



DICHIARAZIONE SEDUTA DI TRATTATIVA DEL 23 DICEMBRE 2015

La scrivente O.S. UIL RUA presente oggi al tavolo di trattativa non sottoscriverà l'accordo accessorio 2015 proposto dalla parte pubblica, per le seguenti motivazioni:

1. nel rammentare che uno dei pilastri utili ai fini delle PEO, oltre alla valutazione è la formazione, riteniamo che questo Ateneo abbia disatteso l'applicazione dell'art. 54 del CCNL 16.10.2008 che indica una programmazione generale - annuale e/o pluriennale, relativa alla formazione del personale (mai prodotta al tavolo trattante), creando di fatto una disomogeneità formativa tra i lavoratori, perpetrando una disparità di trattamento formativo, lesivo della crescita professionale individuale e non esigibile come criterio ai fini delle PEO;
3. il protocollo d'intesa proposto non ha nessun valore contrattuale e riteniamo sia più una "foglia di fico" per quelle OO.SS. che oggi firmeranno l'accordo e che se ne serviranno più per giustificare ai lavoratori l'accettazione di un accordo che in tempi diversi, non avrebbero mai sottoscritto, sapendo che l'atto così corposo sarà di difficile attuazione e non sarà mai impugnabile, se non verrà onorato;
4. pur apprezzando lo sforzo profuso del tavolo per l'innalzamento del Fondo Comune di Ateneo, questa O. S. per le posizioni che sempre ha tenuto contro la legge Brunetta (posizione non solo della scrivente) e la sua applicazione sulla performance, ritiene sia inaccettabile introdurre il principio di applicazione della valutazione a somme del fondo comune (fino a ieri erogato senza misurazione del dipendente) con una valutazione seppur marginale, quale "Cavallo di Troia", che nel prossimo futuro sappiamo che sarà estesa a tutto il fondo, il quale sarà fuori controllo dalla trattativa. Noi non legittimeremo questo principio non previsto, né dal contratto, né da nessuna normativa vigente per questo istituto;
6. viene data delega nell'accordo integrativo al Direttore Generale di poter intervenire sul fondo per compensi per lavoro straordinario art. 9 comma 5, dandone in caso di modifica solo comunicazione preventiva alla OO.SS., per un fondo che è oggetto di trattativa come prevede il CCNL 16.10.2008 art. 86 - comma 4, di fatto declassando la trattativa sulla materia a mera preventiva informazione, privando il tavolo delle prerogative sindacali. Inoltre, si continua ad ignorare gli inviti formali che questa O.S., in ripetute occasioni, ha indicato e sottolineato nell'introduzione di un codice di timbratura specifico per l'orario straordinario (tracciabilità), per evitare l'abuso dello straordinario distribuito in via sistematica e clientelare;
7. ad oggi questa amministrazione non ha risolto la questione dei colleghi di medicina, che hanno dovuto ricorrere in appello con una causa per vedersi riconoscere la legge 200 oggi ancora disattesa, per quando sarebbe dovuto. Non è riuscita, inoltre, a formalizzare una convenzione per far usufruire ai suoi dipendenti il pranzo presso la mensa ospedaliera, nonostante questa O. S. avesse fatto attivare un tavolo tecnico a cui era seguito da parte del DG un'assunzione di responsabilità, per la risoluzione del problema mensa, ad oggi ancora disatteso.

La scrivente, inoltre, denuncia opache dinamiche di consultazione e confronto, condotte fuori dal tavolo della trattativa, riconducibili più al condizionamento della maggioranza della RSU che al legittimo dibattito nel luogo contrattualmente accreditato per la trattativa (il tavolo trattante). Questo “aggiotaggio sindacale” viene dalla scrivente interpretato come un palese tentativo di collocare forze maggiormente rappresentative confederali, al di fuori dallo scenario di confronto democratico aziendale, perpetrano un’azione al limite dell’attività antisindacale richiamata dall’art. 28 dello statuto dei lavoratori legge 300/1970.

Per i motivi di cui sopra e riservandosi azioni nelle opportune sedi per violazione dei dettami contrattuali, questa O. S. non sottoscriverà l’accordo accessorio 2015 oggi proposto. La scrivente chiede che la dichiarazione sia parte integrante del verbale della seduta odierna e sia pubblicata a latere dell’accordo che verrà sottoscritto.

La delegazione UIL RUA
Luca Francescon

