



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO
PERSONALE DIRIGENTE
ANNO 2024**

Articolo 1 - Campo di applicazione e durata dell'accordo.

1. Il presente contratto si applica al personale dirigente come individuato dall'articolo 1, comma 1, del CCIL 2019-2021 che continua ad essere applicato anche per l'anno 2024 e comunque sino alla sottoscrizione del successivo contratto collettivo integrativo.
2. Il presente contratto, stipulato in applicazione dell'art. 9, comma 1, del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca del 07.08.2024, è finalizzato principalmente a definire la ripartizione del Fondo annuale tra la quota destinata a retribuzione di posizione e la quota destinata a retribuzione di risultato.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo.

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2024 è stato costituito con delibera del C.d.A. n. 344 del 29 ottobre 2024 ed ammonta ad **€ 677.004,00** lordo dipendente, pari ad € 927.495,00 con oneri a carico dell'Ente. Il fondo è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei conti n. 14 del 21 ottobre 2024.
2. Alla retribuzione di posizione è destinata una somma pari al valore economico attribuito alle posizioni riferite alle 11 Aree attualmente esistenti e valorizzate (**438.704,00 €**). Rispetto al valore delle risorse del Fondo, la percentuale risulta essere pari al **65%** e dunque è rispettosa del limite posto dall' art. 36, comma 3, del CCNL del 7.08.2024 secondo il quale è stabilito che per la retribuzione di posizione è destinato non più dell'85% delle risorse complessive del fondo. Eventuali risorse destinate alla retribuzione di posizione che, a consuntivo, dovessero risultare ancora disponibili verranno utilizzate, per la retribuzione di risultato, così come previsto dall'art. 36, comma 4, del CCNL 07.08.2024. La ripartizione previsionale del fondo per l'anno 2024 risulta pertanto essere la seguente:

Istituti	Importi In Euro (€)
Retribuzione di posizione	438.704,00
Retribuzione di risultato	238.300,00 (di cui € 5.682,00 quali risorse variabili)
Totale Fondo	677.004,00

Articolo 3 – Disposizioni finali.

1. Le Parti si danno atto che il CCIL 2019-2021 del personale dirigente attualmente vigente non risulta essere in contrasto con la disciplina fissata dal CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca stipulato in data 07.08.2024.
2. Le Parti si impegnano a valutare, a partire dall'anno 2025, l'adozione e il finanziamento di misure di welfare integrativo in favore del personale dirigente, in applicazione dell'art. 22 del nuovo CCNL.
3. Il presente contratto acquisisce la sua efficacia dopo la certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dopo l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.

Padova, 18 dicembre 2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

<i>Direttore Generale</i>	Ing. SCUTTARI Alberto	FIRMATO
<i>Delegato della Rettrice</i>	Prof. PARBONETTI Antonio	FIRMATO

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

<i>FLC CGIL</i>	Dott. BRESOLIN Tiziano	FIRMATO
<i>FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA</i>	Dott. PILEGGI Raffaele	ASSENTE
<i>CISL FSUR - Università</i>	Dott. PASSAMANO Pasquale	ASSENTE
<i>SNALS CONFISAL</i>	-	ASSENTE
<i>ANP</i>	-	ASSENTE
<i>DIRIGENTI SCUOLA - DISCONF</i>	-	ASSENTE