			
Prof. Andrea Stella	X			
Prof. Nicola Torelli	X			dalle 14.30 alle 17.30
Prof.ssa Arjuna Tuzzi	X			

P= presente, AG= assente giustificato, A= assente.

Sono presenti, inoltre, le dott.sse Erica Bezzon, Michela Fadò e Laura Schiavon del Settore Studi e Valutazione, in qualità di Supporto al Nucleo di Valutazione di Ateneo.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono i seguenti:

1. Approvazione del verbale della riunione ordinaria del 22 settembre u.s.;
2. Comunicazioni;
3. Riorganizzazione del supporto amministrativo;
4. Rapporto Annuale 2016-2017: aggiornamenti e calendarizzazione delle attività;
5. Audizioni CdS: programmazione incontri;
6. Dottorati di ricerca: incontro dalle 15.30 alle 16.15 con la Prorettrice Prof.ssa Patrizia Burra;
7. Audizioni Dipartimenti: programmazione delle attività e degli incontri;
8. Piano integrato 2018 e Ciclo della performance.

La Presidente dà avvio alla riunione ricordando ai presenti che la seduta verrà sospesa dalle 10.10 alle 14.30 per permettere la partecipazione alla Cerimonia di Inaugurazione dell'Anno Accademico.

La Presidente chiede di cominciare con la discussione del punto 7 dell'o.d.g., tenendo conto che il Prof. Castagnaro potrà essere presente solo alla mattina, e di rinviare la trattazione degli altri punti con la ripresa dei lavori nel pomeriggio.

Il Segretario
Dott.ssa Laura Schiavon

Il Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

7. Audizioni Dipartimenti: programmazione delle attività e degli incontri

La Presidente e il Prof. Castagnaro ritengono opportuno, anche con riferimento alle Linee Guida Anvur 2017 (pagg. 7-8), che il NdV svolga quanto prima l'audizione anche dei dipartimenti dell'Ateneo, seguendo le medesime modalità delle CEV. La Presidente ricorda, infatti, che le CEV in occasione delle loro visite in loco presso gli atenei ai fini dell'accreditamento periodico (cfr. Accredimento periodico delle sedi e dei CdS – Linee guida del 10.08.2017), effettuano le audizioni anche di alcuni dipartimenti, oltre che dei CdS. In vista della visita all'Ateneo di Padova prevista per novembre 2018, nella quale saranno presi in considerazione tre dipartimenti (fonte Anvur), la Presidente e il Prof. Castagnaro ritengono opportuno individuare, intanto, cinque dipartimenti con i quali avviare il Piano di audizioni.

Uno degli obiettivi delle audizioni è capire se esiste un sistema di gestione documentale della ricerca in Ateneo e soprattutto se tale gestione risulta coerente con gli obiettivi strategici prefissati e, pertanto, verificare l'efficacia del sistema di assicurazione della qualità anche in questo ambito.

Il Prof. Castagnaro presenta la modalità di svolgimento delle audizioni:

- A. presa visione della documentazione a disposizione a livello di Ateneo e di dipartimento nell'ambito dell'attività di ricerca (politica di qualità, obiettivi strategici, piano triennale di sviluppo della ricerca di dipartimento, scheda SUA-RD);
- B. stesura del quaderno di previsita alla luce dall'analisi della documentazione di cui al punto A;
- C. incontro con il direttore di dipartimento e un gruppo ristretto di persone di riferimento per l'attività di ricerca (durata di un'ora);
- D. stesura della scheda di valutazione, sulla base del quaderno di previsita e tenendo conto delle evidenze emerse nell'audizione.

Il Prof. Scrimin sottolinea come i dipartimenti sono responsabili sia della ricerca sia della didattica, pertanto sarebbe da valutare un'audizione che tenesse conto anche dei temi della didattica. Pur essendo d'accordo con l'affermazione del Prof. Scrimin, il Prof. Castagnaro sottolinea che le CEV valutano la didattica tramite le audizioni dei CdS e valutano l'attività di gestione della ricerca sentendo i dipartimenti. La prof.ssa Bergantino ricorda che comunque è prevista la presenza in qualità di uditore del Direttore del Dipartimento alle audizioni dei CdS.

Al termine della discussione, vengono individuati i seguenti 5 dipartimenti da visitare:

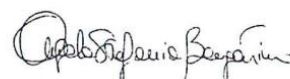
- Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto - DPCD
- Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata - FISPPA
- Dipartimento di Geoscienze
- Dipartimento di Ingegneria civile, edile e ambientale - ICEA
- Dipartimento di Salute della Donna e del Bambino - SDB

Alle 10.10 la Presidente sospende la seduta fino alle 14.30.

Il Segretario
Dott.ssa Laura Schiavon



Il Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



Alle 14.30 la Presidente riapre la seduta.

1. Approvazione del verbale della riunione ordinaria del 22 settembre u.s.

Il verbale viene approvato.

2. Comunicazioni

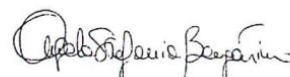
La Presidente comunica che:

- a) in data 1 febbraio si è tenuto il Convegno "L'Università forma il futuro", promosso da CUN, CRUI e Consorzio Interuniversitario Almalaurea, presso la Sala Convegno CNR a Roma. La Presidente cede la parola al Prof. Stella, che ha partecipato come relatore sul tema "Il confronto: l'offerta formativa universitaria al cospetto delle professioni", per riassumere i punti più salienti dell'incontro. In particolare il Prof. Stella sottolinea la revisione in corso delle classi e dei settori scientifici disciplinari, esigenza emersa nel confronto con il contesto internazionale. Il tema è centrale e dibattuto, la modifica dei settori inciderebbe su tantissime leggi e potrebbe risultare rischioso togliere le limitazioni previste;
- b) in data 6 febbraio ha avuto luogo un workshop, promosso da ANVUR, sul tema della competenze in ambito universitario al quale ha partecipato la dott.ssa Paola Antonicelli;
- c) ha partecipato, insieme alla dott.ssa Antonicelli, alla terza edizione delle giornate di incontro sul tema della valutazione della performance organizzate dall'ANVUR presso la propria sede a Roma. Nella mattinata sono stati esposti i risultati dell'analisi svolta dall'Agenzia sulle Relazioni dei Nuclei di Valutazione dell'anno 2017, approfondite le recenti modifiche apportate al d.lgs. n. 150/2009 e i contenuti della nota di indirizzo per il 2018. Nel pomeriggio, invece, è stato illustrato l'aggiornamento degli strumenti AVA con le relative prospettive future di integrazione e sono state anticipate le prime linee di indirizzo per le Relazioni dei NdV 2018.
- d) il CdA del 30.01.2018, con parere favorevole del SA del 15.01.2018, ha approvato il conferimento diretto dei contratti per l'attribuzione di attività di insegnamento di alta qualificazione di cui all'articolo 23, comma 1 della Legge 240/2010, previsto dal Regolamento di Ateneo in materia di contratti per attività di insegnamento ai sensi dell'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240. Nel Regolamento viene previsto l'obbligo di trasmissione al Nucleo di valutazione per la verifica della congruità del curriculum scientifico e /o professionale con l'incarico affidato;
- e) il MIUR ha emanato la nota n. 3419 in data 5 febbraio 2018, relativa alle indicazioni operative sui dottorati XXXIV ciclo (a.a. 2018/19);
- f) a seguito della validazione del Nucleo di Valutazione sulla Relazione della Performance, deliberata lo scorso 13 ottobre, l'Amministrazione ha erogato l'arretrato dell'indennità di responsabilità 2016 alle figure di responsabilità (Caposervizio e RE) a fine novembre 2018. Si tratta dell'indennità di responsabilità legata alla valutazione 2016.

Il Segretario
Dott.ssa Laura Schiavon



Il Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



3. Riorganizzazione del supporto amministrativo

La Presidente informa dell'incontro avuto in mattinata con il dottor Marco Porzionato, dirigente dell'Area Finanza e Programmazione. Tra i temi affrontati, c'è stato quello del nuovo assetto del supporto amministrativo alla luce della nuova organizzazione, definita da decreto del Direttore Generale rep. 4.506/2017 del 21.12.2017.

Il nuovo Settore Studi e Valutazione, in staff al Dirigente dell'Area Finanza e Programmazione, continuerà a svolgere tutte le funzioni di supporto al Nucleo di Valutazione di Ateneo, oltre a dedicarsi ad ulteriori attività di studio, analisi e approfondimenti in materia di valutazione da mettere a disposizione sia degli Organi di governo sia del Nucleo di Valutazione. Tra gli obiettivi prefissati per il supporto amministrativo vi è quello di fungere da collante tra NdV e l'Ateneo, nello specifico verificare se e come le raccomandazioni del NdV sono state recepite dall'Ateneo.

Il nuovo assetto, da confermare con ulteriore decreto del Direttore Generale, prevede un aumento di personale (da 3 a 5 unità) con un nuovo responsabile.

Il Nucleo di Valutazione prende atto degli avvenuti cambiamenti e delibera di raccomandare all'Amministrazione di garantire l'autonomia dell'attività di supporto, all'interno del Settore Studi e Valutazione, in coerenza a quanto previsto dalla normativa (cfr. art. 14 comma 9 D.Lgs. 150/2009) e dagli ovvi motivi di opportunità, richiamati anche nel corso della riunione presso l'ANVUR del 7 febbraio, e si riserva di valutare l'effettivo recepimento di tale raccomandazione nel corso dei prossimi 4 mesi.

Nella nuova organizzazione la dott.ssa Fusaro, finora responsabile del Servizio Controllo di gestione (con funzione anche di supporto al NdV), ha ricevuto un nuovo incarico come responsabile dell'Ufficio Carriere Docenti. La Presidente propone di inviare una lettera di encomio per il servizio prestato al NdV. I presenti concordano all'unanimità.

Infine, la Presidente comunica che l'Amministrazione ha formalizzato l'incarico della dott.ssa Bezzon per le funzioni di supporto alle attività di segreteria del CONVUI.

4. Rapporto Annuale 2016-2017: aggiornamenti e calendarizzazione delle attività;

La Presidente riporta quanto discusso con il dott. Porzionato sull'opportunità di continuare a redigere due documenti in Ateneo, in parte simili: il Rapporto Annuale del NdV e la Relazione Unica dell'Amministrazione. Entrambi i documenti, con obiettivi e tempistiche differenti, contengono in parte gli stessi dati e forniscono uno sguardo generale sulle molteplici attività dell'Ateneo (didattica, ricerca, terza missione ecc.).

Al termine del suddetto incontro, si concorda che il Nucleo di Valutazione continui a pubblicare il Rapporto Annuale e l'Amministrazione terrà conto dei dati inseriti nel rapporto per redigere il proprio documento. La Presidente sottolinea ai presenti l'importanza e l'utilità del Rapporto Annuale anche in vista delle visite CEV, pertanto ritiene necessario trasmettere alle CEV i rapporti degli ultimi due anni (2015-2016, 2016-2017). I presenti concordano.

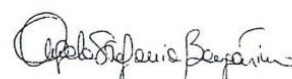
Nel corso della discussione, la Presidente invita a programmare le attività e all'unanimità si decide di:

- inserire un nuovo capitolo sul tema dell'edilizia;
- intitolare "Impatto sociale" il capitolo riguardante la terza missione;
- individuare i referenti per ogni capitolo come da prospetto:

Il Segretario
Dott.ssa Laura Schiavon



Il Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



Rapporto Annuale 2016-2017	
Capitoli	Componente del NdV
Introduzione	Bergantino
Persone	Tuzzi, Torelli
Organizzazione	Antonicelli, Bergantino
Ricerca	Scrimin, Antonicelli
Didattica	Torelli, Castagnaro, Notarnicola, Piccinini
Servizi agli studenti	Castagnaro, Antonicelli, Notarnicola, Piccinini
Gestione	Bergantino, Stella
Edilizia	Stella, Scrimin
Internazionalizzazione	Stella, Tuzzi, Notarnicola, Piccinini
Impatto sociale	Stella, Scrimin

- analizzare la nuova riorganizzazione dell'Amministrazione Centrale e inserire i risultati dell'indagine benessere 2017 (tasso di partecipazione, elaborazioni curate dall'Ateneo ed eventuali elaborazioni aggiuntive) nel capitolo "Organizzazione". Con riferimento all'indagine benessere 2017, la Presidente precisa, in accordo con gli altri componenti del Nucleo di Valutazione, che nel caso l'Ateneo intenda fare dei confronti con le edizioni precedenti, il NdV valuterà l'opportunità delle elaborazioni da fare a seguito di specifica richiesta.
- riprendere il processo di nuova organizzazione nell'introduzione;
- non riproporre le analisi VQR 2011-2014, già inserite nel Rapporto Annuale 2015-2016, nel capitolo "Ricerca";
- inserire i risultati delle audizioni dei CdS svolte dal NdV nel biennio 2016-2017 nel capitolo "Didattica";
- procedere all'aggiornamento dei dati, mantenendo invariata la struttura dei capitoli già previsti negli scorsi anni;
- tener conto delle osservazioni del NdV dell'edizione precedente per ciascun capitolo.

Per la presentazione ufficiale del Rapporto la Presidente dà mandato all'ufficio di supporto di verificare la disponibilità del Rettore per le seguenti tre date: 18 aprile, 20 aprile, 2 maggio.

5. Audizioni CdS: programmazione incontri;

In vista delle visite CEV, Anvur comunicherà i CdS e i Dipartimenti verso fine aprile. Pertanto la Presidente ritiene di concludere le audizioni possibilmente nei mesi di marzo-aprile. Per le date da programmare la Presidente si riserva di definirle anche con il Prof. Castagnaro. I presenti concordano.

Alle 15.30 entrano la Prof.ssa Burra, prorettrice alla formazione post lauream, e il dott. Crismani, responsabile dell'Ufficio Dottorato e post lauream.

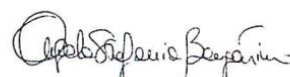
6. Dottorati di ricerca: incontro dalle 15.30 alle 16.15 con la Prorettrice Prof.ssa Patrizia Burra;

La Presidente dà il benvenuto alla Prof.ssa Burra e al dott. Crismani e cede la parola alla prorettrice.

Il Segretario
Dott.ssa Laura Schiavon



Il Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



La Prof.ssa Burra illustra ai presenti i nuovi criteri definiti dalla Commissione per la distribuzione delle borse di dottorato, su mandato del Rettore e del Senato Accademico, e che a breve saranno presentati al Senato Accademico. Le borse saranno ripartite per:

- il 40% sulla base del nuovo concetto di "dimensione", per superare gradualmente la distribuzione sulla base dello "storico";
- il 60% sulla base di specifici criteri di "premierità".

Il nuovo concetto di "dimensione" terrà conto del numero di docenti dell'Università di Padova direttamente coinvolti nel dottorato con alcuni filtri relativi alla loro "qualità" e al loro "impegno". L'applicazione del concetto dimensionale sarà graduale: per il 2018 si peserà il modello storico per il 70% e quello dimensionale per il 30%, pareggiando i pesi nel 2019 (50%-50%), invertendo i pesi nel 2020 (30%-70%), per utilizzare unicamente la dimensione nel 2021. La Prorettrice aggiunge che è stata fatta una proiezione dell'applicazione del nuovo modello nei prossimi 4-5 anni.

Saranno esclusi da questo modello le nuove istituzioni e i dottorati internazionali. Per le nuove istituzioni la Commissione aveva pensato di far riferimento esclusivamente alla dimensione (100%), ma sono seguite alcune obiezioni a tale proposta tenendo in sospeso la questione.

La Presidente ringrazia ed esplicita che il Nucleo di Valutazione, non avendo alcun ruolo nella fase della distribuzione delle borse, può solo prendere atto delle decisioni assunte dall'Ateneo. La Presidente chiede di avere ulteriori informazioni in merito alle modalità di applicazione dei criteri di premierità. La Prof.ssa Burra si impegna a far avere al Nucleo anche un documento del Senato sui dottorati di ricerca.

Al termine della discussione emergono comunque le seguenti considerazioni condivise dai componenti del NdV:

- considerare unicamente i docenti dell'Università di Padova nel calcolo della dimensione può risultare rischioso, perché si penalizzano i dottorati con docenti stranieri disincentivando l'internazionalizzazione;
- premiare i dottorati anche sulla base di come si collocano a livello nazionale;
- perplessità sulla decisione di dare un maggior peso alla produzione scientifica dei dottorandi e dei dottori di ricerca a discapito di un minor peso del *placement* nelle categorie di premierità;
- valutare l'opportunità di garantire un numero minimo di borse a tutti i dottorati di ricerca e poi procedere all'assegnazione delle rimanenti borse utilizzando criteri premiali.

Alle 16.30 escono la Prof.ssa Burra e il dott. Crismani.

7. Piano integrato 2018 e Ciclo della performance.

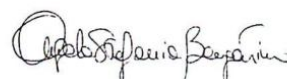
La Presidente introduce l'ultimo punto all'o.d.g., informando i presenti di aver parlato anche del ciclo della performance con il dott. Porzionato nell'incontro avvenuto la mattina stessa. Nello specifico, il Piano Integrato della Performance 2018 verrà approvato dal CdA dopo aver aggiornato il Sistema di Misurazione della Performance – SMVP che è al momento in fase di revisione. L'intento dell'Amministrazione è di aggiornare il documento, tenendo conto del Parere deliberato dal NdV lo scorso 20 novembre, e di trasmetterlo al NdV con la richiesta del Parere preventivo e vincolante in vista del CdA del 23 febbraio p.v.

Al fine di facilitare il processo di adozione del SMVP e il rapido avvio del ciclo delle performance 2018, la Presidente ritiene opportuno predisporre una nota per esplicitare ancor più dettagliatamente e

Il Segretario
Dott.ssa Laura Schiavon



Il Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino



operativamente le raccomandazioni recentemente espresse dal NdV. Nello specifico i punti 1)-4) di seguito riportati:

- 1) *Descrivere in modo più chiaro ed esplicito l'articolazione del SMVP sia in termini di declinazione temporale delle diverse fasi, anche in relazione al ciclo di bilancio, sia in termini di individuazione degli attori coinvolti nel processo di definizione, negoziazione e valutazione, in itinere e finale, del raggiungimento degli obiettivi.*
- 2) *Precisare le modalità con le quali si intende ricorrere alle indagini di soddisfazione (responsabilità della loro definizione e somministrazione e loro periodicità in relazione alla gestione del ciclo della performance).*
- 3) *Specificare l'orientamento dell'Ateneo in merito all'individuazione di criteri idonei a garantire la differenziazione della valutazione delle performance.*
- 4) *Adeguare il SMVP con quanto previsto dal Dlgs 74/2017.*

I contenuti della nota dovranno tener conto delle recenti Note ANVUR sul ciclo della performance, di quanto emerso dall'incontro ANVUR con i Nuclei di Valutazione del 07.02.2018, del colloquio con il Dirigente dell'Area Finanza e Programmazione e degli esiti della riunione del NdV-OIV dell'08.02.2018 in merito ai tempi di emanazione sia del Piano integrato della Performance 2018-2020 sia del Sistema di misurazione e valutazione della performance-SMVP 2018.

In aggiunta, la nota dovrà ricordare all'Amministrazione che il NdV è in attesa di ricevere un riscontro in merito all'esito del monitoraggio intermedio relativo al ciclo 2017, che si concluderà con la Validazione della Relazione sulla Performance 2017, entro la scadenza normativa del prossimo 30 giugno. I presenti concordano.

Per la stesura della nota, la Presidente chiede al personale di supporto amministrativo di preparare il lavoro istruttorio, comprensivo di un'analisi sui recenti sistemi degli altri atenei, e di trasmettere, in tempi brevi ai componenti del NdV, i seguenti documenti:

- Sistema di Misurazione della Valutazione della Performance (luglio 2017)
- Parere del NdV (novembre 2017).

Tra le raccomandazioni del NdV/OIV sul ciclo della performance, la Presidente sottolinea l'importanza dell'attività di monitoraggio, di cui all'art. 6 del D.Lgs. 150/2009 (come modificato dal D.Lgs. 74/2017), recentemente oggetto di indicazioni da parte di ANVUR.

Il SMVP deve definire con chiarezza la tempistica delle diverse fasi del ciclo, compreso il monitoraggio intermedio degli obiettivi. A questo proposito, vanno precisate nel SMVP le procedure per l'eventuale rimodulazione in itinere degli obiettivi e degli indicatori, nonché i termini e le modalità con cui l'Amministrazione segnala al NdV/OIV gli esiti del monitoraggio e le modifiche apportate.

I tempi del processo di monitoraggio devono essere tali da permettere al NdV/OIV di valutare le evidenze fornite dall'Amministrazione in merito agli eventuali scostamenti e di formulare, qualora lo ritenga necessario, le opportune raccomandazioni e/o, in ultima istanza, eventualmente di segnalare al Consiglio di Amministrazione la necessità di adottare interventi correttivi in corso d'anno.

Il SMVP deve chiarire per quali categorie di personale è previsto il monitoraggio intermedio degli obiettivi/indicatori/target: il NdV ritiene che sia necessario per il DG e i Dirigenti.

Le eventuali variazioni vanno, infine, descritte e motivate nella Relazione sulla Performance che va validata dal NdV/OIV, a seguito dell'approvazione del CdA, entro il 30 giugno.

La seduta del Nucleo di Valutazione termina alle ore 17.30.

Il Segretario
Dott.ssa Laura Schiavon



Il Presidente
Prof.ssa Angela Stefania Bergantino

