UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA

Delibera n. 254 del Consiglio di Amministrazione del 17/12/2012

OGGETTO: **Sperimentazione della valutazione del personale tecnico amministrativo**			
N. o.d.g.: **09/02**	Rep. n. **254/2012**	Prot. n. **66428/2012**	UOR: **Direzione Generale**

Nominativo	F	C	A	As
Prof. Giuseppe Zaccaria	X			
Prof.ssa Franca Bimbi	X			
Prof. Renato Bozio	X			
Prof. Roberto Filippini	X			
Prof. Mario Plebani	X			
Dott.ssa Daniela Garbo	X			

Nominativo	F	C	A	As
Dott.ssa Sara Bellini	X			
Dott. Paolo Mazzi	X			
Dott. Antonio Rigon				X
Sig. Gianluca Conzon	X			
Sig. Davide Quagliotto	X			

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente)

Il Consiglio di Amministrazione

- Considerato che la Legge 240/2010 ha imposto al sistema universitario nazionale una profonda revisione della governance e dell'organizzazione interna degli atenei e che a seguito di tale legge l'Ateneo di Padova si è dotato nei termini prescritti dello Statuto e del Regolamento di Ateneo per affrontare il processo di riorganizzazione nei tempi e nelle modalità stabilite dalla legge medesima;
- Considerato che il processo di riorganizzazione ha determinato la trasformazione degli originari 65 dipartimenti nei 32 nuovi dipartimenti come soggetti responsabili della didattica e della ricerca e ha creato le Scuole di Ateneo come organismi di raccordo e razionalizzazione dei Dipartimenti raggruppati;
- Considerato che la riorganizzazione delle strutture dell'Ateneo ha coinvolto tutto il personale docente e tecnico amministrativo, imponendo a quest'ultimo l'assegnazione di nuovi compiti, funzioni e conseguenti responsabilità;
- Considerato, inoltre, che è interesse strategico dell'Ateneo procedere con decisione sulla strada della valutazione delle proprie strutture, dei propri servizi, della propria organizzazione, dei propri dirigenti e personale con responsabilità e dei propri dipendenti e che l'Ateneo è tenuto a valutare le attività delle strutture e del personale in esse operante avendo come riferimenti normativi una serie di norme, tra cui i contratti collettivi di lavoro nazionali del personale e della dirigenza, la Legge 150/2009, le cui disposizioni sono spesso di non semplice e univoca interpretazione e di incerta applicazione essendo tale legge sottoposta ad un giudizio di costituzionalità tuttora pendente, e la legge 95/2012;
- Constatate la complessità della nuova organizzazione dell'Ateneo e l'incertezza normativa relativa all'impianto e ai vincoli del sistema di valutazione previsto dalla Legge 150/2009;
- Assunto che nelle more della conclusione del giudizio da parte della Consulta e sulla base di indicazioni derivanti dal Ministero dell'Economia, dal Ministero della Funzione Pubblica e dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti l'Ateneo ritiene di non poter eludere il dettato normativo relativo alla valutazione;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 18/04/2011 con la quale sono stati approvati il Sistema di misurazione e valutazione della performance, indicato dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, e il piano della performance 2011-2013;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 16/07/2012 con la quale è stato adottato il piano della performance 2012-2014;
- Vista la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità - art.14, c.4, lettere a) e g) del D.Lgs.n.150/2009 del 12.6.2012
- Vista la Relazione sulla performance 2011 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22.10.2012;
- Viste la validazione della Relazione sulla Performance 2011 e le raccomandazioni relative alla redazione della Relazione inviate dal Nucleo di Valutazione in data 5.12.2012

Constatata l'indisponibilità da parte del precedente Collegio dei Revisori di procedere alla certificazione dell'accordo integrativo sul salario accessorio 2011 intervenuto tra l'Ateneo e le OO.SS. in sede locale adducendo come argomento una carenza di correlazione tra sistema premiante e valutazione della performance;
Preso atto che, condividendo l'esigenza generale di valutazione sopra esposta e considerate le delibere già assunte sopra richiamate, l'Ateneo ha predisposto un progetto per la sperimentazione della valutazione di tutto il personale tecnico amministrativo afferente sia all'Amministrazione centrale sia alle strutture decentrate, che tenga conto dell'apporto quantitativo e qualitativo del personale t.a. al raggiungimento degli obbiettivi in ragione della presenza in servizio dei contributi individuali e dei risultati delle strutture, secondo le linee guida, i tempi e le modalità stabilite nel progetto stesso allegato (Allegato n.1/1-5);
Considerato quanto emerso nel corso della discussione e in particolare che sono state proposte le seguenti modifiche al testo:

- riformulare il penultimo paragrafo nel seguente modo:
  ATTUAZIONE TEMPORALE
  Entro il 15.01.2013 l'Amministrazione fisserà gli obiettivi da assegnare al PTA da parte dei responsabili dell'unità organizzativa, tenuto conto del piano delle Performance già deliberato dall'Ateneo.
  Al 30.06.2013 verrà fatta dall'Amministrazione una prima valutazione al fine di monitorare la funzionalità del sistema e la performance dei singoli dipendenti.
  Al 31.12.2013 verrà effettuata la valutazione finale del sistema per la condivisione con il personale dei risultati della sperimentazione e con una relazione di sintesi che verrà sottoposta al Rettore e al Consiglio di Amministrazione;

Delibera

- di approvare il progetto di cui all'allegato che fa parte integrante e sostanziale della presente delibera, con la seguente modifica:
  - riformulare il penultimo paragrafo nel seguente modo:
    ATTUAZIONE TEMPORALE
    Entro il 15.01.2013 l'Amministrazione fisserà gli obiettivi da assegnare al PTA da parte dei responsabili dell'unità organizzativa, tenuto conto del piano delle Performance già deliberato dall'Ateneo.
    Al 30.06.2013 verrà fatta dall'Amministrazione una prima valutazione al fine di monitorare la funzionalità del sistema e la performance dei singoli dipendenti.
    Al 31.12.2013 verrà effettuata la valutazione finale del sistema per la condivisione con il personale dei risultati della sperimentazione e con una relazione di sintesi che verrà sottoposta al Rettore e al Consiglio di Amministrazione.

Tale delibera per motivi di urgenza viene letta ed approvata seduta stante.

Il Segretario	Il Presidente
Arch. Giuseppe Barbieri	*Prof. Giuseppe Zaccaria*