

**PROTOCOLLO D'INTESA
CIRCA L'UTILIZZO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2011
E IMPEGNI DELLE PARTI SULLA GESTIONE DELLE
RELAZIONI SINDACALI**

Il giorno 5 dicembre 2011, presso la sala "Canova" di Palazzo Storione, dell'Università degli Studi di Padova si sono riuniti:

la delegazione di parte pubblica nelle persone del Prof. Rino Rumiati (Delegato del Rettore – Prof. Giuseppe Zaccaria) e del Dott. Giovanni Graziuso (Delegato del Direttore Amministrativo – Arch. Giuseppe Barbieri) e

la delegazione sindacale nelle persone dei:

Sig. Osmano Clementi per le RSU

Dott. Tiziano Bresolin per la Flc CGIL

Dott.ssa Rosaria Perchinunno per la CISL Università

Sig. Luca Francescon per la UIL RUA

Prof. Giuseppe D'Amelio per la FED.CONFSAL/SNALS

Dott. Giuseppe La Biunda per la RdB – USB

Dott. Andrea Berto per la CSA della CISAL Università

In merito all'accordo n. 2 del 1 dicembre 2011 relativo al salario accessorio 2011 le parti convengono di assumere i seguenti impegni relativamente all'utilizzo del trattamento accessorio e alla gestione delle relazioni sindacali.

Responsabilità

Le parti convengono di definire il nuovo limite minimo dell'indennità di responsabilità pari a 1.900,00 €.

Tutte le responsabilità assegnate nel 2011 saranno decurtate della cifra di 696 € per il personale di categoria C e di € 732 per il personale di categoria D, garantendo il rispetto del limite convenuto, ad eccezione di quelle indennità di responsabilità che già hanno avuto negli anni 2009 e/o 2010 una decurtazione per effetto della manovra PEO. Nei casi in cui essa sia stata inferiore a 696 o a 732 euro, la decurtazione verrà operata fino al raggiungimento del suddetto limite. Il personale con responsabilità che non è destinatario dell'indennità accessoria mensile (IMA) non subirà alcuna decurtazione.

L'incarico di responsabilità si intende prorogato automaticamente salvo revoca.

Le responsabilità in essere (tutte), le eventuali revoche e le nuove assegnazioni, dovranno essere comunicate e motivate agli interessati e al tavolo di contrattazione entro il mese di febbraio e quelle successive entro giugno di ogni anno.

Progetti di Ateneo

I progetti di ateneo devono essere presentati al tavolo di contrattazione entro il mese di febbraio di ogni anno.

Quelli presentati successivamente a tale data andranno a gravare sul relativo fondo dell'anno successivo.

Squadre di sicurezza.

La quota di maggiorazione dell'ora di lavoro straordinario che viene riconosciuta alle squadre di sicurezza per la sorveglianza in occasione di eventi istituzionali dell'Ateneo non graverà più sul trattamento accessorio, ma bensì sull'apposito capitolo relativo alle vigilanze.

Verifica accordi

Le parti convengono di istituire una commissione con il compito di monitorare l'applicazione degli accordi integrativi, composta da un rappresentante delle RSU e da un rappresentante per ogni O.S. presente al tavolo negoziale e da una rappresentanza della delegazione pubblica.

QUOTA STRUTTURA

LE PARTI SI IMPEGNANO NEL 2012 A RIVEDERE LA POSIZIONE DEL PERSONALE NON DESTINATARIO O NON BENEFICIARIO DELLA MANOVRA PEO E CHE PERCEPIVA LA QUOTA STRUTTURA PER INTERO.

LA DELEGAZIONE PUBBLICA

Il Magnifico Rettore

Il Direttore Amministrativo

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Fic CGIL

CISL Università

UIL RUA

FED.CONFSAL/SNALS

RdB - USB

CSA di CISAL Università

* Vedi Nota Reservata
Protocollo della
Responsabilità

NOTA
ANNULLATA IN
QUANTO INSERITA
PER ERRORE

Dott. Giovanni CRAZIUSO
SERVIZIO RELAZIONI SINDACALI