



**SELEZIONE PUBBLICA N. 2024N63 PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 PERSONA APPARTENENTE NELL'AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE PROFESSIONALE SCIENTIFICO-TECNOLOGICO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA. TECNICO PER LABORATORIO DI SPETTROMETRIA DI MASSA A RAPPORTO ISOTOPICO (IRMS).**

### CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione prende atto che i titoli valutabili e i relativi punteggi sono i seguenti:

<b>Titoli valutabili</b>	<b>Punteggio massimo attribuibile: 20 punti</b>
1) Laurea magistrale o specialistica del nuovo ordinamento o del vecchio ordinamento didattico, nell'ambito delle classi per l'accesso al concorso (la Laurea magistrale e specialistica a ciclo unico e il Diploma di Laurea ante D.M. n. 509/1999 vengono presi in considerazione, sia come requisito di accesso che come titolo valutabile, in quanto unico percorso di studio equiparato a una Laurea magistrale o specialistica): 3 punti: votazione =<100; 6 punti: votazione > 100	max 6 punti
2) Possesso del Dottorato di ricerca, o titoli esteri equivalenti, nel settore ERC PE_10	10 punti
3) Servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato presso Università, soggetti pubblici o privati, in ambito geologico-geochimico (1 punto per ogni sei mesi di servizio anche non continuativo)	max 4 punti

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione dopo lo svolgimento della prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

La votazione complessiva è determinata dalla somma del voto riportato nella prova scritta, del voto riportato nel colloquio e del punteggio riportato per i titoli.

La Commissione prende atto che i punteggi massimi da assegnare sono:

- 20 punti per i titoli
- 100 punti per le prove di esame

La Commissione prende atto che i punti riservati alle prove d'esame sono così suddivisi:

- prova scritta: punti 50
- colloquio: punti 50

Le prove di esame si intendono superate con una votazione di almeno 35/50 (equivalente a 7/10) in ciascuna di esse.

La Commissione stabilisce, quindi, i criteri di valutazione delle prove di esame.

La Commissione stabilisce quindi i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta anche al fine di rendere percepibile la motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

La Commissione, unanimemente, stabilisce che la prova scritta a risposta aperta consisterà di n. 3 domande, che avranno un peso diverso e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE /50
Domanda n. 1	correttezza: punti 7 completezza: punti 7 chiarezza espositiva e capacità di sintesi: punti 6	punti 20
Domanda n. 2	correttezza: punti 5 completezza: punti 5 chiarezza espositiva e capacità di sintesi: punti 5	punti 15
Domanda n. 3	correttezza: punti 5 completezza: punti 5 chiarezza espositiva e capacità di sintesi: punti 5	punti 15

La Commissione, unanimemente, stabilisce che il colloquio consisterà di n. 2 domande, che avranno pesi diversi e verranno valutate in base ai seguenti criteri:

DOMANDA	CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE 50
Domanda n. 1	correttezza: punti 10 completezza: punti 10 chiarezza espositiva e capacità di sintesi: punti 10	punti 30
Domanda n. 2	correttezza: punti 7 completezza: punti 7 chiarezza espositiva e capacità di sintesi: punti 6	punti 20

Verranno inoltre accertate la conoscenza della lingua inglese e le conoscenze informatiche.

Al colloquio tecnico seguirà il colloquio motivazionale.