



**IPOTESI DI ACCORDO
PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI
AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DEL PTA
ANNO 2017**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'ipotesi		9 febbraio 2017
Periodo temporale di vigenza		Tornata PEO anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore: Prof. Giancarlo Dalla Fontana Direttore Generale: Ing. Alberto Scuttari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, UIL RUA, Federazione CISL Università, CONFSAL Fed. SNALS Università – CISAPUNI, CSA della CISAL, RSU di Ateneo. Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, UIL RUA, Federazione CISL Università, CONFSAL Fed. SNALS Università – CISAPUNI, CSA della CISAL, RSU di Ateneo.
Soggetti destinatari		Personale delle categorie B,C,D ed EP dell'Ateneo a tempo indeterminato, in servizio alla data di emissione dell'avviso di selezione, che abbia maturato due anni di servizio effettivo nell'attuale posizione economica alla data del 31.12.2016.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Determinazione dei criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, secondo quanto previsto dall'articolo 82, comma 1, del CCNL vigente.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In corso l'acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano integrato della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009.
	Il Piano 2016/2018 è stato predisposto dalla Direzione Generale, in collaborazione con il Servizio Controllo di Gestione dell'Area Finanza, Programmazione e Controllo, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 124 del 22.03.2016 ed è pubblicato sul sito d'Ateneo.
	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione comprensivo del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 1, c. 5, lett. a) della legge 190/2012 e dell'art. 10 del D.Lgs n. 33/2013.
	Il Piano triennale di prevenzione della corruzione comprensivo del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 38 del 25.01.2016 e pubblicato sul sito d'Ateneo.
	È stato assolto, ove possibile, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 (oggi trasfusi nel D. Lgs. 33/2013).
	La Relazione della Performance anno 2015, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. 150/2009, è stata approvata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 17 luglio 2016 e validata dall'OIV in data 14 settembre 2016
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) *Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:* in data 09.02.2017 la Delegazione trattante di Parte pubblica dell'Università degli Studi di Padova, la RSU e le cinque OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la "Determinazione dei criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria – anno 2017". La Parti hanno ritenuto necessario, al fine di consentire la conclusione della procedura selettiva entro la data del 31.12.2017 e dunque garantire la decorrenza della PEO al 1.1.2017, stabilire, con apposito accordo stralcio, l'ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria anno 2017 e i relativi criteri di selezione, rinviando a un secondo momento la stipula dell'accordo sulla ripartizione delle altre risorse del fondo art. 87 C.C.N.L. anno 2017, nonché del Fondo EP e del fondo lavoro straordinario.

Si ricordano, a tal riguardo, i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008.

L'ipotesi in esame, dunque, stabilisce l'ammontare delle risorse da destinare alle PEO, le modalità di allocazione delle stesse e definisce i criteri generali di selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2017 nel rispetto delle previsioni contrattuali e normative. In particolare, l'istituto delle PEO è disciplinato dagli artt. 79 e 82 del vigente C.C.N.L. di comparto e dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009.

b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi*: l'ipotesi di accordo prevede che la PEO sia finanziata con le risorse previste dall'art. 87 comma 1 lett. d) ed e) del vigente C.C.N.L., oltre a risorse aggiuntive a valere sulle risorse destinate alle finalità di cui al comma 2, lett. d) dell'art. 88 C.C.N.L., come previsto dal comma 2, lett. a) del medesimo articolo. Nello specifico è stata destinata la somma di € 775.000,00 ai fini delle PEO da espletarsi per l'anno 2017.

c) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa*: per la manovra PEO anno 2017 non trova applicazione il capo II del titolo II (artt. 32-37) del Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo attualmente vigente in regime di *prorogatio*.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa*: l'inquadramento nella posizione economica superiore implica il possesso di determinati specifici titoli, che soddisfano i criteri di meritocrazia e premialità. L'art. 82 del C.C.N.L. vigente, infatti, prevede che la selezione venga effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati, in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie:

- a) formazione certificata e pertinente;
- b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa;
- c) qualità delle prestazioni individuali;
- d) anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- e) titoli culturali e professionali.

Il peso attribuito agli indicatori in relazione alla categoria di appartenenza è riportato nella tabella seguente:

CATEGORIA				
Indicatori	B	C	D	EP
Formazione certificata e pertinente*	15	10	10	10
Arricchimento professionale	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
Anzianità di servizio	20	15	15	10
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
Totale	90	90	90	90

**A fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili per la formazione del personale, le Parti hanno concordato di ridurre il peso del relativo indicatore.*

Il dettaglio degli indicatori e dei punteggi è esplicitato nel documento allegato all'ipotesi di accordo (sintesi tavolo tecnico criteri PEO).

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009: l'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del D. Lgs. 150/2009, art. 23, prevede il passaggio alla posizione economica superiore mediante il superamento di apposite procedure selettive che tengono conto delle previsioni contrattuali in ordine ai criteri di selezione previsti per la P.E.O. (art. 82, comma 2). I passaggi di posizione sono effettuati nei limiti delle risorse messe a disposizione. Si prevede che il passaggio alla posizione superiore possa essere ottenuto da circa il 30/35% del personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016.*

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009: mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria, in linea con le previsioni normative e contrattuali. Inoltre, il conseguimento della posizione economica superiore a seguito di effettivo superamento di procedure selettive, sulla base del possesso di specifiche categorie di titoli attestanti la professionalità e le competenze acquisite dai dipendenti, contribuisce a rafforzare le motivazioni al lavoro, l'impegno e il rendimento, con il conseguente miglioramento dei livelli di efficacia, efficienza e produttività.*

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto: si ritiene di aver esposto nei passi precedenti, in maniera adeguatamente chiara, quanto disciplinato dall'ipotesi di accordo e, pertanto, non si ritengono necessarie ulteriori precisazioni.*

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Per i moduli I, III e IV si rinvia alla relazione tecnico finanziaria compilata a corredo della costruzione dei fondi del salario accessorio anno 2017, trasmessa ai Revisori dei conti con nota prot. n. 51674 del 13.2.2017.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non previste.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le parti hanno concordato di destinare la somma di € 775.000,00 ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO).

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non sussistono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: € 0;
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 775.000,00;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: € 1.417.165,00;
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione(a+b+c): € 2.192.165,00.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 “parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria”).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: si attesta che l'istituto della PEO, di natura certa e continuativa, oggetto dell'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione, è alimentato dall'apposito fondo mediante risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici e c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): si attesta che l'ipotesi in esame, in linea con le previsioni contrattuali e normative, subordina il passaggio alla posizione economica superiore al superamento di apposite procedure selettive, sulla base

del rispetto dei criteri di cui all'art. 82 C.C.N.L. vigente, così come specificati con la presente ipotesi di accordo. I passaggi di posizione economica sono effettuati nei limiti delle risorse messe a disposizione.

Padova, 13 febbraio 2017

La Dirigente dell'Area
Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti

La Dirigente Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti	La Responsabile del procedimento amministrativo – ai sensi dell'art.5 della L. 241/1990 e succ. mod. Dott.ssa Maria Saveria Mollura
---	--