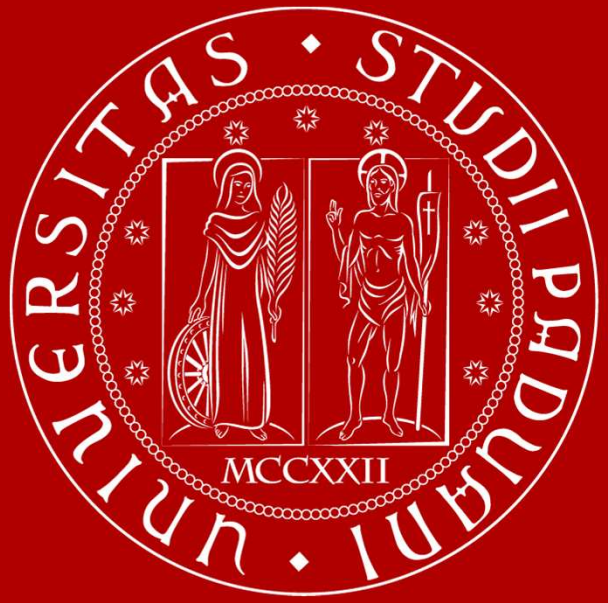

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Il servizio controllo qualità e trasparenza dell'azione amministrativa incontra la Consulta del territorio il 12.12.2012

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Per partire alcune definizioni

Nelle pagine dedicate a trasparenza, valutazione e merito è possibile accedere a documenti, informazioni e dati statistici che descrivono persone, strutture, attività, progetti e realizzazioni della complessa organizzazione scientifica, didattica e culturale rappresentata dall'Università degli Studi di Padova.

Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità è un documento previsto dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in cui il legislatore ha tradotto in norme giuridiche vincolanti i principi contenuti nella legge delega.

La trasparenza

La trasparenza intesa come accessibilità totale ai dati organizzativi, agli indicatori degli andamenti gestionali, all'utilizzo delle risorse necessarie, ai risultati della misurazione e la valutazione svolta dagli organi competenti

Si tratta di collocare l'amministrazione pubblica in una sorta di casa di vetro, in maniera completa esplorabile e percorribile dal cittadino.
Pubblicazione di una serie di dati sul sito web istituzionale.

Trasparenza e performance

La trasparenza presenta un profilo "statico": dati attinenti la pubblica amministrazione in esame, allo scopo di garantire a tutti i cittadini un' effettiva conoscenza della sua azione, allo scopo di sollecitare e agevolare la partecipazione e il coinvolgimento della collettività.

La trasparenza presenta anche un profilo "dinamico", direttamente correlato alla performance: indicatore della misura in cui gli obiettivi espressi nel più generale ciclo di gestione della performance, sono stati raggiunti.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Programma della trasparenza e dell'integrità

Pianificazione strategica all'interno del ciclo della performance; permette di rendere pubblici agli stakeholders di riferimento, i risultati previsti in rapporto a quelli effettivamente conseguiti, i contenuti del Piano e della Relazione sulla performance.

Per dare spazio alle domande, a suggerimenti e feedback volti a ridurre la distanza tra Ateneo e cittadini, l'Università degli Studi di Padova ha creato un indirizzo di posta elettronica trasparenza.controllo@unipd.it

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

I contenuti e la loro organizzazione

Coinvolgimento delle strutture centrali e periferiche dell'Università di Padova e monitoraggio del Nucleo di Valutazione di Ateneo. Organizzazione secondo le linee guida proposte da Civit.

Piano della performance: documento programmatico triennale che definisce gli elementi fondamentali per la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance attesa.

I contenuti e la loro organizzazione

"Sistema di Misurazione e Valutazione della performance", lo strumento, con cui si valuta annualmente la performance organizzativa e individuale realizzata al proprio interno.
Ottica: miglioramento della qualità dei servizi offerti e della crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito.

"Dati sull'organizzazione e sui procedimenti": materiali relativi agli uffici e ai punti di contatto eroganti servizi a studenti, al territorio e al sistema produttivo, e, sul fronte interno, al personale docente e ai collaboratori tecnico-amministrativi.

I contenuti e la loro organizzazione

Quanto ai procedimenti essi sottendono A. Servizi per la didattica; B. Servizi di gestione del personale; C. Attività economico finanziaria; D. Attività giuridico normativa.

"Dati relativi al personale": informazioni relative (a) ai Dirigenti con CV, retribuzioni, componenti variabili e legate al risultato e (b) al Personale caratterizzato da alta professionalità (EP).
Nella stessa sezione funzioni e ruoli dei seguenti organi collegiali: il Nucleo di Valutazione di Ateneo, il Senato Accademico, il Consiglio di Amministrazione, Direttori di Dipartimento

Dati relativi ai tassi di assenza e presenza del personale, e un elenco di documenti riguardanti i codici di condotta e di disciplina .

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

I contenuti e la loro organizzazione

La sezione relativa a incarichi e consulenze conferiti a dipendenti pubblici e ad altri soggetti si articola in tre categorie:

1.Incarichi conferiti o autorizzati dall'Università ai propri dipendenti in seno alla stessa Università o presso altre amministrazioni o società pubbliche o private.

2. Incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati dall'Ateneo ai dipendenti di altra amministrazione

3. Incarichi retribuiti e non retribuiti affidati, a qualsiasi titolo, dallo stesso Ateneo a soggetti esterni. Vengono pubblicati: nominativo, oggetto e durata dell'incarico, compenso lordo, soggetto conferente.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

I contenuti e la loro organizzazione

Dati sulla gestione economico-finanziaria
Contabilizzazione dei costi dei servizi erogati, monitoraggio del loro andamento da estrapolare in maniera coerente ai contenuti del Piano e della Relazione sulla Performance.
Contratti integrativi stipulati, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificata dagli organi di controllo, informazioni trasmesse alla Corte dei Conti

Consorzi, enti e società di cui l'Ateneo fa parte, con indicazione, in caso di società, della relativa quota di partecipazione.

I contenuti e la loro organizzazione

Sezione relativa alla gestione dei pagamenti: individuazione di un indicatore dei tempi medi di pagamento relativi all'acquisto di beni e servizi e forniture. Nella stessa direzione vanno le azioni destinate a misurare i tempi medi di definizione dei procedimenti di erogazione dei servizi.

Sezione relativa a sovvenzioni, contributi, crediti, sussidi e benefici di natura economica erogati dall'Università di Padova per servizi educativi dei figli minori del personale, e i sussidi concessi a favore del personale universitario tecnico amministrativo.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Lo sviluppo della cultura della trasparenza

Per garantire un adeguato livello di trasparenza nonché per favorire la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità: pubblicazione on line dei calendari e dei deliberati delle sedute degli organi collegiali, previste delle campagne di comunicazione e il coinvolgimento di cittadini e utenti in materia di trasparenza e integrità. Sono inoltre allo studio corsi di formazione in materia di trasparenza e integrità, così come focus group per la condivisione di buone prassi in materia di trasparenza e integrità.

.