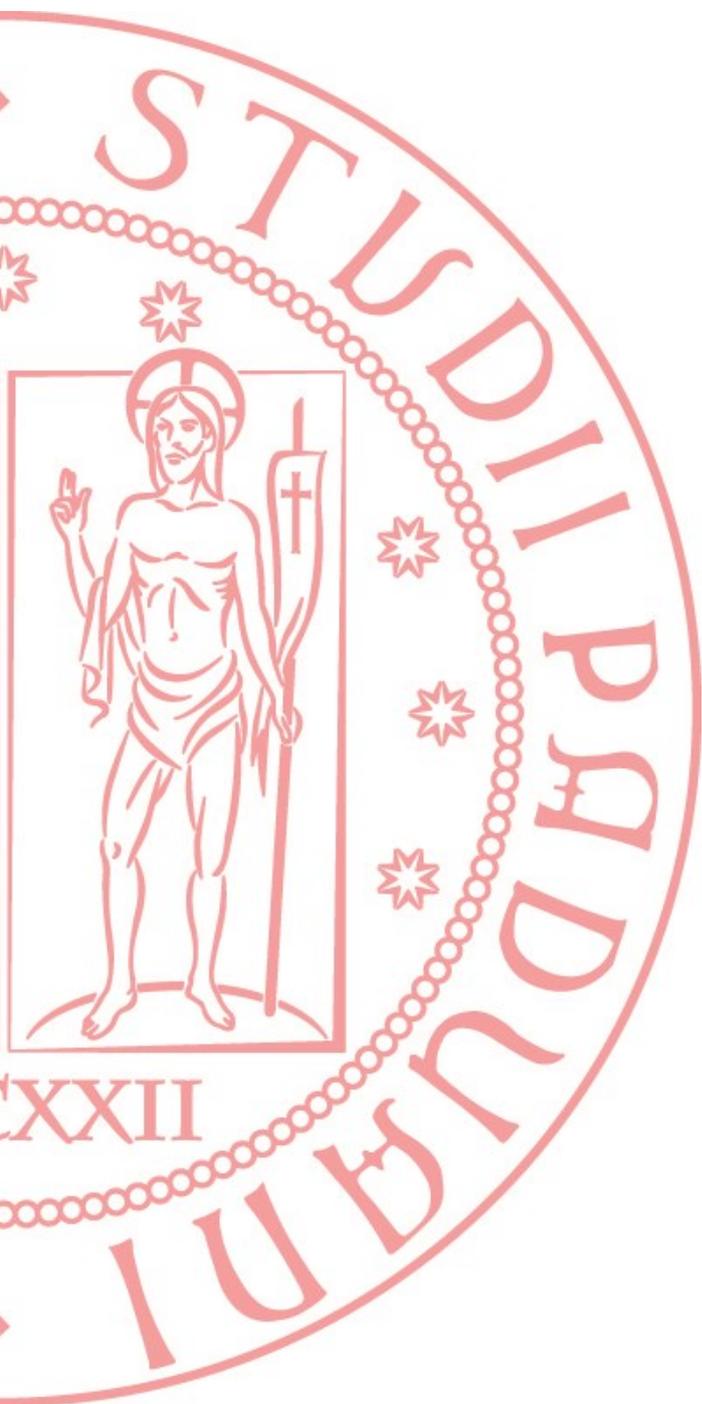




UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Università degli Studi di Padova

Piano di Azioni CoARA 2024 – 2027



Introduzione

L'Università degli Studi di Padova (Unipd) ha aderito alle attività che hanno portato alla costituzione della Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA) all'inizio del 2022 e ha sottoscritto l'Accordo sulla Riforma della Valutazione della Ricerca (Agreement on Reforming Research Assessment - ARRA), diventando membro di CoARA, il 17 novembre 2022.

Per Unipd si tratta di un altro importante passo avanti nel contribuire agli sforzi internazionali per migliorare i processi di valutazione della ricerca e adeguare le proprie pratiche di ricerca a quelle delle migliori istituzioni internazionali. L'adesione a CoARA segue e accompagna altre iniziative già inserite nel quadro degli obiettivi e valori del Piano Strategico 2023-2027, che intendono favorire una ricerca di alta qualità, di impatto, diversificata, socialmente responsabile, inclusiva e sostenibile. Tra queste si contano, ad esempio:

- l'emanazione e la promozione di un Codice Etico e di un Codice di Integrità della Ricerca;
- l'approvazione e l'avvio del Piano di azioni 2024-2026 per la realizzazione della Strategia delle Risorse Umane per i Ricercatori (HRS4R), i cui principi vengono supportati in modo proattivo da Unipd dal 2009;
- l'istituzione di una Commissione Open Science, che sostiene la transizione verso l'Accesso Aperto e gli Open Data;
- il coordinamento di un Work Package in tema di approcci alternativi alla valutazione della ricerca (Alternative Assessment Approaches) nell'ambito del progetto Horizon 2020 ARQUS Research and Innovation (Arqus R.I. – G.A. 101017448), azione collegata alla Arqus European University Alliance, di cui l'Ateneo è partner.

Grazie a CoARA, Unipd ha potenziato l'impegno rivolto ai processi di valutazione della ricerca. Sebbene il livello di conformità dell'Ateneo agli impegni CoARA sia già molto buono, riteniamo che questo Piano di Azioni sia una preziosa opportunità per: (i) rivedere, al fine del loro possibile miglioramento, le pratiche di valutazione della ricerca adottate a livello di Ateneo; (ii) favorire la conoscenza e la consapevolezza nella comunità accademica patavina dei Principi e degli Impegni CoARA, e coinvolgerla a tutti i livelli; (iii) sviluppare attività di formazione sui contenuti dell'ARRA indirizzate a quanti saranno coinvolti in attività di valutazione della ricerca, sia come valutatori, sia come soggetti valutati.

Nella formulazione del Piano di Azioni è necessario tenere conto del contesto in cui si opera. Solo una parte circoscritta della valutazione della ricerca viene condotta a livello locale, talvolta con un certo grado di flessibilità nella definizione dei criteri (come nel caso di piccoli budget di ricerca su fondi interni o infrastrutture di ricerca locali), altre volte in ottemperanza a normative nazionali vincolanti che lasciano poco spazio agli adattamenti locali (come per le procedure di reclutamento e avanzamento di carriera). Per contro, una componente sostanziale della valutazione della ricerca viene condotta a livello nazionale dall'Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) e dal Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR). Il Piano di Azioni consiste quindi in una serie di

interventi da attuare nel periodo 2024-2027, alcuni dei quali sono già stati avviati. Le proposte di intervento a livello nazionale saranno veicolate attraverso il Capitolo Nazionale CoARA italiano, di cui Unipd è membro.

Le azioni sono raggruppate secondo i 10 Impegni CoARA. Per ogni Impegno, dopo aver ricordato le finalità dichiarate nell'ARRA, vengono elencate le azioni previste, specificandone la tempistica e classificandole secondo tre tipologie principali: (i) Revisione/Aggiornamento; (ii) Comunicazione/Engagement; (iii) Formazione/Informazione. Una tabella finale riassume le azioni pianificate in riferimento agli Impegni, alla tipologia e ai tempi di attuazione.

Il Piano di Azioni è stato redatto da una Task Force interna all'Ateneo, in seguito a un'analisi preliminare del livello di conformità dell'Ateneo agli Impegni CoARA. La Task Force comprende: i due rappresentanti dell'Ateneo nel CoARA; membri della governance; alcuni membri dello staff dell'Ufficio Ricerca Internazionale, che ha operato come punto di contatto con il NC; la responsabile di Ateneo per la strategia HRS4R; la delegata per le politiche delle pari opportunità; ricercatori le cui competenze coprono le tre macroaree (Scienze della vita - LS, Scienze fisiche e Ingegneria - PE, Scienze sociali e umanistiche - SH) e, in particolare, coloro che partecipano a cinque dei WG CoARA. Lo stato di avanzamento della redazione del Piano è stato comunicato, anche per raccogliere commenti e suggerimenti, ai seguenti organi: Commissione Scientifica di Ateneo (CSA), Commissione per il Presidio della Qualità della Ricerca (CPQR), governance di Unipd (rettrice, direttore generale, prorettori e delegati), Consulta dei Direttori di Dipartimento. Il Piano di Azioni è stato infine approvato dal Senato Accademico (SA) e dal Consiglio di Amministrazione (CdA) nel settembre 2024. Per monitorare l'attuazione delle attività del Piano, saranno costituiti un Gruppo di lavoro permanente (Working Group) e un Comitato Direttivo (Steering Committee), che avranno il compito di assicurare il processo di monitoraggio delle attività del Piano, l'aggiornamento periodico degli Organi e il coordinamento del complessivo impegno istituzionale in CoARA.

Azioni raggruppate per Impegno ARRA

1. Riconoscere la diversità dei contributi alla ricerca e delle carriere dei ricercatori.

Obiettivo: questo impegno amplierà il riconoscimento delle diverse pratiche, attività e carriere nella ricerca, tenendo in considerazione la natura specifica delle discipline e di altre intraprese di ricerca.

Azioni:

1.1 Ampliare lo spettro dei contributi alla ricerca ammissibili alla valutazione, mediante la revisione dei regolamenti locali e l'introduzione di ulteriori miglioramenti/adequamenti compatibili con la normativa nazionale.

Timeline: 2024-2026

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento

1.2 Sviluppare un modello di CV narrativo. Organizzare eventi informativi su come redigere e valutare un CV narrativo (si veda anche l'azione 6.2.3)

Timeline: 2024-2027

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento + Formazione/Informazione

2. **Basare la valutazione della ricerca principalmente su un giudizio qualitativo, per il quale è centrale la revisione tra pari, sostenuta da un uso responsabile degli indicatori quantitativi.**

Obiettivo: questo impegno consentirà di spostarsi verso criteri di valutazione della ricerca incentrati primariamente sulla qualità, pur riconoscendo che l'uso responsabile di indicatori quantitativi può sostenere la valutazione, ove significativo e rilevante – cosa che è dipendente dal contesto.

Azioni:

2.1 Effettuare una ricognizione interna sui criteri finora adottati dai Dipartimenti per la ripartizione dei fondi di ricerca che ricevono dal budget di Ateneo.

Timeline: 2024

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento

2.2 Elaborare linee guida per incoraggiare, nelle attività di valutazione della ricerca, un maggiore utilizzo della peer review, oltre agli indicatori quantitativi.

Timeline: 2024-2025

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento

3. **Abbandonare, nella valutazione della ricerca, l'uso improprio di indicatori basati su pubblicazioni e riviste, in particolare gli usi impropri di JIF (Journal Impact Factor/fattore di impatto delle riviste) e H-Index.**

Obiettivo: questo impegno ridurrà il predominio di un insieme ristretto di metriche quantitative basate su riviste e pubblicazioni.

Azioni:

3.1 Diffondere alla comunità patavina di ricercatori il lavoro condotto da Unipd in tema di approcci alternativi alla valutazione della ricerca (Alternative Assessment Approaches) nell'ambito del progetto Horizon 2020 ARQUS R.I., favorendone la valorizzazione dei risultati.

Timeline: 2024-2025

Tipologia di azione: Comunicazione/Engagement

3.2 **Informare** le **commissioni** di valutazione della necessità di evitare l'uso improprio di indicatori quantitativi.

Timeline: 2025-2026

Tipologia di azione: Formazione/Informazione + Comunicazione/Engagement

4. **Evitare l'uso di classifiche delle istituzioni di ricerca nella valutazione della ricerca.**

Obiettivo: questo impegno contribuirà a fare in modo che i parametri utilizzati per costruire i ranking nelle classifiche internazionali, che non sono applicabili nella valutazione dei ricercatori, possano ricadere sulla valutazione della ricerca e dei ricercatori. Ciò aiuterà le comunità dei ricercatori e le istituzioni di ricerca a riconquistare autonomia nel definire le modalità di valutazione, anziché dover ubbidire a criteri e metodologie stabiliti da società commerciali esterne. Ciò potrebbe includere mantenere il controllo sui dati e sulle metodologie utilizzate per i ranking commerciali.

Azioni: Non è necessaria alcuna azione. Nella valutazione della ricerca, Unipd non considera la posizione degli istituti di ricerca nei ranking.

5. **Impegnare risorse per la riforma della valutazione della ricerca nella misura necessaria a realizzare i cambiamenti organizzativi per i quali ci si è impegnati.**

Obiettivo: questo impegno garantirà che le varie organizzazioni stanziino le risorse necessarie, sotto forma di una disponibilità di budget o di personale, per migliorare le modalità di valutazione della ricerca entro il tempo pattuito.

Azioni:

5.1 Nominare e istituire un Comitato Direttivo (**Steering Committee**), un Gruppo di lavoro permanente (**Working Group**) e un **Coordinatore** per la corretta attuazione del Piano di Azioni e il monitoraggio delle azioni, assicurandosi che tutti i profili di ricercatori e tutte le aree amministrative pertinenti siano adeguatamente rappresentati.

Timeline: 2024

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento

5.2 Stanziare le **risorse** necessarie per l'attuazione delle azioni e l'organizzazione di attività di formazione/informazione e comunicazione.

Timeline: 2024-2027

Tipologia di azione: Comunicazione/Engagement

6. **Rivedere e sviluppare criteri, strumenti e processi di valutazione della ricerca.**

6.1 Criteri per le unità e le istituzioni

Con il coinvolgimento diretto delle istituzioni di ricerca e dei ricercatori in tutte le fasi di carriera, rivedere e sviluppare i criteri di valutazione delle unità di ricerca e delle istituzioni di ricerca, promuovendo al contempo l'interoperabilità.

Obiettivo: questo impegno garantirà che le autorità nazionali / regionali / organizzative e le agenzie di valutazione rivedano e, se necessario, sviluppino criteri per la valutazione delle unità e delle istituzioni di ricerca, in conformità con i Principi. Promuoverà l'uso responsabile delle metriche per la valutazione delle unità e delle istituzioni di ricerca e contribuirà a evitare contraddizioni o incompatibilità tra la valutazione della ricerca, dei ricercatori o delle istituzioni di ricerca. Inoltre, tutelerà l'interoperabilità dei processi di valutazione riadattati o definiti ex novo.

Nessuna azione prevista: Le unità e le istituzioni di ricerca italiane sono per lo più valutate da un'autorità esterna, l'ANVUR. Unipd effettua solo valutazioni limitate sui propri dipartimenti, complementari alla Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR), effettuata dall'ANVUR a livello nazionale ogni cinque anni, che valuta anche i dipartimenti. Non sono previste azioni in questo piano, anche se potrebbero essere prese in considerazione in futuro.

6.2 Criteri per progetti e ricercatori

Con il coinvolgimento diretto dei ricercatori in tutte le fasi di carriera, rivedere e sviluppare criteri, strumenti e processi per la valutazione dei progetti di ricerca, dei gruppi di ricerca e dei ricercatori che siano adattati al relativo contesto di applicazione.

Obiettivo: questo impegno consentirà di riconoscere le diverse attività e pratiche di ricerca attraverso la revisione e lo sviluppo di criteri, strumenti e processi di valutazione. Garantirà che le organizzazioni rivedano i loro processi e apportino cambiamenti tangibili, sviluppando approcci di valutazione esistenti o nuovi, individualmente o in collaborazione con altri, in conformità con i Principi.

Azioni:

6.2.1 Effettuare un'analisi di confronto (gap analysis) tra gli Impegni CoARA e i documenti di Unipd attualmente in uso, contenenti linee guida e regolamenti locali in materia di valutazione della qualità della ricerca, distribuzione dei fondi di ricerca, assunzioni e promozioni, in vista di possibili revisioni future.

Timeline: 2025

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento

6.2.2 Analizzare e tradurre in italiano il documento European Competence Framework for Researchers (ResearchComp), per una più ampia diffusione tra i ricercatori Unipd.

Timeline: 2025

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento + Comunicazione/Engagement

6.2.3 Svolgere attività di formazione per la comunità scientifica di Unipd su come redigere e valutare un CV narrativo, tenendo conto di ResearchComp (si veda anche l'azione 1.2).

Timeline: 2025-2027

Tipologia di azione: Formazione/Informazione

7. **Sensibilizzare sulla riforma della valutazione della ricerca e garantire una comunicazione, una guida, e una formazione trasparenti sui criteri e processi di valutazione e sul loro utilizzo.**

Obiettivo: questo impegno garantirà che le organizzazioni aumentino la consapevolezza di tutti gli attori coinvolti in merito alla riforma. Garantirà che le organizzazioni comunichino in modo trasparente i criteri, gli strumenti e i processi utilizzati per la valutazione della ricerca e formino i ricercatori e i valutatori al loro utilizzo.

Azioni:

7.1 Diffondere il Piano di Azioni attraverso uno spazio web dedicato e sensibilizzare la comunità dell'Ateneo sulla tematica, promuovendo così gli Impegni CoARA e le buone pratiche a tutti i livelli.

Timeline: 2024-2027

Tipologia di azione: Comunicazione/Engagement

7.2 Organizzare attività di divulgazione per informare la comunità scientifica di Ateneo dei **cambiamenti che stanno avvenendo nei processi di valutazione della ricerca**; consentire uno scambio di domande e risposte.

Timeline: 2026-2027

Tipologia di azione: Formazione/Informazione + Comunicazione/Engagement

7.3 Presentare relazioni annuali alla governance di Unipd, per la trasmissione al SA e al CdA, e per la divulgazione, al fine di aggiornare la comunità patavina sui progressi nell'attuazione del Piano di Azioni e ricevere feedback in vista di possibili revisioni future.

Timeline: 2025-2027

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento + Comunicazione/Engagement

8. **Condividere prassi ed esperienze per favorire l'apprendimento reciproco all'interno e all'esterno della Coalizione.**

Obiettivo: questo impegno garantirà lo scambio di informazioni da parte delle organizzazioni e il loro utilizzo per l'apprendimento reciproco. Aiuterà a evitare la frammentazione, a contribuire alla coerenza delle prassi di valutazione tra organizzazioni e a rendere possibile la mobilità dei ricercatori. Consentirà anche a chi è in una fase più avanzata della riforma di condividere approcci e insegnamenti tratti, a beneficio di chi ha ancora strada da fare nel proprio percorso di riforma.

Azioni:

8.1 Mantenere una **partecipazione attiva** nei Working Group CoARA e nel Capitolo Nazionale.

Timeline: 2024-2027

Tipologia di azione: Comunicazione/Engagement

8.2 Promuovere la mobilità nazionale/internazionale dei ricercatori e del personale amministrativo di Unipd per lo scambio di buone pratiche CoARA.

Timeline: 2025-2027

Tipologia di azione: Comunicazione/Engagement

9. **Comunicare i progressi compiuti nell'adesione ai Principi e nell'attuazione degli Impegni.**

Obiettivo: questo impegno assicurerà che le organizzazioni si aggiornino reciprocamente sui progressi compiuti. Promuoverà un'attenta autoriflessione e il monitoraggio della propria adesione ai Principi e dei progressi compiuti verso il rispetto degli Impegni.

Azioni:

9.1 **Informare** annualmente le istituzioni che partecipano al Capitolo Nazionale (CN) sui progressi compiuti da Unipd e raccogliere informazioni dal NC sui progressi compiuti dalle altre istituzioni italiane, per valutare eventuali miglioramenti del Piano di Azioni Unipd.

Timeline: 2024-2027

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento + Comunicazione/Engagement

10. **Valutare prassi, criteri e strumenti sulla base di solide prove e sullo stato dell'arte della ricerca sulla ricerca, e rendere i dati apertamente disponibili ai fini di ricerca e di raccolta di evidenze scientifiche.**

Obiettivo: questo impegno assicurerà che le decisioni sull'approccio alla valutazione siano informate da evidenze. Aiuterà le organizzazioni a riflettere sui propri processi, a comprendere se le prassi di valutazione raggiungono gli obiettivi desiderati, e ad impegnarsi in una valutazione in evoluzione, fondata su nuove prove appena diventano disponibili. Aiuterà anche ad assicurare il controllo e la proprietà dei dati della valutazione della ricerca da parte della comunità dei ricercatori.

Azioni:

10.1 Identificare e **coinvolgere esperti** di "ricerca sulla ricerca" per stabilire uno scambio proattivo di **buone pratiche** e suggerimenti.

Timeline: 2026-2027

Tipologia di azione: Revisione/Aggiornamento + Comunicazione/Engagement

Panoramica delle azioni classificate per Impegno, tipologia e tempi di attuazione

Impegno	Azione	Tipologia di azione ¹			Tempi di attuazione			
		R	C&E	F	2024	2025	2026	2027
1	1.1	Ampliare lo spettro dei contributi alla ricerca ammissibili alla valutazione, mediante la revisione dei regolamenti locali e l'introduzione di ulteriori miglioramenti/adequamenti compatibili con la normativa nazionale.						
		●						
1	1.2	Sviluppare un modello di CV narrativo. Organizzare eventi informativi su come redigere e valutare un CV narrativo (si veda anche l'azione 6.2.3)						
		●		●				
2	2.1	Effettuare una ricognizione interna sui criteri finora adottati dai Dipartimenti per la ripartizione dei fondi di ricerca che ricevono dal budget di Ateneo.						
		●						
2	2.2	Elaborare linee guida per incoraggiare, nelle attività di valutazione della ricerca, un maggiore utilizzo della peer review, oltre agli indicatori quantitativi.						
		●						

¹ **R** Revisione/Aggiornamento, **C&E** Comunicazione/Engagement, **F** Formazione/Informazione.

Impegno	Azione	Tipologia di azione ¹			Tempi di attuazione			
		R	C&E	F	2024	2025	2026	2027
3	3.1	Diffondere alla comunità patavina di ricercatori il lavoro condotto da Unipd in tema di approcci alternativi alla valutazione della ricerca (Alternative Assessment Approaches) nell'ambito del progetto Horizon 2020 ARQUS R.I., favorendone la valorizzazione dei risultati.						
			●					
4	3.2	Informare le commissioni di valutazione della necessità di evitare l'uso improprio di indicatori quantitativi.						
			●	●				
4	--	--	--	--	--	--	--	--
5	5.1	Nominare e istituire un Comitato Direttivo (Steering Committee), un Gruppo di lavoro permanente (Working Group) e un Coordinatore per la corretta attuazione del Piano di Azioni e il monitoraggio delle azioni, assicurandosi che tutti i profili di ricercatori e tutte le aree amministrative pertinenti siano adeguatamente rappresentati.						
		●						
5	5.2	Stanziano le risorse necessarie per l'attuazione delle azioni e l'organizzazione di attività di formazione/informazione e comunicazione.						
			●					
6	6.2.1	Effettuare un'analisi di confronto (gap analysis) tra gli Impegni CoARA e i documenti di Unipd attualmente in uso, contenenti linee guida e regolamenti locali in materia di valutazione della qualità della ricerca, distribuzione dei fondi di ricerca, assunzioni e promozioni, in vista di possibili revisioni future.						
		●						
	6.2.2	Analizzare e tradurre in italiano il documento European Competence Framework for Researchers (ResearchComp), per una più ampia diffusione tra i ricercatori Unipd.						
		●	●					
6	6.2.3	Svolgere attività di formazione per la comunità scientifica di Unipd su come redigere e valutare un CV narrativo, tenendo conto di ResearchComp (si veda anche l'azione 1.2).						
				●				
7	7.1	Diffondere il Piano di Azioni attraverso uno spazio web dedicato e sensibilizzare la comunità dell'Ateneo sulla tematica, promuovendo così gli Impegni CoARA e le buone pratiche a tutti i livelli.						
			●					
	7.2	Organizzare attività di divulgazione per informare la comunità scientifica di Ateneo dei cambiamenti che stanno avvenendo nei processi di valutazione della ricerca; consentire uno scambio di domande e risposte.						
			●	●				
7	7.3	Presentare relazioni annuali alla governance di Unipd, per la trasmissione al SA e al CdA, e per la divulgazione, al fine di aggiornare la comunità patavina sui progressi nell'attuazione del Piano di Azioni e ricevere feedback in vista di possibili revisioni future.						
		●	●					

Impegno	Azione	Tipologia di azione ¹			Tempi di attuazione			
		R	C&E	F	2024	2025	2026	2027
8	8.1	Mantenere una partecipazione attiva nei Working Group CoARA e nel Capitolo Nazionale.						
			●					
8	8.2	Promuovere la mobilità nazionale/internazionale dei ricercatori e del personale amministrativo di Unipd per lo scambio di buone pratiche CoARA.						
			●					
9	9.1	Informare annualmente le istituzioni che partecipano al Capitolo Nazionale (CN) sui progressi compiuti da Unipd e raccogliere informazioni dal NC sui progressi compiuti dalle altre istituzioni italiane, per valutare eventuali miglioramenti del Piano di Azioni Unipd.						
		●	●					
10	10.1	Identificare e coinvolgere esperti di “ricerca sulla ricerca” per stabilire uno scambio proattivo di buone pratiche e suggerimenti.						
		●	●					