

**SCHEMA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO UNIVERSITA'

MACROCATEGORIA:	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA
------------------------	-------------------------------

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione del contratto integrativo annuale:			
Data della certificazione positiva dei revisori del contratto integrativo annuale:			
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			
2 Importo del fondo al 2004 e che costituisce il riferimento ai sensi del comma 189 della legge 266/2005			491114
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008			
4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate da incrementi dotazioni organiche o servizi ai sensi dell'art. 62 comma 7 del Ccnl 5 marzo 2008.			
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata dall'art. 62 comma 7 del Ccnl 5 marzo 2008.			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO	VALORI
9 Non Compilare			
10 Non Compilare			
11 Non Compilare			
12 Non Compilare			
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●	
14 Non Compilare			
15 Non Compilare			
16 Non Compilare			
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:			
	N. posizioni	Valore unitario	
	2	25724	
	6	43800	

RISULTATO

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	☒	☐
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	☐	☒
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	☐	☒
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performances di altri enti ("benchmarking")?	☐	☒
		VALORI	
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	2	
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	9097	
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	3	
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	26280	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO UNIVERSITA'

MACROCATEGORIA:	PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA'
------------------------	---

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione del contratto integrativo annuale:	3	12	2008
Data della certificazione positiva dei revisori del contratto integrativo annuale:	18	12	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008		
2 Importo del fondo al 2004 e che costituisce il riferimento ai sensi del comma 189 della legge 266/2005	925396		
3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008	0		
4 Non Compilare			
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI	
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	1125947	
10	Non Compilare		
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		
		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	●	○
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15	Per scelta dell'organo di vertice?	○	●
16	Sulla base di altri fattori?	○	●
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
		31	3500
		68	7000
		26	10000
		4	12900

RISULTATO

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione del personale EP?	●	○

19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	☐	☒
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	☐	☒
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione del personale EP meccanismi di confronto con le performances di altri enti ("benchmarking")?	☐	☒
		VALORI	
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dipendenti di categoria EP beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	3	
25	Importo totale erogato ai dipendenti di categoria EP enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	80	
26	Numero dei dipendenti di categoria EP beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	3	
27	Importo totale erogato ai dipendenti di categoria EP enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	4878	

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE																																										
	SI	NO																																								
51 È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, comma 2 del Ccni 16/10/2008 ai fini delle progressioni orizzontali?	☒	☐																																								
52 Non compilare																																										
53 Non compilare																																										
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>VALORI</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>55 Titolo di servizio e di</td> <td>45,00</td> </tr> <tr> <td>56 Anzianità</td> <td>10,00</td> </tr> <tr> <td>57 Valutazione</td> <td>25,00</td> </tr> <tr> <td>58 Formazione</td> <td>20,00</td> </tr> <tr> <td>59 Prova selettiva</td> <td></td> </tr> <tr> <td>60 Altro</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Totale</td> <td>100,00</td> </tr> </tbody> </table>			VALORI	55 Titolo di servizio e di	45,00	56 Anzianità	10,00	57 Valutazione	25,00	58 Formazione	20,00	59 Prova selettiva		60 Altro		Totale	100,00																								
	VALORI																																									
55 Titolo di servizio e di	45,00																																									
56 Anzianità	10,00																																									
57 Valutazione	25,00																																									
58 Formazione	20,00																																									
59 Prova selettiva																																										
60 Altro																																										
Totale	100,00																																									
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	57																																									
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>63 Area A/ Categoria A/ Fascia I</td> <td></td> </tr> <tr> <td>64 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>65 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>66 Area B/ Categoria B/ Fascia II</td> <td></td> </tr> <tr> <td>67 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>68 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>69 Area C/ Categoria C/ Fascia III</td> <td></td> </tr> <tr> <td>70 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>71 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>72 Area D/ Categoria D</td> <td></td> </tr> <tr> <td>73 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>74 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>75 Categoria EP</td> <td></td> </tr> <tr> <td>76 numero progressioni</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>77 importo complessivo</td> <td>88330,73</td> </tr> <tr> <td>78</td> <td></td> </tr> <tr> <td>79 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>80 Non compilare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Totale progressioni orizzontali effettuate</td> <td>56</td> </tr> <tr> <td>Totale Importo</td> <td>88330,73</td> </tr> </tbody> </table>		63 Area A/ Categoria A/ Fascia I		64 Non compilare		65 Non compilare		66 Area B/ Categoria B/ Fascia II		67 Non compilare		68 Non compilare		69 Area C/ Categoria C/ Fascia III		70 Non compilare		71 Non compilare		72 Area D/ Categoria D		73 Non compilare		74 Non compilare		75 Categoria EP		76 numero progressioni	56	77 importo complessivo	88330,73	78		79 Non compilare		80 Non compilare		Totale progressioni orizzontali effettuate	56	Totale Importo	88330,73
63 Area A/ Categoria A/ Fascia I																																										
64 Non compilare																																										
65 Non compilare																																										
66 Area B/ Categoria B/ Fascia II																																										
67 Non compilare																																										
68 Non compilare																																										
69 Area C/ Categoria C/ Fascia III																																										
70 Non compilare																																										
71 Non compilare																																										
72 Area D/ Categoria D																																										
73 Non compilare																																										
74 Non compilare																																										
75 Categoria EP																																										
76 numero progressioni	56																																									
77 importo complessivo	88330,73																																									
78																																										
79 Non compilare																																										
80 Non compilare																																										
Totale progressioni orizzontali effettuate	56																																									
Totale Importo	88330,73																																									
In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)																																										

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Data di sottoscrizione del contratto integrativo annuale:

giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
3	12	2008

Data della certificazione positiva dei revisori del contratto integrativo annuale:

18	12	2008
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda

2008

2 Importo del fondo al 2004 e che costituisce il riferimento ai sensi del comma 189 della legge 266/2005

3797218

3 Importo complessivo delle eventuali risorse, aggiuntive rispetto a quelle il cui ammontare è definito dal Ccnl, con cui sono stati incrementati i fondi per la contrattazione integrativa riferiti al 2008

0

4 Di cui, in percentuale, risorse aggiuntive determinate dal comma 2 dell'articolo 87 del Ccnl 16 ottobre 2008 (attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione)

5 Non Compilare

6 Non Compilare

7 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nel comma 2 art. 87 del Ccnl 16 ottobre 2008?

5,00

8 Non Compilare

VALORI

⁹ Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

730000

10 Non Compilare

11 Non Compilare

12 Non Compilare

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

SI	NO
☒	☐

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	
---	---

15 Per scelta dell'organo di vertice?

○	●
---	---

16 Sulla base di altri fattori?

○	●
---	---

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni	Valore unitario
86	2500

21	3100
----	------

100	4140
-----	------

1	7500
---	------

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, comma 2 del Ccnl 16/10/2008 ai fini delle progressioni orizzontali?	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55	Titolo di servizio e di ...	40,00	
56	Anzianità	15,00	
57	Valutazione	25,00	
58	Formazione	20,00	
59	Prova selettiva		
60	Altro		
Totale		100,00	
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	797	
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
63	Area A/ Categoria A/ Fascia I		
64	numero progressioni		
65	importo complessivo		
66	Area B/ Categoria B/ Fascia II		
67	numero progressioni	40	
68	importo complessivo	30583,11	
69	Area C/ Categoria C/ Fascia III		
70	numero progressioni	267	
71	importo complessivo	171993,46	
72	Area D/ Categoria D		
73	numero progressioni	299	
74	importo complessivo	311693,20	
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		606	
Totale Importo		514269,77	

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE			
		VALORI	
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).		
82	Valutazione del dirigente	100,00	
83	Ore lavorate		
84	Corsi frequentati		
85	Altro		
Totale		100,00	
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	1653	
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	342243	
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	11	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	17	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1202	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	271087	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	2	
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	2	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	30700	

95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	88
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

COMPARTO UNIVERSITA'

TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

[illegible]

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMPARTO UNIVERSITA'

TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA'

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 06/07 art. 90 c.1 (Risorse precedenti contratti)	F484	1.031.998
CCNL 06/07 art. 90 c.2 (incremento 0,5% monte salari 2005)	F485	93.948
Riduzioni del Fondo	F997	
Altre risorse	F998	
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999	
TOTALE		1.125.946

Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 06/(07 art.90 c.1 (retribuzione posizione)	U194	899.586
CCNL 06/(07 art. 90 c.1 (retribuzione risultato)	U195	226.360
CCNL 06/(07 art. 90 c.1 (progressioni economiche)	U196	
Altre destinazioni	U998	
Importi ancora da contrattare	U994	
TOTALE		1.125.946

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMPARTO UNIVERSITA'

TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 06/07 art.87 c.1 lett.a) (risor. art. 67 CCNL 9/8/2000)	F486	1.383.263	CCNL 06/07 art.88 c.2 lett. a)prog. econ. interno categorie	U197	590.000
CCNL 06/07 art.87c.1 lett.b) ulteriori risor. prec.contratti	F487	503.576	CCNL 06/07 art.88 c.2 lett.b) ind. Respons. Catg. B, C, D	U198	730.000
CCNL 06/07 art.87 c.1 lett. c) (0,5% monte salari anno 2005)	F488	247.066	CCNL 06/07 art.88 c.2 lett. c) reperib/pronta disponibilità	U199	322.000
CCNL 06/07 art. 87 c. 1 lett. d) (risparmi RIA)	F544	382.944	CCNL 06/07 art.88 c.2 lett. d) produtt./miglioramento serviz	U201	510.150
CCNL 06/07 art.87 c.1 lett.e) diff. cessati o passaggi categ	F545	629.933	CCNL 06/07 art.88 c.2 lett. e) specif. attività e prestaz.	U202	
CCNL 06/07 art.87 c.2 risor. attivaz. nuovi servizi/processi	F546	3.380.302	CCNL 06/07 art.88 c.2 lett.f) indennità accessoria mensile	U203	1.057.029
Riduzioni del Fondo	F997	-3.068.445	CCNL 06/07 art. 88 c. 3 (incr. 0,2% monte salari 2005)	U204	149.460
Altre risorse	F998	511.000	Altre destinazioni	U998	611.000
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999		Importi ancora da contrattare	U994	
TOTALE		3.969.639	TOTALE		3.969.639

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro