



**LINEE GUIDA PER LA VERIFICA DELLA CONGRUITÀ DEL CURRICULUM
SCIENTIFICO O PROFESSIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI
INSEGNAMENTO AI SENSI DEGLI ARTT. 2, C. 1 LETT. r) E 23, C. 1 DELLA L.
240/2010**

REVISIONE

(Adottate dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 10 gennaio 2025)

FINALITÀ

Le presenti Linee Guida hanno lo scopo di assicurare efficienza, efficacia e trasparenza al processo di verifica, che la normativa vigente attribuisce al Nucleo di Valutazione (di seguito NdV), della congruità del *curriculum* scientifico o professionale per l'attribuzione diretta a soggetti di alta qualificazione di incarichi di insegnamento di alta qualificazione e di rendere esplicite le regole di condotta che il NdV adotta per il processo di verifica.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO (vigente al 27 novembre 2024)

Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (si riporta l'estratto di interesse):

Art. 23.

(modificato dal D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 convertito con modificazioni dalla L. 4 aprile 2012, n. 35)

(Contratti per attività di insegnamento)

1. Le università, anche sulla base di specifiche convenzioni con gli enti pubblici e le istituzioni di ricerca di cui all'articolo 8 del regolamento di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 dicembre 1993, n. 593, possono stipulare contratti della durata di un anno accademico e rinnovabili annualmente per un periodo massimo di cinque anni, a titolo gratuito o oneroso di importo non inferiore a quello fissato con il decreto di cui al comma 2, per attività di insegnamento di alta qualificazione al fine di avvalersi della collaborazione di esperti di alta qualificazione in possesso di un significativo curriculum scientifico o professionale. I predetti contratti sono stipulati dal rettore, su proposta dei competenti organi accademici. I contratti a titolo gratuito, ad eccezione di quelli stipulati nell'ambito di convenzioni con enti pubblici, non possono superare, nell'anno accademico, il 5 per cento dell'organico dei professori e ricercatori di ruolo in servizio presso l'ateneo.

Art. 2.

(Organi e articolazione interna delle università)

c.1 – [omissis]

r) attribuzione al nucleo di valutazione della funzione di verifica della qualità e dell'efficacia dell'offerta didattica, anche sulla base degli indicatori individuati dalle commissioni paritetiche docenti-studenti, di cui al comma 2, lettera g), del presente articolo, nonché della funzione di verifica dell'attività di ricerca svolta dai dipartimenti e della congruità del curriculum scientifico o professionale dei titolari dei contratti di insegnamento di cui all'articolo 23, comma 1, e attribuzione, in raccordo con l'attività dell'ANVUR, delle funzioni di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, relative alle procedure di valutazione delle strutture e del personale, al fine di promuovere nelle università, in piena autonomia e con modalità organizzative proprie, il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale;

[omissis]

Regolamento di Ateneo in materia di contratti per attività di insegnamento ai sensi dell'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240

Emanato dal Rettore dell'Università degli Studi di Padova il 23 settembre 2021, con decreto rep. n. 3315/2021.

VALUTAZIONE DEI CURRICULA

Ai fini della valutazione della congruità del *curriculum*, necessaria per il conferimento diretto di incarichi per attività di insegnamento di alta qualificazione a esperti di alta qualificazione, i soggetti proposti devono dimostrare il possesso di specifici requisiti e titoli propri di un “*significativo curriculum scientifico o professionale*”, differenziati in base alla tipologia del *curriculum* e chiaramente riconoscibili, come di seguito specificato.

Premesse generali:

- la verifica di congruità da parte del NdV è di norma *ex-ante*. Con riferimento alle **sole** proposte di attribuzione di incarichi d'insegnamento di alta qualificazione, ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della Legge 240/2010, effettuate dalle Scuole di Specializzazione dell'area medica, quando le stesse riguardino dipendenti di Aziende Sanitarie con cui l'Ateneo ha stipulato specifiche convenzioni, il NdV riconosce la sussistenza dei profili di congruità richiesti dalla citata Legge. Per tali ipotesi il NdV predispone una relazione con cadenza annuale, nel mese di marzo, che metterà a disposizione delle strutture interessate e degli organi accademici;
- il testo che motiva la proposta di conferimento diretto dell'incarico deve contenere chiari elementi che illustrino il motivo per cui il conferimento è proposto in deroga alle normali procedure a evidenza pubblica;
- la motivazione deve attenersi al curriculum e alle competenze del candidato oltre che alla elevata qualificazione dell'insegnamento;
- non sono ritenute motivazioni sufficienti per il ricorso al conferimento dell'incarico di alta qualificazione, in deroga alle procedure ordinarie, le carenze di docenti nel settore, l'urgenza, la carenza di fondi per i docenti a contratto, un precedente impiego nella didattica.

Le proposte di conferimento degli incarichi di insegnamento di alta qualificazione sono adottate dai Consigli di Dipartimento con delibera motivata e sono trasmesse al NdV unitamente al *curriculum*.

In particolare, nella delibera dovrà essere precisato se si tratta di *curriculum* scientifico o professionale e si dovrà riportare:

- 1) la descrizione dettagliata delle caratteristiche (contenuti specifici, modalità didattiche innovative, competenze trasversali, competenze professionalizzanti, ecc.) che rendono l'attività di insegnamento di alta qualificazione;
- 2) l'indicazione motivata degli elementi principali del curriculum che meglio rappresentano l'alta qualificazione scientifica o professionale dell'esperto proposto come titolare del contratto (cfr. "Elementi per la valutazione" delle presenti Linee Guida);
- 3) la descrizione dettagliata della coerenza esistente tra le caratteristiche specifiche dell'insegnamento da affidare e le competenze dell'esperto;
- 4) ogni altro elemento che contribuisca a motivare la proposta di attribuire l'incarico ai sensi dell'art. 23 c. 1 Legge 240/2010.

Il *curriculum* del docente proposto deve contenere tutte le informazioni utili a valutarne il profilo scientifico e/o professionale.

Il NdV esprimerà il proprio parere sulla base del *curriculum* scientifico o professionale proposto, valutato anche alla luce di quanto espresso nella delibera del Dipartimento e di quanto riportato nella “*Scheda di sintesi*” da compilare a cura della struttura proponente tramite l'apposito applicativo: <https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?p=440>.

ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE

1) Curriculum scientifico

Dalla documentazione deve risultare la pluriennale esperienza scientifica maturata in posizioni di docenza e ricerca in università italiane o straniere e/o in posizioni di ricerca presso enti di ricerca, organizzazioni, imprese pubbliche o private, istituzioni culturali, scientifiche, sanitarie, artistiche, umanitarie di rilevanza nazionale o internazionale.

Nel *curriculum* deve essere documentata attraverso titoli e pubblicazioni l'alta qualificazione scientifica relativa all'incarico del soggetto proposto per il conferimento del contratto.

La congruità del *curriculum* scientifico può essere riconosciuta nei casi in cui il soggetto proposto abbia conseguito il titolo di dottore magistrale da almeno 15 anni oppure il titolo di dottorato di ricerca o specializzazione medica da almeno 10 anni e non può essere riconosciuta quando sia in formazione alla ricerca o all'attività di assistenza in area medica (dottorandi, specializzandi, borsisti, assegnisti di ricerca).

La congruità del *curriculum* scientifico è riconosciuta ai candidati collocati a riposo che abbiano già ricoperto la qualifica di professore o ricercatore universitario nello stesso settore scientifico disciplinare (o in settore affine) a quello dell'attività di insegnamento oggetto della proposta e/o abbiano ricoperto presso qualificate università straniere una posizione equivalente a quella di professore o ricercatore universitario in settori riconducibili a quello dell'attività di insegnamento. La congruità può essere riconosciuta anche a chi è in possesso di abilitazione scientifica nazionale nel SSD dell'insegnamento e/o in settori affini per la prima o la seconda fascia. Infine, di norma, il soggetto proposto deve superare le soglie necessarie per accedere alla procedura ASN almeno per la seconda fascia.

La qualificazione scientifica del soggetto proposto deve in ogni caso essere stata maturata in ambiti coerenti rispetto all'attività di insegnamento di alta qualificazione da affidare.

Nel caso di candidati con esperienza minore rispetto a quella sopra indicata, ovvero con specializzazione e/o dottorato acquisiti da meno di 10 anni, il NdV chiede al Consiglio di Dipartimento di evidenziare puntualmente gli elementi del curriculum del candidato che consentono di riscontrare l'elevata qualificazione scientifica e pertanto ad assegnare l'incarico allo stesso nonostante il tempo relativamente breve intercorso dall'acquisizione del titolo di Dottore di Ricerca e/o della Specializzazione.

2) Curriculum professionale

Dalla documentazione deve risultare la pluriennale esperienza (di norma almeno 15 anni) in ruolo professionale di elevato profilo in ambito aziendale, culturale, artistico, letterario, pubblicistico, politico-istituzionale, medico, giuridico e linguistico, coerente con l'attività di insegnamento oggetto della proposta o il contributo allo sviluppo di attività particolarmente innovative e all'avanguardia riconosciute a livello internazionale o almeno nazionale.

La qualificazione del soggetto proposto per il conferimento del contratto deve essere documentata dal *curriculum* professionale, il quale deve riportare gli incarichi ricoperti, le funzioni svolte e le eventuali esperienze d'insegnamento già maturate a livello universitario (o di alta formazione).

L'alta qualificazione professionale può essere documentata, oltre che dall'esperienza lavorativa in posizioni apicali, o comunque di alto profilo, in istituzioni, aziende, enti, società o studi professionali di importanza nazionale o internazionale, di natura pubblica o privata, anche da premi, riconoscimenti, posizioni di coordinamento e *leadership* in associazioni (professionali, di categoria) di livello nazionale o internazionale. Dal curriculum deve emergere chiaramente la specificità dell'esperienza maturata in relazione alla elevata qualificazione necessaria allo svolgimento dell'incarico.

Il *curriculum* professionale viene valutato anche in base alla capacità dell'esperto di arricchire l'attività di insegnamento con contributi innovativi (per esempio, con competenze provenienti dal mondo del lavoro e delle professioni). La presenza eventuale di titoli accademici (o di alta formazione), pubblicazioni, prodotti, brevetti e partecipazione come relatore a convegni, conferenze e seminari e di altri titoli scientifici può comprovare la professionalità del *curriculum* proposto.

La qualificazione professionale del soggetto proposto deve in ogni caso essere stata maturata in ambiti coerenti con l'attività di insegnamento di alta qualificazione da affidare.

Nel caso di candidati con esperienza minore rispetto a quella sopra indicata, il NdV chiede al Consiglio di Dipartimento di evidenziare puntualmente gli elementi del curriculum del candidato che consentono di riscontrare l'elevata qualificazione professionale nonostante l'esperienza professionale del soggetto sia inferiore a 15 anni.

RINNOVO

In caso di rinnovo di un incarico esaminato e valutato con parere positivo dal NdV non sarà necessaria una nuova presentazione del curriculum e verrà utilizzata una procedura di valutazione semplificata.

Gli esiti della valutazione della didattica, ove disponibili, verranno tenuti in considerazione dal NdV nel processo di valutazione del *curriculum*. In tal caso, condizioni necessarie per l'eventuale parere favorevole al rinnovo sono:

- aver conseguito nell'ultima valutazione disponibile un punteggio non inferiore a 6/10 in ciascuno degli indicatori sintetici pubblici (Aspetti organizzativi, Azione didattica, Soddisfazione);
- aver consentito la loro pubblicazione.

Come previsto dalla normativa, il NdV non prenderà in considerazione rinnovi di contratti annuali superiori al periodo complessivo di cinque anni.

Il Dipartimento proponente attesta il rispetto dei vincoli normativi di cui all'art. 23 c. 1 della L. 240/2010 e del Regolamento di Ateneo, in particolare rispetto alla prescrizione che gli incarichi di cui alle presenti LG *“hanno durata annuale e possono essere rinnovati annualmente per un periodo massimo di 5 anni, previa valutazione positiva dell'attività didattica svolta.”*

SCADENZE E PROCEDURE

Le proposte dovranno pervenire al NdV, tramite apposita procedura informatica compilata in tutte le sue parti da parte delle strutture proponenti, entro:

- il 31 maggio per gli incarichi relativi al primo semestre dell'anno accademico successivo;
- il 30 novembre per gli incarichi relativi al secondo semestre dello stesso anno accademico.

Per una migliore organizzazione delle attività didattiche che non seguono le normali scadenze accademiche (ad esempio scuole di specializzazione), i Dipartimenti possono presentare richiesta di verifica della congruità in deroga alle scadenze indicate.

Il NdV si riserverà non meno di 15 giorni per la valutazione delle proposte pervenute e fornirà il proprio parere entro un mese dalle scadenze stabilite oppure entro un mese dalla data di ricezione delle proposte ricevute in deroga alle scadenze indicate.

Le attribuzioni di incarichi d'insegnamento di alta qualificazione, ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della Legge 240/2010, effettuate dalle Scuole di Specializzazione dell'area medica e riguardanti esperti che siano dipendenti di Aziende Sanitarie con le quali l'Ateneo ha stipulato specifiche convenzioni devono essere comunicate al NdV, tramite l'apposita procedura informatica, dalle strutture interessate entro il 31 dicembre.

SCHEDA DI SINTESI CONTENENTE LE PRINCIPALI INFORMAZIONI PER LA PROPOSTA DI CONTRATTO DI ALTA QUALIFICAZIONE

Da compilare a cura della struttura proponente tramite l'apposito applicativo:

<https://apex.cca.unipd.it/pls/apex/f?p=440>

Dipartimento proponente:

Corso di Studio:

Tipologia di Corso (L, LM, LMCU, Specializzazione, Master, Corso di aggiornamento/perfezionamento, ecc.):

Denominazione insegnamento/modulo:

SSD insegnamento/modulo:

Numero di ore:

CFU:

A.A. - Semestre/trimestre:

Anno di corso:

Cognome e nome docente:

Anno di nascita:

Tipologia di Curriculum: ☐ scientifico ☐ professionale

Titolo/i di studio e anno/i di conseguimento:

Il soggetto proposto è in possesso di abilitazione scientifica nazionale per la prima o la seconda fascia per il SSD dell'insegnamento e/o in settori affini: ☐ sì ☐ no

Se sì specificare quale/i SSD _____;

Il soggetto proposto supera, almeno per la seconda fascia, le soglie necessarie per accedere alla procedura ASN: ☐ sì ☐ no

Professione svolta (se professore/ricercatore, specificare SSD):

Ente di appartenenza:

Ruolo ricoperto:

Presenza di convenzione specifica tra l'Università di Padova e l'ente di appartenenza in attuazione dell'art.23 c.1 della L.240/2010: ☐ sì ☐ no

Anni di esperienza riconducibili all'alta qualificazione oggetto d'insegnamento:

Tipo di incarico: ☐ oneroso ☐ gratuito

Nuovo incarico ☐ Rinnovo ☐

(Se rinnovo) Anno di rinnovo per lo stesso insegnamento: ☐ 1° ☐ 2° ☐ 3° ☐ 4°

(Se rinnovo) Punteggi degli indicatori di sintesi nella valutazione della didattica:

Aspetti organizzativiAzione didattica.....Soddisfazione

Nel caso in cui non sia possibile indicare le valutazioni della didattica, motivare:

Motivazioni per le quali è proposto il conferimento dell'incarico di alta qualificazione:

- 1) fornire gli elementi che rendono l'attività di insegnamento di alta qualificazione (contenuti specifici, modalità didattiche innovative, competenze trasversali, competenze professionalizzanti, ecc.);*
- 2) indicare gli elementi principali del curriculum che meglio rappresentano l'alta qualificazione scientifica o professionale dell'esperto proposto come titolare del contratto;*
- 3) dichiarare, illustrandone dettagliatamente le motivazioni, la coerenza tra le caratteristiche specifiche dell'insegnamento da affidare e le competenze dell'esperto;*
- 4) ogni altro elemento che contribuisca a motivare la proposta di attribuire l'incarico ai sensi dell'art. 23 c. 1 Legge 240/2010*

☐ Il Dipartimento proponente attesta il rispetto dei vincoli normativi di cui all'art. 23 c. 1 della L. 240/2010 e del Regolamento di Ateneo, in particolare rispetto alla prescrizione che gli incarichi di cui alle presenti LG *“hanno durata annuale e possono essere rinnovati annualmente per un periodo massimo di 5 anni, previa valutazione positiva dell'attività didattica svolta.”*

Si allega il CV.

Si allega delibera del Consiglio di Dipartimento.

Padova,

La Segretaria verbalizzante
Prof.ssa Carola Pagliarin
Firmato digitalmente

Il Presidente
Prof. Matteo Turri
Firmato digitalmente