

Padova, 28 febbraio 2008

**IPOTESI DI  
ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO  
ANNO 2007**

*La Delegazione Pubblica e la Delegazione Sindacale per la contrattazione integrativa al fine di rispondere coerentemente alle nuove e diverse richieste pervenute,*

*si impegnano a procedere ad un approfondimento relativo in particolare:*

- alle modifiche da apportare agli artt. 55 e 56 del CCIL di Ateneo;
- all'individuazione delle strutture relative al front-office, oltre alle due già individuate (Servizio Segreterie Studenti e Call Centre) nell'ambito delle attività disagiate di cui all'art. 58 del CCIL di Ateneo;
- all'aggiornamento delle casistiche attualmente previste nel Regolamento per il servizio di reperibilità;

*e concordano quanto segue.*

*Il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2007, definito in seguito alla certificazione per l'anno 2006 pari a € 4.256.944,19 è ripartito nei seguenti istituti contrattuali:*

1. **Compensi per lavoro straordinario:** a tale istituto viene destinata la quota di € 511.000,00 al netto delle ritenute Ente, così come previsto nell'accordo 2/2007 del 27 giugno 2007. I criteri generali per l'utilizzo di tale fondo sono quelli previsti dall'art. 47 del CCIL, così come modificato nell'accordo n. 1/2006; in particolare si conferma che le strutture dovranno considerare quanto previsto ai commi 6 e 7. L'amministrazione vigilerà così come previsto dal comma 8 del citato articolo.
2. **Fondo per la retribuzione di posizione e risultato categoria EP:** a tale istituto viene destinata la quota di € 1.031.998,00 al netto delle ritenute Ente. Le linee generali di utilizzo di tale istituto sono disciplinate dagli artt. 40, 42, 43, 44 del CCIL.
3. **Incentivazione per il personale CEL:** a tale istituto viene destinata la quota di € 100.000,00 al netto delle ritenute Ente. L'utilizzo di tale istituto avviene secondo la regolamentazione prevista dall'accordo 1/2007.
4. **Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità:** a tale istituto viene destinata la quota di € 297.000,00 al netto delle ritenute Ente. Con l'utilizzo di tale istituto vengono remunerate le situazioni già previste dall'art. 58 del CCIL, nonché le squadre di sicurezza di Ateneo, le manifestazioni fieristiche e il servizio di front office per quanto riguarda il Servizio Segreterie Studenti e Call Centre.
5. **Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D:** a tale istituto viene destinata la quota di € 730.000,00 al netto delle ritenute Ente. L'utilizzo di tale istituto contrattuale avviene secondo quanto previsto dagli artt. 39, 40 e 41 del CCIL di Ateneo.



6. **Progetti innovativi di Ateneo:** a tale istituto viene destinata la quota di €. 180.000,00 al netto delle ritenute Ente.
7. **Produttività collettiva e individuale:** a tale istituto, viene destinata la quota di € 1.406.946,19 al netto delle ritenute Ente, ripartita in:
- 7.1 – **indennità accessoria mensile:** una indennità accessoria viene erogata con un importo mensile, al netto delle ritenute Ente, così come previsto all'art. 55 del CCIL vigente, incrementato così come previsto dall'Accordo n. 5/2006, per cui gli importi mensili al netto delle ritenute Ente sono: per il personale di categoria B 54 €, per il personale di categoria C 58 € e per il personale di categoria D 61 €.
- 7.2 – **budget di struttura:** per l'anno 2007 la quota relativa a tale budget sarà erogata al personale beneficiario dell'indennità accessoria mensile come importo una tantum, uguale per tutte le categorie, rapportato come tempo lavoro alle mensilità percepite nel corso dell'anno 2007. La determinazione dell'importo sarà fatta in modo da erogare un totale complessivo pari a € 342.756,19.
8. **Progressioni orizzontali all'interno delle categorie:** per tale istituto si conviene di accantonare, per utilizzarla come finanziamento delle progressioni orizzontali all'interno delle categorie (PEO) 2008, la quota relativa alla rideterminazione delle dotazioni organiche dall'anno 2004 all'anno 2007 e ad eventuali residui di anni precedenti, comunque fino alla concorrenza per differenza con l'importo totale disponibile, sulla base delle certificazioni del Collegio dei Revisori dei conti. Le parti si impegnano, comunque, a reperire le risorse necessarie per le PEO anno 2008 nell'ambito del salario accessorio di tale anno.

Le parti si impegnano altresì ad aggiornare il presente accordo sulla base delle indicazioni derivanti dal rinnovo del CCNL per il biennio 2006-2007.

Il presente accordo è subordinato all'approvazione formale degli Organi collegiali di Ateneo, per quanto riguarda la delegazione pubblica e alla ratifica formale della RSU e delle OO.SS. per quanto riguarda la delegazione sindacale.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE

\* RSU - *Antonio D'Amico* (\*)  
 A FLC-CCIL *Leopoldo* (\*)  
 CISL *F. F. F. F. F.* (\*)  
 UIL PAVE *Leopoldo* (\*)

(\*) La sottoscrizione della presente ipotesi di accordo è subordinata ad una verifica – che ci si impegna a concludere entro 10 giorni – della costruzione del fondo 2007 a seguito della recente certificazione dei revisori dei conti sul fondo 2006.