

Marcella Bonchio, prorettore alla ricerca

Cinzia Sada, (gruppo di lavoro del pro-rettorato)

1. AZIONI COMPLETATE

Nei primi 100 giorni ci siamo subito mossi su quelli che saranno i **tre assi prioritari** di un progetto di crescita di tutti i nostri settori verso una dimensione internazionale, moderna e giovane, in grado di affrontare “sfide” sociali urgenti e di innestarsi nel tessuto industriale: *(i) Eccellenza Scientifica; (ii) Impatto della Ricerca; (iii) Cooperazione e Competizione*. Questa strategia è in linea con il Piano Nazionale della Ricerca (PNR 2015-2020) e con il nuovo programma europeo per la ricerca e l'innovazione, Horizon 2020.

Il kick-off della nostra azione ha identificato come “fattori abilitanti” la necessità di:

- riaffermare il primo posto assoluto del nostro Ateneo, in Italia, tra i grandi atenei per la qualità della ricerca
- potenziare il parco di strumentazioni di grande rilevanza, tali da implementare lo stato dell'arte dei nostri poli di tecnologia avanzata.
- monitorare, valorizzare e promuovere la crescita di giovani ricercatori altamente qualificati, autonomi e creativi, in grado di aprirsi a collaborazioni interdisciplinari e alla competizione in bandi europei per la ricerca di eccellenza.

Le azioni che abbiamo avviato includono:

(i) **il lancio della VQR 2011-2014** con una azione tecnica e di supporto capillare per tutte le procedure, con l'obiettivo primario, non solo del risultato di ranking, ma soprattutto di consolidare una abitudine e una responsabilità di auto-valutazione e di esame critico dell'impatto della ricerca e della innovazione prodotta in Ateneo

(ii) **un programma di “rientro-di-talenti”** con l'intenzione di attrarre ricercatori eccellenti all'inizio della loro carriera accademica e vincitori di bandi altamente competitive come gli ERC Starting Grants (anni 2014-2015)

(iii) **lo scouting dei nostri talenti**, “#TALENTS@UNIPD”, attraverso un percorso di selezione di curricula eccellenti e pronti alla competizione europea. I candidati selezionati verranno guidati nella preparazione delle proposte progettuali in modo individuale e personalizzato.

(iv) **una campagna di sensibilizzazione** mirata alle diverse aree scientifiche e ai Dipartimenti, per la partecipazione ai bandi europei del pilastro excellence (MSCA, ERC), e per incentivare l'assunzione di ricercatori di provato talento.

2. AZIONI IN CORSO DI SVILUPPO

Stiamo preparando un piano di finanziamento alla Ricerca di Ateneo che incentivi:

- lo sviluppo dei Dipartimenti, che potranno decidere l'articolazione degli strumenti di sostegno, tenendo conto delle proprie esigenze e degli obiettivi da raggiungere, specifici e verificabili per ogni Dipartimento.

- La capacità progettuale e l'indipendenza scientifica dei ricercatori: Programma "mini-ERC", offrendo un primo banco di prova per poi accedere con successo ai bandi nazionali (SIR) e internazionali di grande rilevanza.
- e premi il successo di Principal Investigators (PIs) eccellenti del nostro Ateneo, che hanno partecipato alla selezione Europea classificandosi in posizioni di primo rango, ma non finanziate.
- la ricerca di impatto "high-risk/high-gain", di carattere interdisciplinare, centrata sulle grandi "sfide" emergenti (programma Future Emergent Research – FER), con l'obiettivo di focalizzare grandi obiettivi e limitare la frammentazione della ricerca.

Queste azioni costituiscono un "trampolino di lancio" per la competizione internazionale di alto livello, con l'obiettivo di fare fruttare l'investimento di Ateneo. A questo scopo, e con l'intenzione di assicurare trasparenza e autorevolezza nella valutazione dei progetti:

- stiamo organizzando un sistema a panel "gerarchici e modulari" di valutatori eccellenti, sul modello europeo, e in collaborazione con gli altri Atenei del Vento. Questo sistema sarà autorevole e flessibile nella valutazione di progetti di aree diverse e anche di natura interdisciplinare.

L'azione di sostegno alla ricerca sarà sempre legata a sistemi di monitoraggio dei risultati attesi, allo scopo di potere mettere in campo tutti gli strumenti necessari alla realizzazione dell'idea progettuale (valutazione in itinere, ex-post, pubblicazione e diffusione dei risultati della valutazione).

- stiamo finalizzando le procedure per l'audit sull'accREDITAMENTO dell'Ateneo per la Human Resources Strategy for Researchers (HRSR), che riguarda l'implementazione progressiva dei principi della Carta Europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per il loro Reclutamento.

- Ricerca@Unipd: sarà la nuova pagina web, funzionale ad una comunicazione efficace degli strumenti messi in campo, e dei risultati raggiunti.