

Nota Informativa per gli assegnisti e le assegniste di ricerca

L'Università degli Studi di Padova la invita a consultare la **Carta Europea dei ricercatori** e a prendere visione delle politiche e delle strategie sostenute dall'Ateneo di Padova nell'ambito della promozione dell'implementazione di principi della Carta. Tutte le informazioni sono disponibili dall'Home page del sito UNIPD <https://www.unipd.it/> cliccando sul simbolo "[HR Excellence in Research](#)".



Per saperne di più è possibile contattare hrs4r@unipd.it.

Di cosa si tratta

Nel gennaio 2000 la Comunità Europea ha ritenuto necessario istituire lo **Spazio Europeo della Ricerca** come perno centrale della futura azione comunitaria in questo settore, al fine di consolidare e strutturare la politica europea di ricerca. In data **11 marzo 2005** la Commissione ha pubblicato la **Carta dei ricercatori e il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (C&C)**. Il **18 dicembre 2023**, il Consiglio Europeo ha adottato formalmente la Raccomandazione del Consiglio su un quadro per le carriere nella ricerca, inclusa una **nuova Carta Europea dei Ricercatori**, che sostituisce la precedente versione del 2005. Questa raccomandazione mira a creare un quadro europeo per attrarre e trattenere talenti nella ricerca, innovazione e imprenditorialità, affrontando le sfide attuali come la mobilità, la diversità delle carriere e le condizioni di lavoro. La nuova Carta comprende 20 principi fondamentali, suddivisi in **quattro pilastri: etica, valutazione e reclutamento, condizioni di lavoro, e sviluppo del talento**, per promuovere un ambiente di ricerca più inclusivo e sostenibile in Europa.

L'obiettivo è creare un ambiente di ricerca più attraente e sostenibile, migliorando le condizioni di lavoro e le opportunità per i ricercatori in tutta l'UE. Essa è destinata a tutti i ricercatori e le ricercatrici dell'Unione Europea in tutte le fasi della loro carriera e trova applicazione in tutti i campi della ricerca nel settore pubblico e privato, indipendentemente dal tipo di rapporto instaurato con il ricercatore, dalla natura giuridica del datore di lavoro o dal tipo di organizzazione o di istituto nei quali viene svolto il lavoro.

All'interno di questo panorama, l'Università di Padova ha avviato un programma strategico per la gestione delle risorse umane che ha come obiettivo l'implementazione delle linee guida espresse all'interno della Carta Europea dei Ricercatori. A seguito di tale impegno, l'Ateneo patavino ha ricevuto l'accREDITAMENTO "HR Excellence" di Istituzione europea attraverso l'attribuzione del **logo HR** da parte della Commissione Europea.

Le azioni in corso presso l'Università di Padova

Quale ente di ricerca accreditato dalla Commissione Europea con il riconoscimento del sigillo HR Excellence in Research, l'Università di Padova ha recentemente avviato l'implementazione del **Piano di Azioni 2024-2026**, comprendente 24 iniziative cardine, che riguardano lo sviluppo professionale, l'accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua, l'accesso alla carriera professionale, il valore della mobilità, il sistema di valutazione, l'impegno verso l'opinione pubblica, le condizioni di lavoro, i finanziamenti e i salari, la partecipazione agli organismi decisionali, il reclutamento, la selezione, la valutazione del merito, il riconoscimento delle qualifiche e la non discriminazione.

Contatti

La responsabile del processo HR presso l'Università di Padova è la Prof.ssa Cinzia Sada, coordinatrice dello Steering Committee e del Working Group incaricati dell'implementazione del piano di azioni HR.

Information notice for research grant holders

The University of Padua invites you to learn about the **European Charter for Researchers**. The University of Padua policies and strategies in support of the implementation of the Charter are available and accessible from the homepage of UNIPD <https://www.unipd.it/en/> clicking on the “**HR Excellence in Research**” icon.



For further information, please contact hrs4r@unipd.it.

What is HR Excellence in Research?

In January 2000 the European Community has considered important to establish the **European Research Area** as the linchpin of the future EU action in this field, with a view to consolidating and restructuring the European research policy. To this end, on **March 11, 2005** the Commission published the **Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (C&C)**. On **December 18, 2023**, the European Council formally adopted the Council Recommendation on a Framework for Research Careers, including a **new European Charter for Researchers** that replaces the previous version from 2005. This recommendation aims to establish a European research area able to attract and retain talent in research, innovation, and entrepreneurship by addressing current challenges such as mobility, career diversity, and working conditions. The new Charter includes 20 core principles divided into four pillars: ethics, evaluation and recruitment, working conditions, and talent development, to foster a more inclusive and sustainable research environment in Europe.

The goal is to create a more attractive and sustainable research environment by improving working conditions and opportunities for researchers across the EU. It is intended for all researchers in the European Union at all stages of their careers and applies to all fields of research in both the public and private sectors, regardless of the type of employment relationship, the legal status of the employer, or the type of organization or institution where the work is conducted.

In this context, the University of Padua has initiated a strategic human resources management programme, aimed at implementing the guidelines set forth in the European Charter for Researchers. Following this commitment, the University has been awarded the "HR Excellence" accreditation as a European Institution, receiving the HR logo from the European Commission.

The HRS4R Action Plan @UNIPD

The HR Excellence accreditation commits the University of Padua to the implementation of an Action Plan related to the principles of the Charter for Researchers. The **2024-2026 Action Plan**, consisting of 24 actions, has just started. The actions affect the following domains: professional development, access to research training and to continuous education, access to a professional career, the value of mobility, the evaluation system, public engagement, working conditions, funding and wages, participation in decision-making bodies, recruitment, selection, merit assessment, acknowledgement of qualifications and non-discrimination.

Contacts

Responsible for the Human Resources Strategy for Researchers and the HR accreditation at UNIPD is Professor Cinzia Sada. Prof. Sada is the coordinator of the **Steering Committee and Working Group**, the institutional bodies in charge of the implementation of the HRS4R plan at the University of Padua.