



**SELEZIONE PUBBLICA N. 2024N75, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 PERSONA NELL'AREA DEI FUNZIONARI, SETTORE "SCIENTIFICO-TECNOLOGICO", PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA - TECNICO DI LABORATORIO PER LA REALIZZAZIONE DI MATERIALI DIDATTICI E DIVULGATIVI MULTIMEDIALI E IN STAMPA 3D.**

Con riferimento alla

**VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI,  
PREVISTA DURANTE IL COLLOQUIO DELLA SELEZIONE IN OGGETTO,**

si rende noto che

per la valutazione delle suddette competenze la *Human Value s.r.l.*, ditta incaricata, utilizzerà la metodologia S.T.A.R. allegata.

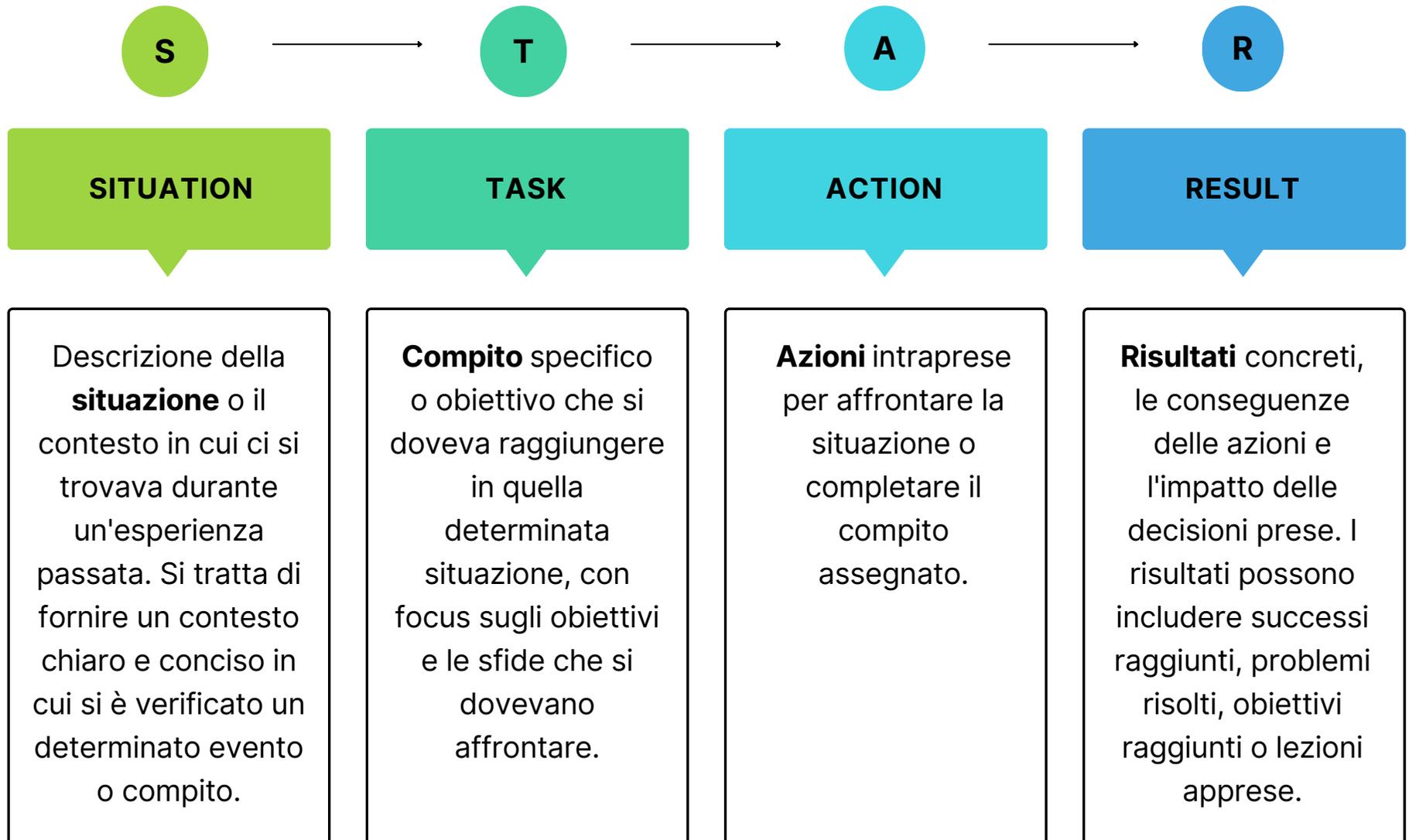
La pubblicazione del suddetto avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Padova, *data della registrazione*

Il Direttore di Ufficio  
Dott. Cristian Poletti  
*firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005*



# Metodo S.T.A.R



S

SITUATION

Descrizione della **situazione** o il contesto in cui ci si trovava durante un'esperienza passata. Si tratta di fornire un contesto chiaro e conciso in cui si è verificato un determinato evento o compito.

T

TASK

**Compito** specifico o obiettivo che si doveva raggiungere in quella determinata situazione, con focus sugli obiettivi e le sfide che si dovevano affrontare.

A

ACTION

**Azioni** intraprese per affrontare la situazione o completare il compito assegnato.

R

RESULT

**Risultati** concreti, le conseguenze delle azioni e l'impatto delle decisioni prese. I risultati possono includere successi raggiunti, problemi risolti, obiettivi raggiunti o lezioni apprese.