



**SELEZIONE PUBBLICA N. 2025N57, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 3 PERSONE NELL'AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. TECNICO INFORMATICO A SUPPORTO DI SERVIZI E INFRASTRUTTURE IT.**

La Selezione è per esami.

La Selezione è per prova scritta e colloquio.

Il punteggio complessivo delle prove d'esame è pari a 60 punti che sono così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per il colloquio.

Le prove d'esame consistono in:

- **prova scritta, con quesiti a risposta aperta**, che potrà vertere sui seguenti argomenti:
  - funzionamento delle reti informatiche e dei relativi apparati attivi e passivi;
  - configurazione dei sistemi operativi Linux con particolare riferimento all'installazione di programmi via shell;
  - configurazione dei sistemi operativi Microsoft Windows;
  - conoscenza e applicazione dei Linguaggi SQL e Python;
  - configurazione e gestione corsi Moodle;
- **colloquio**, che potrà vertere sui seguenti argomenti:
  - risoluzione dei problemi tecnici degli utenti per quanto riguarda sistemi hardware di computer e periferiche e software;
  - principi di sicurezza informatica (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: SQL injection, attacchi DDOS, autenticazione e controllo accessi tramite SSO);
  - tecnologie alla base della trasmissione dei segnali audio/video;
  - ambienti di virtualizzazione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Proxmox, VMware).

Verrà, inoltre, verificato il possesso delle competenze trasversali, con l'ausilio di una figura specialistica competente. Sono indicate, di seguito, le competenze trasversali che potranno essere verificate in sede di colloquio:

- competenze comunicative e relazionali;
- capacità di analisi e di problem solving;
- orientamento all'utenza, sia interna che esterna;
- team working;
- motivazione al ruolo

Verrà, infine, accertata la conoscenza della lingua inglese (livello di riferimento B2) mediante lettura e traduzione di un testo tecnico.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di valutazione delle prove di esame.

### **PROVA SCRITTA**

La Commissione, unanimemente, stabilisce che la prova scritta a risposta aperta consisterà di n. 10 domande, che avranno lo stesso peso e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE /30
Domanda n. 1	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 2	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 3	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 4	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 5	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 6	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 7	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 8	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 9	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3
Domanda n. 10	correttezza: punti 1,5 completezza: punti 1,5	punti 3

### **COLLOQUIO**

La Commissione unanimemente stabilisce che il punteggio complessivo del colloquio è pari a 30 punti così suddivisi:

- 15 punti per la valutazione delle competenze tecniche e professionali
- 15 punti per la valutazione delle competenze trasversali

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30 (equivalente a 7/10).

La Commissione stabilisce che il colloquio tecnico consisterà di n. 3 domande, che avranno lo stesso peso e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

<b>DOMANDA</b>	<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE /30</b>
Domanda n. 1	correttezza: punti 2,5 chiarezza espositiva: punti 2,5	punti 5
Domanda n. 2	correttezza: punti 2,5 chiarezza espositiva: punti 2,5	punti 5
Domanda n. 3	correttezza: punti 2,5 chiarezza espositiva: punti 2,5	punti 5

La Commissione inoltre stabilisce che l'accertamento della lingua inglese (livello di riferimento B2) verrà effettuato tramite lettura e traduzione di un testo tecnico.

Verrà, inoltre, verificato il possesso delle competenze trasversali, con l'ausilio di una figura specialistica competente, che si avvarrà della metodologia "S.T.A.R." (Situation Task Action Result). Sono indicate, di seguito, le competenze trasversali che potranno essere verificate in sede di colloquio:

- competenze comunicative e relazionali;
- capacità di analisi;
- problem solving;
- orientamento all'utenza, sia interna che esterna;
- team working.