

Servizio Civile Nazionale: suggerimenti per i colloqui di selezione

Come prepararsi ai colloqui di selezione

I colloqui di selezione sono la fase successiva alla presentazione della domanda. Non sono una valutazione sulla persona, ma hanno l'obiettivo di conoscere la/il candidata/o rispetto alla scelta del progetto fatta e di consentire la formulazione di una valutazione in rapporto alle attività previste dal progetto.

Le procedure relative alla selezione, in particolare i criteri di valutazione di titoli e esperienze e gli elementi di valutazione del colloquio orale, sono reperibili al punto 16 di ciascun progetto.

I colloqui saranno condotti da una Commissione composta da una persona dello Staff del Servizio alla Persona e da almeno una persona (di solito l'Operatore Locale di Progetto di SCN) della struttura presso la quale si svolgerà il progetto per cui si è presentato domanda.

Le indicazioni sullo svolgimento dei colloqui di selezione (data, luogo, ora) sono pubblicate alla pagina <http://www.unipd.it/bando-servizio-civile-nazionale>

Tutte/i le/i candidate/i ricevono comunicazione della pubblicazione dei calendari tramite e-mail.

Di seguito alcuni suggerimenti su come prepararsi e presentarsi nel modo più adeguato ai colloqui di selezione.

Date alla Commissione delle buone motivazioni per sceglierVi!!

Primo suggerimento - Il progetto

Leggere attentamente il progetto per il quale si è fatto domanda, conoscere gli obiettivi, le attività, la formazione prevista e le/i destinatarie/i del progetto sono elementi che aiutano la commissione a considerare l'idoneità della/del candidata/o per il progetto.

Secondo suggerimento - Perché il SCN

Bisogna saper motivare il perché della scelta di un'esperienza di SCN e di quello specifico progetto. Dato che potrebbe non essere facile esprimere le proprie motivazioni più profonde, sarebbe opportuno averle chiare in mente e quindi interrogarsi sinceramente prima di presentarsi al colloquio.

Terzo suggerimento - Rispetto e consapevolezza di sé

In fase di selezione, la Commissione porrà domande più o meno specifiche per sondare le motivazioni, pertanto, vanno evitati approcci relazionali di tipo confidenziali nelle risposte. Inoltre, è fondamentale essere almeno consapevoli delle proprie peculiarità personali e umane, che possono non trasparire nel proprio curriculum e che fanno la differenza nell'intraprendere un percorso di SCN.

Quarto suggerimento - Abbigliamento

Se è pur vero che "l'abito non fa il monaco", è vero anche che ci si presenta per un colloquio. Non esiste un dress-code per il colloquio di SCN, ma è bene tenere in considerazione la realtà a cui ci si propone e scegliere un abbigliamento ritenuto più appropriato per quella realtà.

Quinto suggerimento - Coerenza

Un progetto di SCN dura un anno e come tutti i contesti organizzativi è soggetto a modifiche: l'adattabilità a qualunque situazione è la *conditio sine qua non* per inserirsi, crescere, maturare, superare le difficoltà. Accettare l'esperienza di SCN significa accettarla così com'è (aspetti più positivi e meno positivi).

Sesto suggerimento - Pensarci bene!

Essere una/un volontaria/o di SCN non è svolgere un lavoro, non è sostituzione del personale, non è una vacanza. È un anno scelto per crescere, professionalmente e umanamente; è un'esperienza *unica* e *irripetibile* della propria vita: pensarci bene è la prima motivazione! In caso di superamento positivo del colloquio, si può sempre rinunciare prima di entrare effettivamente in servizio, garantendosi la partecipazione ai bandi successivi, così da poter dare la possibilità alle/ai candidate/i idonee/i e non selezionate/i di poter partecipare a questa esperienza!

IN BOCCA AL LUPO!!!!

Università degli Studi di Padova –
Servizio alla Persona

Riviera Tito Livio, 6—Padova

Tel.: 049 - 827.3201/3840/3850

Fax: 049 - 827.3592

E-mail: serviziocivile@unipd.it