

Accordo n. 3/2013

ACCORDO
SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO
DELL' UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA
-ANNO 2012-

Il giorno **2 ottobre 2013**, presso l'Aula Nievo dell'Università degli Studi di Padova, la Delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Delegato del Rettore Prof. Rino Rumiati e dal Delegato del Direttore Generale dott.ssa Gioia Grigolin,

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU)

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo

FLC CGIL

CISL Università

UIL RUA

CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI

C.S.A. ~~di~~ CISAL Università

PREMESSO

- che in data 13 settembre 2013 è stata siglata l'ipotesi di accordo sulla distribuzione dei fondi per il salario accessorio 2012, così costituiti:

Fondo per le progressioni economiche e per la produttività individuale e collettiva (art. 87 C.C.N.L)	€ 1.808.199,55
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale E.P. (art. 90 C.C.N.L.)	€ 978.549,01
Fondo per compensi per lavoro straordinario (art. 86 C.C.N.L.)	€ 493.038,35

Totale al netto delle ritenute ente	€ 3.279.786,92
Ritenute ente (32,7%)	€ 1.072.490,32
Totale al lordo delle ritenute ente	€ 4.352.277,24

- che in data 23 settembre 2013 il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 281, ha autorizzato la Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per l'importo di € 3.279.786,92 lordo dipendente, pari a € 4.352.277,24 lordo ente, subordinandone la sottoscrizione all'acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge in base a quanto disposto dall' art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 5, comma 3, CCNL 16/10/2008;
- che in data 30 settembre 2013, con verbale n. 17, il Collegio dei Revisori dei Conti, acquisite la Relazione tecnico-finanziaria e la Relazione illustrativa, ha certificato la corretta e regolare determinazione dei fondi relativi al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2012 e la corretta e regolare distribuzione degli stessi, nonché la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio dell'anno di riferimento;

tutto ciò, premesso le delegazioni trattanti

CONCORDANO

di destinare le risorse disponibili come segue:

1. Fondo per compensi per lavoro straordinario: tale fondo ammonta ad € 493.038,35 al netto delle ritenute Ente. I criteri generali per l'utilizzo del fondo sono previsti dall'art. 47 del C.C.I.L., così come modificato nell'accordo n. 1/2006; si conferma in particolare che le strutture dell'Ateneo dovranno considerare quanto previsto ai commi 6 e 7. L'Amministrazione vigilerà sul rispetto dell'accordo, così come previsto dal comma 8 del citato articolo.

2. Fondo per la retribuzione di posizione e risultato categoria EP: tale fondo ammonta ad € 978.549,01 al netto delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt. 40, 42, 43, 44 del C.C.I.L.

3. Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale: tale fondo ammonta ad € 1.808.199,55 al netto delle ritenute Ente ed è così ripartito:

3.1. Progressioni orizzontali all'interno delle categorie: non si procederà nel 2012 alla programmazione di progressioni economiche orizzontali.

3.2. Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità: a tale istituto viene destinata la quota di € 228.772,43 al netto delle ritenute Ente. Con l'utilizzo di tale istituto vengono remunerate le situazioni già previste dall'art. 58 del C.C.I.L., nonché le manifestazioni fieristiche, stabularisti/stallieri e il servizio di front office riguardante il Servizio Segreteria Studenti, diritto allo studio e Call Centre (cfr. allegato 1).

3.3. Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D: a tale istituto viene destinata la quota di € 595.315,49 al netto delle ritenute Ente. L'utilizzo di tale istituto contrattuale avviene secondo quanto previsto dagli artt. 39, 40 e 41 del C.C.I.L. di Ateneo e in applicazione dell'art. 91 del C.C.N.L. in vigore.

3.4. Indennità accessoria mensile: si stanziava la somma di € 984.111,63 al netto delle ritenute Ente che sarà erogata al personale di categoria B, C e D, per un importo che rispetti le proporzioni stabilite dall'art. 55 del C.C.I.L. vigente e successive integrazioni.

Tale indennità non sarà erogata:

- al personale che già percepisce un'indennità incentivante da altro ente, di importo pari o superiore. In caso contrario, si eroga la sola differenza. Per il personale in

convenzione con il S.S.N. non si tiene conto della parte di equiparazione del trattamento fondamentale.

- al personale che abbia percepito un importo pari o superiore a € 4.500,00 nell'anno precedente per compensi derivanti da contratti e/o convenzioni con enti pubblici e privati nazionali o internazionali e/o da proventi conto terzi.

Nel caso di minor costi e/o eventuali maggiori oneri delle voci di spesa di tutti gli istituti del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale le parti concordano di valutare la situazione al tavolo di contrattazione.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

<i>Delegato del Rettore al Personale TA</i>	RUMIATI Rino	<i>Rino Rumiati</i>
<i>Delegato del Direttore Generale</i>	GRIGOLIN Gioia	<i>Giovanna Grigolin</i>

DELEGAZIONE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali

<i>FLC CGIL</i>	BRESOLIN Tiziano	<i>Tiziano Bresolin</i>
<i>CISL Università</i>	PERCHINUNNO Rosaria	<i>Rosaria Perchinunno</i>
<i>UIL RUA</i>	FRANCESCON Luca	<i>Luca Francescon</i>
<i>CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI</i>	PADOVAN Matteo	<i>Matteo Padovan</i>
<i>C.S.A. di CISAL Università</i>	BERTO Andrea	<i>Andrea Berto</i>

CON DICHIARAZIONE A VERBALE

Rsu

<i>Il Coordinatore CLEMENTI Osmano</i>	<i>Osmano Clementi</i>
MARESCOTTI Maria Cristina	<i>Maria Cristina Marescotti</i>
SCOMA Marina	<i>Marina Scoma</i>
CAMPANELLA Giovanna	<i>Giovanna Campanella</i>

DANIELETTO Patrizia	Patrizia Danieletto
PERCHINUNNO Rosaria	Rosaria Perchinnunno
PILUTTI Sebastiano	
CUCCO Rosaria Catia	Rosaria Catia Cucco
COMARON Claudio	Claudio Comaron
VAROTTO Diego	
TOSATO Cristina	Cristina Tosato
MENON Giorgio	Giorgio Menon
BRESOLIN Tiziano	Tiziano Bresolin
ZAGO Patrizia	
DA MOLIN Viva	Viva Da Molin
D'ALESSANDRO Daniela	Daniela D'Alessandro
BORTOLAMI Silvia	
LIGORIO Denise	Denise Ligorio
LA BIUNDA Giuseppe	Giuseppe La Biunda
CALLEGARI Valentino	
BERTO Andrea	Andrea Berto
SCHIAVON Daniela	
SARTIÈ Laura	
FRANCESCON Luca	Luca Francescon

all.1 TABELLA
Particolari condizioni di disagio o rischio e
reperibilità per l'anno 2012

	importi
Reperibilità di Ateneo	2.040,17
Disagio vario	
tutor	-
felucati	7.961,86
stabularisti e stallieri	490,94
autisti del Rettore	6.000,00
lavoro notturno	2.443,44
TOTALE	16.896,24
Mobilità parziale	11.226,22
Rischio generico	109.971,68
Front office	-
Segreterie Studenti e Diritto allo Studio	17.690,68
Call Centre	1.747,44
TOTALE	19.438,12
fiere	2.900,00
Reperibilità	44.300,00
portinerie complesse	22.000,00
TOTALE GENERALE	228.772,43

Padova, 02.10.13

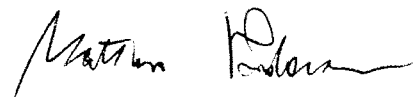
Oggetto: accordo n. 3/2013 – Trattamento accessorio, anno 2012

L'organizzazione sindacale Confsal Fed. Snals Univ. Cisapuni firma l'accordo sul Salario Accessorio 2012 dopo una difficile trattativa e per la necessità di aprire la sessione contrattuale 2013, già in ritardo.

In questa difficile congiuntura economica non intendiamo penalizzare il personale con ulteriori ritardi. Abbiamo insistito con estrema decisione per rendere più chiara e trasparente la definizione dei proventi, in particolare del capitolo destinato alla remunerazione del rischio, disagio e reperibilità, ottenendo che venga allegata una tabella dettagliata. Rimane un punto oscuro, la remunerazione delle cosiddette "portinerie complesse", sul quale le parti non hanno accettato di definire con chiarezza i criteri che determinano il diritto all'incentivo.

Su questo punto poniamo una riserva che l'amministrazione si è impegnata a risolvere nel 2013.

Confsal Fed. Snals Univ. Cisapuni
Matteo Padovan



Dichiarazione a verbale del CSA della Cisl Università di Padova

Il CSA della Cisl Università di Padova nel sottoscrivere l'Accordo Salario Accessorio 2012 dichiara quanto segue:

- Considerati i tempi, soprattutto i ritardi, con i quali si è giunti alla sottoscrizione dell'Accordo, per non procrastinare oltre la distribuzione delle quote spettanti al Personale T.A., agisce nell'interesse dei lavoratori facendo "buon viso a cattiva sorte" ;
- Constatato che le richieste di trasparenza, equità e perequazione, espresse più volte al tavolo di negoziazione, e nei documenti inviati ai lavoratori, non sono state recepite dall'Accordo 2012, manifesta la propria riserva sulla qualità dei contenuti dell'Accordo stesso, con particolare riguardo alla quantificazione dell'IMA (Indennità Mensile di Ateneo) che a proprio avviso, deve contenere elementi di certezza nel pieno rispetto del CCNL evitando ambiguità e discrezionalità;
- Auspica un diverso approccio alle materie contrattuali, mettendo le parti in parità di conoscenza dei dati di pertinenza. Il CSA della Cisl Università di Padova sottolinea come in sede di attuazione, ritardi, omissioni ed interpretazioni prettamente unilaterali degli Accordi, non giovino alle relazioni sindacali. Memore del recente passato, esprime la propria riserva relativamente alla correttezza, da verificarsi, nell'applicazione degli stessi.

Padova 13 settembre 2013

Andrea Berto
Laura Sante
Scroto