

UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'Action Plan COARA
dell'Università degli Studi di Padova
2024-2027

CRUI
19 Febbraio 2025



- 17 novembre 2022: Unipd firma l'Agreement on Reforming Research Assessment (ARRA) e diventa membro di COARA
- La firma di ARRA si inserisce nel quadro di altre iniziative:
 - Pubblicazione e promozione del Codice etico e del Codice di integrità della ricerca
 - Approvazione e implementazione dell'Action Plan di HRS4R 2024-2026
 - Creazione di una Commissione Open Science
 - Guida di un Work Package on Alternative Assessment Approaches nell'ambito di Arqus R & I



17.11.2022
Firma ARRA

Gennaio
2024
Costituzione
Task Force

Gennaio-
Luglio 2024
Task force
elabora AP



Luglio 2024
Consulta
direttori

Settembre
2024 CSA
+ CPQR*

Settembre
2024 SA +
CDA

Dicembre
2024 SC +
WG

* Commissione Scientifica di Ateneo +
Commissione per il Presidio della
Qualità della Ricerca



Matteo Millan (Coordinatore)	PO, SH, Dipartimento di Scienze Storiche, Geografiche e dell'Antichità – DiSSGeA, M-STO/04
Fabio Zwirner	PO, PE, Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” – DFA, FIS/02 Prorettore alla Ricerca, Rappresentante di Ateneo nella General Assembly CoARA
Andrea Berti	Dirigente Area Ricerca e Rapporti con le Imprese Coordinatore del Working Group
Antonio Paoli	PO, LS, Dipartimento di Scienze Biomediche – DSB, M-EDF/01 Prorettore al Benessere e allo Sport, Partecipante a Working Group internazionale “Supporting the alignment of research assessment systems with CoARA in biomedical disciplines through administrative reforms and governance”
Massimiliano Zattin	PO, PE, Dipartimento di Geoscienze, GEO/02 Prorettore al Dottorato e Post Lauream, Partecipante a Working Group internazionale “Reforming Academic Career Assessment”
Gaya Spolverato	PA, LS, Dipartimento di Scienze Chirurgiche Oncologiche e Gastroenterologiche – DiSCOG, MED/18 Delegata alle Politiche per le pari opportunità, Partecipante a Working Group internazionale “Towards an Inclusive Evaluation of Research (TIER)”
Jacopo Bonetto	PO, SH, Dipartimento dei Beni Culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica – DBC, L-ANT/07 Partecipante a Working Group internazionale “Global framework for research evaluation in the social sciences and the humanities (SSH)”
Giorgio Maria Di Nunzio	PA, PE, Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione – DEI, ING-INF/05 Advisor Open Science e Open Data, Partecipante a Working Group internazionale “Towards Open Infrastructures for Responsible Research Assessment”
Cinzia Sada	PO, PE, Dipartimento di Fisica e Astronomia “Galileo Galilei” – DFA, FIS/03 Referente di Ateneo per la Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) 2024-2026
Tullio Vardanega	PA, PE, Dipartimento di Matematica "Tullio Levi-Civita" – DM, INF/01 Coordinatore Work Package “Alternative Assessment Approaches”, progetto Arqus R & I (H2020, Coordination and Support Action, G.A. 101017448)
Monica Salvadori	PO, SH, Dipartimento dei Beni Culturali: archeologia, storia dell'arte, del cinema e della musica – DBC, L-ANT/07 Prorettrice con delega al Patrimonio artistico, storico e culturale e delega al Sistema Bibliotecario di Ateneo, Coordinatrice della Commissione Open Science di Ateneo



Andrea Berti (Coordinatore)	Dirigente Area Ricerca e Rapporti con le Imprese
Tommaso Meacci	Dirigente Area Risorse Umane
Gioia Grigolin	Dirigente Area Comunicazione e Marketing
Sebastiano Miccoli	Dirigente Centro di Ateneo per le Biblioteche
Roberta Rasa	Dirigente Area Didattica e Servizi agli Studenti
Manuela Marini	Direttrice Ufficio Ricerca e Qualità
Francesca Mura	Direttrice Ufficio Ricerca Internazionale
Anna Maria Fusaro	Direttrice Ufficio Personale Docente
Veronica Furlan	Direttrice Ufficio Sviluppo Organizzativo
Gioia Lovison	Direttrice Ufficio Comunicazione
Rosa Nardelli	Direttrice Ufficio Public Engagement
Mauro Apostolico	Componente Commissione Open Science di Ateneo Referente Ufficio Biblioteca Digitale CAB
Elena Pavan	Direttrice Ufficio Dottorato di Ricerca

Forte integrazione istituzionale:

- COARA + Commissione Open Science
- COARA + HRS4R

Forte impegno istituzionale:

- Coinvolgimento esperti + prorettori/delegati
- Coinvolgimento dirigenti e direttori uffici

Processo partecipato:

- Coinvolgimento governance
- Direttori di dipartimento
- Commissione scientifica
- AQ (ricerca)

Centralità del percorso, oltre che degli obiettivi



L'Action Plan CoARA di Unipd consiste in **18 azioni** (che rispondono ai 10 impegni CoARA) da attuare nel periodo 2024-2027

Azioni divise in:

- Review
- Communication and engagement
- Training

Durata del Piano: 2024-2027



Il livello di conformità di Unipd agli impegni CoARA è già molto buono, ma il piano d'azione è una preziosa opportunità per:

- **Rivedere** le nostre pratiche attuali al fine di migliorarle e, se necessario, **modificarle [Review]**
- **Comunicare** i principi del CoARA a tutta la comunità accademica e **coinvolgerla** a tutti i livelli **[Communication]**
- Sviluppare attività di **formazione** per tutti coloro che saranno valutatori o soggetti a valutazione **[Training]**

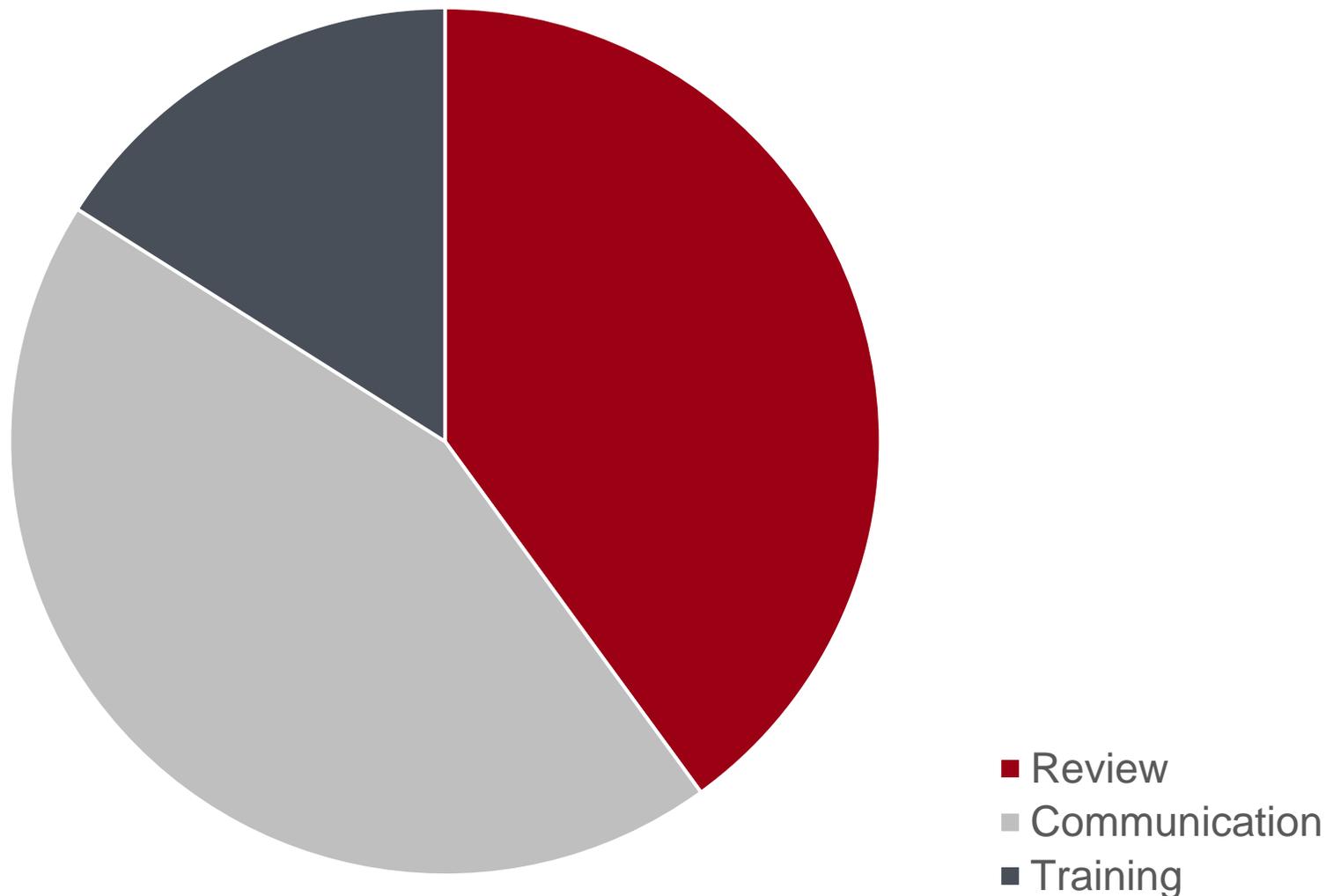
•

.

.



L'Action Plan CoARA di Unipd consiste in **18 azioni** (che rispondono ai 10 impegni CoARA) da attuare nel periodo 2024-2027





Azioni Unipd sui 4 Impegni fondamentali

Commitment	Action	Type of Action			Timing			
		R	C&E	T	2024	2025	2026	2027
1	1.1	Enlarge the spectrum of contributions to research eligible for evaluation by reviewing local regulations and introducing further improvements/adjustments compatible with the national rules.						
		•						
1	1.2	Elaborate a template of narrative CV. Organise informative events on how to write and evaluate a narrative CV. (see also Action 6.3)						
		•		•				
2	2.1	Perform an internal survey of the criteria adopted so far by the departments in assigning the research funds they receive from the Unipd budget.						
		•						
2	2.2	Elaborate guidelines to encourage an increased use of peer review beyond quantitative indicators in evaluation activities.						
		•						
3	3.1	Disseminate to the internal research community the results of the work on Alternative Assessment Approaches, led by Unipd, within the Horizon 2020 project ARQUS R.I., fostering their exploitation.						
			•					
3	3.2	Inform evaluation committees on the need to avoid the misuse of quantitative indicators.						
			•	•				
4	--	--	--	--	--	--	--	--

Action explained: R=Review/Revision T=Training C&E= Communication and Engagement



Azioni Unipd sui 6 Impegni di sostegno



Commitment	Action	Type of Action			Timing			
		R	C&E	T	2024	2025	2026	2027
5	5.1	Appoint and establish a Steering Committee, a Working Group and a Coordinator for the smooth implementation of the Action Plan and the monitoring of the actions, making sure that all profiles of researchers and all pertinent administrative areas are adequately represented.						
		•						
5	5.2	Allocate the necessary resources for the implementation of the actions and the organisation of training and communication/dissemination activities.						
		•						
6	6.2.1	Perform a gap analysis comparing the CoARA commitments with the current Unipd documents containing local guidelines and regulations for research quality assessment, distribution of research funds, hiring and promotions, in view of possible future revisions.						
		•						
	6.2.2	Analyse and translate into Italian the European Competence Framework for Researchers (ResearchComp), for wider dissemination among Unipd researchers.						
6	6.2.3	Perform Training activities for the Unipd scientific community on how to write and evaluate a narrative CV, taking into account ResearchComp. (see also action 1.2).						
		•		•				
7	7.1	Disseminate through a dedicated web space and raise awareness on this Action Plan, therefore promoting the CoARA commitments and good practices at all levels in Unipd.						
		•						
	7.2	Organise dissemination activities to inform the Unipd scientific community about the ongoing changes in research evaluation and enable an exchange of questions and answers.						
7	7.3	Submit annual reports to the Unipd governance, for transmission to the SA and the CdA and for dissemination, to update the Unipd community on the progress in the implementation of the Action Plan and to receive feedback in view of possible future revisions.						
		•	•					
8	8.1	Maintain an active participation in CoARA Working Groups and in the NC.						
		•						
8	8.2	Promote national/international mobility of Unipd researchers and administrative staff for the exchange of CoARA good practices.						
		•						
9	9.1	Inform annually the partner institutions in the NC of the progress made by Unipd, and collect information from the NC on the progress made by the other Italian institutions, to consider possible improvements of the Unipd Plan.						
		•	•					
10	10.1	Identify and engage experts in "research on research" to establish a proactive exchange of good practices and recommendations.						
		•	•					



Ciascuna azione dell'AP ...

... ha almeno una
tipologia:

- Revision
- Training
- Communication
and engagement

... mette in atto almeno uno dei 10
principi dell'ARRA

... è supervisionata dal WG
(ufficio/referente) + almeno
un membro dello SC



- ✓ Istituire uno Steering Committee e un Working Group per l'attuazione dell'AP: dicembre 2024 [5.1]
- ✓ Stanziare risorse per l'attuazione dell'AP e l'organizzazione delle attività previste: luglio 2025 [5.2]
- ✓ Diffondere AP tramite sito web dedicato [7.1]
- ✓ Analizzare e tradurre in italiano il documento European Competence Framework for Researchers (ResearchComp), per una più ampia diffusione tra i ricercatori Unipd [6.2.2]

- ✓ Presentare relazioni annuali alla governance di Unipd, per la trasmissione al SA e al CdA [7.3]
- ✓ Mantenere una partecipazione attiva nei working groups e NC [8.1]
- ✓ Scambio costante di informazioni con NC (in/out) [9.1]
- ✓ Organizzare attività di divulgazione interne all'ateneo [7.2]
- ✓ Coinvolgere esperti di «research on research» [10.1]
- Rivedere e sviluppare criteri, strumenti e processi di valutazione della ricerca. Criteri per le unità e le istituzioni [6.1]
- Evitare l'uso di classifiche delle istituzioni di ricerca nella valutazione della ricerca [4]

Creazione di Gruppi di Lavoro SC + WG



1

Gap analysis tra gli impegni CoARA e linee guida e regolamenti di Unipd in materia di valutazione della qualità della ricerca, distribuzione dei fondi di ricerca, assunzioni e promozioni, in vista di possibili revisioni future [6.2.1] ⇒ ampliare lo spettro dei contributi alla ricerca ammissibili alla valutazione [1.1] + elaborare linee guida per incoraggiare un maggiore utilizzo della peer review, oltre agli indicatori quantitativi [2.2]



2

CV narrativo [1.2] ⇒ attività di formazione [6.2.3]

3

Studio criteri di Dipartimento per ripartizione BIRD* [2.1] ⇒
identificazione best/worst practices da diffondere

BIRD: Budget Integrato per la Ricerca Dipartimentale

4

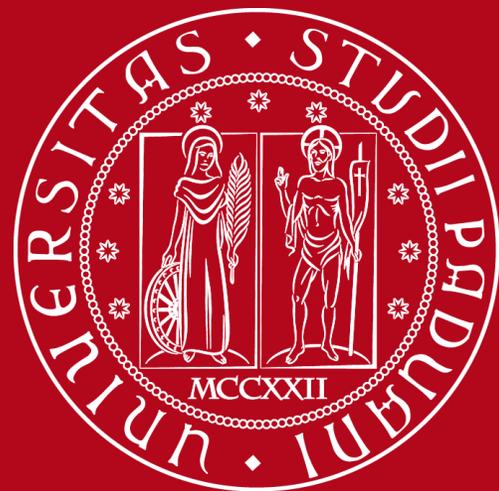
Comunicazione e web + organizzazione eventi di
engagement + Presidio sinergie con HRS4R [6.2.2, 7.1 e 7.2]



Action Plan disponibile qui:

<https://zenodo.org/records/13849234>





UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA