

VERBALE N. 1/2026

In data 22/01/2026 alle ore 17.00, previa regolare convocazione, si è riunito in videoconferenza, tramite piattaforma "Zoom", il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di

Antonio Ciaramella <i>Componente effettivo con funzioni di Presidente</i>	Presente
Rosa Adobati <i>Componente effettiva</i>	Presente
Giambruno Castelletti <i>Componente effettivo</i>	Presente

per procedere alla trattazione del seguente Ordine del Giorno:

- 1. CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER IL TRIENNIO 2025-2027**
- 2. VERIFICHE DI CASSA EFFETTUATE IN DATA 18 DICEMBRE 2025 (DPCD, Dipartimento di Geoscienze e CSUP)**
- 3. ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DI CONTRATTI PER PERSONALE A GRAVARE SU FONDI ESTERNI (CIRCOLARE MIUR PROT. 8312 DEL 5 APRILE 2013)**

1. CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA PER IL TRIENNIO 2025-2027

Il Collegio ha proceduto all'esame del Contratto collettivo integrativo di lavoro (CCIL) relativo al personale dirigente di seconda fascia per il triennio 2025-2027, sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale in data 17 dicembre 2025, per il controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 9, comma 6, del CCNL del personale dell'Area Istruzione e Ricerca del 7 agosto 2024. Tale Contratto, corredato della relativa documentazione accompagnatoria, tra cui la Relazione illustrativa e il Modulo II della Relazione tecnico-finanziaria (a firma del Dirigente dell'Area Risorse Umane, dott. Tommaso Meacci), come previsto all'articolo 40, comma 3-sexies, dello stesso D.lgs. 165/2001, è stato trasmesso ai Revisori con e-mail del 23 dicembre 2025 (nota prot. n. 272071 in pari data), nonché messo a disposizione del Collegio nel portale dell'Ateneo dedicato nella stessa data.

Il Contratto ha durata triennale, in coerenza con quanto previsto all'art. 9, comma 1, del nuovo CCNL. La ripartizione dei fondi tra la quota destinata alla retribuzione di posizione, la quota destinata alla retribuzione di risultato e per il welfare integrativo potrà essere negoziata, con cadenza annuale, a seguito della formale costituzione del fondo per ogni anno di riferimento. Il contratto, oltre a confermare la disciplina giuridica del precedente CCIL in materia di

Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Padova
Verbale n. 1 del 22 gennaio 2026

retribuzione di posizione e di risultato (art. 3 del CCIL), incarichi aggiuntivi (art. 5 del CCIL) e incarichi *ad interim* (art. 6 del CCIL), norma i nuovi istituti introdotti dal CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca 2019-2021, del 7 agosto 2024, come la clausola di salvaguardia economica in caso di processi di riorganizzazione che comportino la revoca dell'incarico dirigenziale (art. 4 del CCIL), il welfare integrativo, introdotto tramite finanziamento del Conto Welfare ("borsellino") anche in favore del personale dirigente mediante piattaforma già in uso per il personale tecnico-amministrativo (art. 7 del CCIL), e il lavoro agile (Dichiarazione congiunta annessa al CCIL).

Per la parte economica, il Collegio dà atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025 - del valore di € 696.495, al netto degli oneri a carico dell'Ente - è stato già oggetto di certificazione del Collegio con verbale n. 10 del 16 ottobre 2025 e successivamente costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 293 del 21 ottobre 2025. Il contratto ha stabilito la seguente ripartizione delle risorse:

Istituti	Importi (€)
Retribuzione di posizione	438.704,00
Retribuzione di risultato	244.523,50
Welfare Integrativo	10.000,00
Incarichi aggiuntivi	798,50
Totale Fondo	696.495,00

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la Relazione illustrativa e il Modulo II della Relazione tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- il Contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca del 7 agosto 2024 e alla vigente normativa, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, oltre che alle disposizioni in materia di incentivazione del personale sulla base della valutazione della performance;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria delle destinazioni stabilite dal Contratto collettivo integrativo di lavoro del personale dirigente per il triennio 2025-2027, sottoscritto in data 17 dicembre 2025, dando atto, con riferimento agli anni 2026 e 2027, che i relativi fondi dovranno essere oggetto di apposito atto costitutivo e di certificazione da parte di questo Collegio.

OMISSIS



Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Padova
Verbale n. 1 del 22 gennaio 2026

OMISSIS

Non essendovi altre questioni da trattare, alle ore 17.30, la riunione termina. Il verbale della stessa verrà inserito nell'apposito repertorio.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Antonio Ciaramella (Presidente) *Firmato digitalmente*

Rosa Adobati (Componente) *Firmato digitalmente*

Giambruno Castelletti (Componente) *Firmato digitalmente*