

Allegato 3

Obiettivi del Direttore Generale

2025-2027

Codice	Titolo	Descrizione
DG1	Performance organizzativa livello di ateneo	L'obiettivo consiste nel conseguimento di livelli di performance organizzativa riferibile all'ambito 1 del SMVP, con riferimento all'ateneo nel suo complesso. Viene considerata sia la dimensione di efficacia che la dimensione di efficienza. I risultati vengono misurati a consuntivo utilizzando: - le misure di CS contenute nella relazione sulla performance dell'anno 2023, con particolare riferimento alla soddisfazione media espressa dalle strutture nelle rilevazioni GP e nelle rilevazioni HD.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO PREVALENTE	COLLEGAMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	CLUSTER	CONTINUAZIONE	Durata
Tutte	Persone e Risorse	ALTRO	Sì	1 anno

Indicatori	Target	Soglia	Baseline	Peso
a) Customer Satisfaction (media di ateneo) [scala 1:6]	5	4		22,5%
b) Customer Satisfaction (media delle Aree) (GP+HD)/2 [scala 1:6]	5	4		
c) Performance organizzativa di Ateneo	100%	50%		7,5%

Codice	Titolo	Descrizione
DG2	Supporto al PNRR	L'Ateneo partecipa a 21 progetti di ricerca finanziati dal PNRR, per un valore totale del finanziamento superiore a 140 milioni. Nei prossimi tre anni, oltre 520 docenti strutturati parteciperanno alle attività di ricerca, affiancati da circa 120 ricercatori a tempo determinato e 100 dottorandi reclutati appositamente. I progetti saranno gestiti dalle strutture e comportano un impegno amministrativo ingente, sia per le procedure amministrative (acquisti, reclutamenti, trasferimenti di fondi, contratti, rapporti con gli spoke e con gli affiliati; per gli spoke leader: rapporti con gli hub, bandi a cascata), sia per le procedure di rendicontazione, disciplinate da regole molto complesse e non sempre chiare. L'obiettivo riguarda l'efficienza generale del processo rendicontativo in termini di capacità di saturazione rendicontativa rispetto al budget complessivamente previsto dai progetti.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO PREVALENTE	COLLEGAMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	CLUSTER	CONTINUAZIONE	Durata
ARRI, AFIP, ARU, APAL, AAGL, DIPARTIMENTI	Ricerca	PNRR	Sì	2 anni

Indicatori	Target	Soglia	Baseline	Peso
a) % Spesa per la quale sono state attivate le procedure di assegnazione su Budget b) % Spesa impegnata a bilancio su budget c) % Spesa caricata in At work su Budget d) % Spesa rend. In At work su Budget	1) 100%; 2) 100%; 3) 85%; 4) 75%;	1) 98%; 2) 98%; 3) 75%; 4) 65%;	1) 96% 2) 91% 3) 53% 4) 41%	15%

Codice	Titolo	Descrizione
DG3	Supporto alla preparazione delle visite di accreditamento (AVA3)	Nel primo semestre 2026 l'Ateneo sarà interessato dalla visita di accreditamento periodico della sede e dei corsi di studio, secondo la metodologia AVA3 sviluppata da ANVUR. L'obiettivo mira alla preparazione della visita attraverso il monitoraggio dei punti di attenzione previsti dal modello AVA 3.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO PREVALENTE	COLLEGAMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	CLUSTER	CONTINUAZIONE	Durata
TUTTE LE AREE, DIPARTIMENTI, SCUOLE	Didattica	AVA	Sì	1 anno

Indicatori	Target	Soglia	Baseline	Peso
1) Verifica sistematica dei processi e documenti gestiti in relazione ai punti di attenzione definiti da AVA 3 che riguardano le strutture dell'AC. Avanzamento annuale delle attività relative ai punti di attenzione in cui le aree sono coinvolte; 2) aggiornamento delle attività e/o fonti documentali richieste dal CCPQA	1) Parte quantitativa: 31/03/2025: 100% Parte qualitativa: valutazione CCPQA; 2) 30/06/2025	1) Parte quantitativa: 30/04/2025: 100% Parte qualitativa: valutazione CCPQA; 2) 31/07/2025		15%

Codice	Titolo	Descrizione
DG4	Opere edilizie strategiche	1) Piave Futura - Campus delle Scienze Economiche, Politiche e Sociali 2) Hub Ingegneria 3) Ex Albergo Storione 4) Fusinato

STRUTTURA DI RIFERIMENTO PREVALENTE	COLLEGAMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	CLUSTER	CONTINUAZIONE	Durata
AES/APAL/ASIT	Persone e Risorse	SVILUPPO	Sì	1 anno

Indicatori	Target	Soglia	Baseline	Peso
1) Avvio lavori 2) Conclusione lavori 3) Conclusione lavori 1° fase 4) Sottoscrizione convenzione con gestore con disponibilità effettiva della struttura	1) 30/11/2025 2) 31/08/2025 3) 31/10/2025 4) 30/09/2025	1) 31/12/2025 2) 30/09/2025 3) 31/12/2025 4) 31/12/2025		15%

Codice	Titolo	Descrizione
DG5	Analisi e sviluppo del nuovo portale www.unipd.it	L'obiettivo nel 2025 prevede la go live del sito vero e proprio e il rilascio dei prototipi alle Strutture, in modo da garantire la gestione unitaria delle informazioni salienti, quali ad esempio quelle riguardanti l'offerta formativa, la ricerca e la terza missione. Il nuovo sito web sarà realizzato sulla base di quanto contenuto nel documento di concept presentato alla governance e al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. In particolare il nuovo sito web dovrà prevedere una adeguata struttura di presentazione, in un'ottica orientata verso l'esterno, dei corsi di laurea, delle competenze di ricerca, dell'organizzazione e della pianificazione strategica.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO PREVALENTE	COLLEGAMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	CLUSTER	CONTINUAZIONE	Durata
ACOM/ ASIT/ADISS/ARRI/ARI/AFIP	Terza missione e impatto sociale	SVILUPPO	Sì	1 anno

Indicatori	Target	Soglia	Baseline	Peso
1) Predisposizione del mock-site di Ateneo; 2) Rilascio prototipi (alle strutture dipartimentali e per sito web di Ateneo); 3) Go live del sito web di Ateneo;	1) 31 marzo 2025; 2) 31 luglio 2025; 3) 15 novembre 2025;	1) 30 giugno 2025; 2) 30 settembre 2025; 3) 31 dicembre 2025;		10%

Codice	Titolo	Descrizione
DG6	Digitalizzazione di processi strategici e sviluppo competenze digitali	L'obiettivo mira al perseguimento dell'obiettivo strategico "favorire la transizione digitale e promuovere le abilità digitali del personale", in questo senso si inseriscono molteplici iniziative relative alla introduzione dell'AI nei processi amministrativi e la digitalizzazione delle procedure amministrative maggiormente orientate a processi strategici quali: l'internazionalizzazione studentesca, il trasferimento tecnologico, il public engagement e la reputation rilevata nei ranking internazionali. Inoltre, verranno attivati percorsi formativi per favorire le competenze digitali del personale, con un focus particolare rivolto ai Dirigenti quali portatori di innovazione nei processi dell'Ateneo.

STRUTTURA DI RIFERIMENTO PREVALENTE	COLLEGAMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	CLUSTER	CONTINUAZIONE	Durata
ASIT/ARU	Persone e Risorse	DIGITALIZZAZIONE	No	1 anno

Indicatori	Target	Soglia	Baseline	Peso
a) Numero di processi amministrativi interessati dall'introduzione della AI b) Numero procedure digitalizzate c) Realizzazione di iniziative a supporto dell'innovazione tecnologica (es. AI, new digital skills) per Dirigenti.	a) 2 processi b) 8 procedure c) 30/09/25	a) 1 processo b) 5 procedure c) 31/12/25		10%

Codice	Titolo	Descrizione			
DG7	Miglioramento gestione contabile	Miglioramento della gestione contabile: Ottimizzazione e monitoraggio dei tempi di pagamento			
STRUTTURA DI RIFERIMENTO PREVALENTE		COLLEGAMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA	CLUSTER	CONTINUAZIONE	Durata
TUTTE LE AREE, DIPARTIMENTI, POLI		Persone e risorse	COMPLIANCE		1 anno
Indicatori		Target	Soglia	Baseline	Peso
Indicatore della tempestività dei pagamenti di Ateneo		<=0 oppure <= 20% valore anno precedente	30 oppure valore anno precedente		5%