

Verbale n. 31/2015.

Il giorno 26 del mese di gennaio dell'anno 2015 i sottoscritti revisori dell'Università degli studi di Padova, dr. Roberto Breda, dr. Uberto Dall'Aglio, dr.ssa Clotilde Ocone e dr. Ivano Oregio Catelan, si sono riuniti, previo accordo fra di loro convenuto, per eseguire una verifica sindacale.

Assente giustificato, il Presidente del Collegio, dr. Roberto Benedetti.

L'ordine del giorno della seduta del Collegio è costituito:

- dall'analisi della delibera che verrà portata all'odierno C.d.A. sulla sottoscrizione dell'accordo sindacale per il salario accessorio del personale tecnico ed amministrativo per l'anno 2014;
- dal parere sulla formazione del Fondo per la Dirigenza per l'Anno 2012, 2013 e 2014;
- parere sulla delibera, oggi all'ordine del giorno del C.d.A., relativa all'acquisizione di un ricercatore a tempo determinato.

Facendo seguito a quanto già verbalizzato in data 17 marzo 2014, relativamente alla certificazione dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2014, viene, quindi, ora esaminata l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 12 gennaio u.s. dalla delegazione dell'Ateneo con le rappresentanze sindacali.

La trasmissione al Collegio della bozza dell'accordo e della relazione illustrativa e tecnico – finanziaria è avvenuta con nota del 19 gennaio u.s. che viene, quindi, acquisita agli atti con i relativi allegati.

Dalla lettura della documentazione e considerato che il Collegio ha già approvato, con precedente verbale, la composizione dei Fondi, vista la copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2014, si esprime parere favorevole sull'utilizzo, ai sensi dell'art.40 bis, comma1 del D.Lgs. 165/2001.

La decisione del Collegio verrà formalizzata in un'apposita relazione, sottoscritta, che è in fase di trasmissione.

Si prende peraltro atto che, l'accordo, pur se in linea con le disposizioni normative vigenti, risulta firmato solo da alcune delle sigle sindacali invitate e dal coordinatore delle RSU.

L'auspicio, per il futuro, è che si possa raggiungere, nella gestione dei rapporti con le organizzazioni sindacali, un maggior coinvolgimento di tutte le sigle.

OMISSIS

Del che è verbale

Padova, 26 gennaio 2015.

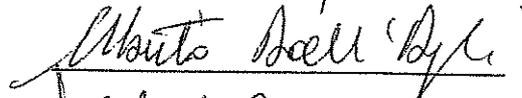
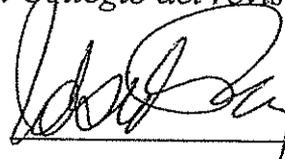
*Il Collegio dei revisori dei conti*

dott. Roberto Breda

dott. Uberto Dall'Aglio

dott.ssa Clotilde Ocone

dott. Ivano Oregio Catelan



Clotilde Ocone



**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA**  
*Collegio dei Revisori dei conti*

**Certificazione dell'ipotesi di accordo sul trattamento accessorio del  
Personale tecnico amministrativo  
Anno 2014**

Con nota del Direttore Generale prot. n. 3649 del 15 gennaio 2015 l'Università degli studi di Padova ha trasmesso la documentazione concernente l'ipotesi di accordo sul salario accessorio del personale tecnico amministrativo (d'ora in poi P.T.A.) per l'anno 2014, unitamente alla "Relazione tecnico-finanziaria" e alla "Relazione Illustrativa", redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare MEF RGS n. 25 del 19.07.2012, ai fini dei controlli previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del citato D. Lgs. n. 165/2001.

Al riguardo il Collegio prende preliminarmente atto che l'ipotesi di accordo risulta essere stata sottoscritta in data 12 gennaio 2015 (quando cioè il periodo di riferimento era già concluso) e che la tabella di costruzione del fondo accessorio è la stessa a suo tempo trasmessa al Collegio con nota prot. n. 50035 del 5 marzo 2014 al fine di verificare la corretta costituzione e quantificazione dei fondi stessi, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura dei trattamenti accessori (in primis la corretta applicazione delle riduzioni previste dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010).

Il Collegio ha proceduto a tale verifica con verbale n. 23 del 17 marzo 2014, accertando i seguenti limiti di spesa:

<b>Fondi</b>	<b>Importi (€)</b>
Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale (art. 87 CCNL)	2.374.869
Fondo lavoro straordinario (art. 86 CCNL)	511.000
Fondo per la retribuzione di posizione e risultato EP (art. 90 CCNL)	982.555
<b>TOTALE</b>	<b>3.868.424</b>
<b>TOTALE con oneri a carico ente</b>	<b>5.133.399</b>

La spesa complessiva al lordo delle ritenute ente dei tre fondi trova copertura nel bilancio di previsione 2014, in cui risulta correttamente iscritto lo stanziamento necessario nel capitolo 1.02.02.12 (Retribuzione accessoria personale tecnico amministrativo). I fondi, infatti, ammontano complessivamente ad € 5.133.399 lordo ente, a fronte di una copertura complessiva di competenza pari a € 8.000.000 (nel bilancio viene rappresentata una previsione di 5.000.000 a titolo di



"competenza pura", a cui si sommano 3.000.000 € a titolo di "somme vincolate presunte al 31-12-2013).

Con l'ipotesi di accordo sottoscritta si completa la stretta connessione fra quadro giuridico di riferimento, modalità di erogazione dei trattamenti accessori e compatibilità delle risorse finanziarie in bilancio, necessaria ai fini delle dovute verifiche. In particolare l'ipotesi di accordo fa espresso riferimento alle delibere del C.d.A. n. 254 del 17.12.2012 e n. 172 del 19.05.2014 relative all'attività di sperimentazione circa la valutazione della performance individuale del personale tecnico amministrativo; tali delibere devono essere considerate parte integrante della contrattazione, costituendone un presupposto necessario per assicurare la coerenza di quanto concordato con la normativa di riferimento.

Riguardo agli utilizzi delle risorse come sopra quantificate, l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 12 gennaio 2015, oltre a prevedere di non dare luogo alla programmazione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, disciplina:

- compensi per lavoro straordinario;
- retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP;
- remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità;
- indennità di responsabilità per le categorie B, C e D;
- indennità accessoria mensile;
- incentivazione di performance organizzativa (IPO).

In particolare, il fondo per le progressioni economiche e per la produttività prevede le seguenti destinazioni:

<b>Istituti</b>	<b>Importi (€)</b>
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D	650.000
Remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità	240.000
Indennità mensile accessoria (IMA)	1.010.000
Incentivazione performance organizzativa (IPO)	474.869

L'ipotesi di accordo si differenzia dall'accordo 2013 principalmente per la disciplina relativa alla remunerazione di particolari condizioni di disagio o rischio e reperibilità, che è stata integralmente rivista. In particolare viene specificato che le indennità vengono erogate nel rispetto del principio dell'effettivo svolgimento delle attività che comportano oneri, rischi o disagi, così come stabilito dall'art. 45, comma 3, lett. c) D. Lgs. 165/2001.

Il Collegio, visionata la Relazione illustrativa, certifica positivamente, sempre ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, la disciplina di utilizzo concordata in sede di contrattazione integrativa dei fondi art. 86 (Fondo per il lavoro straordinario) 87 (Fondo per le



progressioni economiche e la produttività individuale e collettiva) e 90 (Fondo E.P.) CCNL 2006-09 per l'annualità 2014.

Il Collegio approva, dunque, anche le Relazioni presentate a corredo dell'ipotesi contrattuale.

Si rileva infine che:

- a) l'Ateneo ha quantificato l'ammontare liquidato dei fondi 2013 (esclusi i dati relativi al lavoro straordinario, non ancora disponibili);
- b) trattandosi di oneri riferibili ad un anno ormai decorso, giova ricordare che i trattamenti economici accessori che sono stati erogati nelle more sono da considerarsi provvisori e quindi soggetti ad indispensabile conguaglio, una volta in cui l'accordo sarà a regime, disciplinando così definitivamente e compiutamente la materia per l'anno di riferimento

Padova, 26 gennaio 2015

*Il Collegio dei Revisori dei conti*

dott. Roberto Breda



dott. Uberto Dall'Aglio



dott.sa Clotilde Ocone



dott. Ivano Oregio Catelan

