DIREZIONE GENERALE
AREA AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Servizio Pensioni
Riviera T. Livio,6
35123 Padova
tel +39 049 8273505
fax +39 049 8273509
mail d'ufficio: pensioni@unipd.it

CF 80006480281
P.IVA 00742430283

Al Personale femminile dell'Ateneo
destinatario della norma

Padova,

Prot. n.

Anno 2017 Tit. VII Cl.8 Fasc.

Oggetto: Opzione donna - Modifiche introdotte dalla Legge di Bilancio 11 dicembre 2016, n. 232.

Gentilissime,

Vi informo che la **Legge di Bilancio 2017** ha prorogato la sperimentazione dell'**Opzione donna** anche al 2017 con alcune novità. La modifica è contenuta nell'articolo 1, co. 222.

I requisiti per presentare la domanda e cessare dal servizio con l'istituto dell' "Opzione donna" sono i seguenti:

- requisito anagrafico: **57 anni e 7 mesi d'età entro il 31 luglio 2016.** La novità consiste che anche le lavoratrici nate nell'ultimo trimestre del 1958 potranno usufruire dell'istituto;
- requisito contributivo: aver versato **35 anni di contributi entro** il termine massimo del **31 dicembre 2015;**
- optare per un sistema di calcolo della prestazione pensionistica, totalmente contributivo.

Con la proroga dell'Opzione donna al 2017 le lavoratrici potranno andare in pensione molto prima rispetto a quanto previsto per la pensione ordinaria tenendo presente che l'assegno perde tutti i vantaggi del calcolo del sistema misto (contributivo e retributivo), in quanto, l'importo della pensione viene calcolato esclusivamente con il calcolo contributivo. Il **taglio medio,** sull'assegno di pensione, è, in base alle stime, del **30% dell'importo** complessivo.

Non si tratta certo di una stima valida per tutte le lavoratrici che aderiranno ad Opzione donna: l'importo della pensione dipende da diversi fattori, tra cui l'età di uscita dal lavoro, gli anni di contributi versati e la carriera lavorativa della donna.

La relativa domanda dovrà essere presentata utilizzando la procedura telematica prevista dal sito ufficiale dell'INPS e comunicata a questa amministrazione. La decorrenza della prestazione viene posticipata di 12 mesi dalla data di maturazione del diritto, per effetto della finestra mobile.

A titolo di esempio: una lavoratrice con 35 anni di contribuzione maturati entro il 31/12/2015, nata nell'ultimo trimestre del 1958, maturerà il diritto all'opzione donna entro il **31 luglio 2016** poiché bisogna considerare gli effetti dell'aspettativa di vita di 7 mesi. L'ultima lavoratrice inclusa, nata il 31 dicembre 1958, maturerà, pertanto, il diritto il 31 luglio 2016 e potrà ottenere l'erogazione della pensione dopo altri 12 mesi, vale a dire dal 1° agosto 2017.

Il Servizio Pensioni rimane a disposizione per informazioni relative alla presente circolare che verrà inserita nel sito web alla pagina http://www.unipd.it/pensioni.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari

SCUTTARI ALBERTO
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI
22.02.2017 10:12:51 CET

La Dirigente	La Responsabile del procedimento amministrativo – ai sensi dell'art.5 della L. 241/1990 e succ. mod.
Dott.ssa Maria Rosaria Falconetti	Dott.ssa Meris Baraldo