

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
AREA RISORSE UMANE
UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Decreto Rep.			Prot. n.
Anno	Tit.	Cl.	Fasc.

OGGETTO: Valutazione e determinazione valorizzazione economica delle posizioni organizzative di Direttore dell'Ufficio Assicurazione Qualità e di Responsabile del Settore Qualità di processo dell'Ufficio Assicurazione Qualità all'interno dell'Area Controllo Strategico e Qualità – ACoSQ .

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il Decreto del Direttore Generale Rep. n. 1729/2024 Prot. n. 73889 del 3 maggio 2024 che ha istituito l'Area Controllo Strategico e Qualità – ACoSQ, al cui interno è stato costituito il nuovo Ufficio denominato Assicurazione Qualità presieduto da un Direttore di Ufficio;

Visto che suddetto decreto ha previsto all'interno dell'Ufficio Assicurazione Qualità l'istituzione di due nuovi settori denominati "Qualità di processo" e "Qualità di sistema", quest'ultimo attivato in deroga ai requisiti dimensionali necessari per l'attivazione, la cui responsabilità di coordinamento è affidata al Direttore di Ufficio;

Preso atto che la posizione organizzativa di Direttore di Ufficio si configura come responsabilità di primo livello e la posizione di Responsabile di Settore come responsabilità di secondo livello;

Considerato necessario definire il profilo professionale del Direttore dell'Ufficio Assicurazione Qualità in termini di ambiti di responsabilità, competenze specifiche, inclusi quelli peculiari dell'Ufficio, manageriali richiesti e livello di conoscenza della lingua inglese;

Ritenuto necessario valutare la complessità delle nuove posizioni organizzative di Direttore dell'Ufficio Assicurazione Qualità e di Responsabile del Settore Qualità di processo all'interno del suddetto Ufficio in modo oggettivo e trasparente e di definire le politiche retributive associate ai relativi incarichi;

Considerato che il Consiglio di Amministrazione, in data 26 aprile 2010, ha stabilito di utilizzare lo strumento "Quick Job" per valutare la complessità delle posizioni organizzative all'interno dell'Ateneo;

Ritenuto opportuno definire, sulla base del punteggio calcolato, la valorizzazione economica associata alle suddette posizioni organizzative;

Ritenuto opportuno confermare la previsione contenuta nel DDG 1805/2018 di attribuire al personale nell'Area delle Elevate Professionalità che ricopre la posizione di Responsabile di Settore un'indennità accessoria aggiuntiva pari ad € 1.500 lordi annui, in modo da valorizzare tali posizioni oltre il minimo contrattuale previsto dal Contratto Collettivo Nazionale, anche in considerazione del livello specialistico attribuito all'Area;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Istruzione e ricerca Periodo 2019-2021 e, in particolare, gli artt. 87, 88 e 92, comma 8;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico amministrativo 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 29 settembre 2020;

Visto l'Accordo economico anno 2023, con il quale è stato prorogato il C.C.I. 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 27.06.23;

Preso atto, infine, che l'Ufficio estensore ha accertato la conformità del presente provvedimento alla legislazione vigente e ai Regolamenti di Ateneo;

La Responsabile del procedimento amministrativo	Il Dirigente
Dott.ssa Veronica Furlan	Dott. Tommaso Meacci

DECRETA

1. di definire il profilo professionale di Direttore dell'Ufficio Assicurazione Qualità secondo lo schema riportato nell'Allegato n. 1 del presente Decreto. Le competenze attese elencano le dimensioni professionali ed organizzative richieste dal ruolo, nonché il livello minimo di conoscenza della lingua inglese;
2. di definire la complessità della posizione organizzativa di Direttore dell'Ufficio Assicurazione Qualità e del Responsabile del Settore Qualità di processo, in modo oggettivo attraverso l'impiego della metodologia Quick Job;
3. di stabilire, fino a nuova determinazione, la valorizzazione economica delle posizioni organizzative di Direttore dell'Ufficio Assicurazione Qualità e del Responsabile del Settore Qualità di processo in base al punteggio calcolato secondo la metodologia Quick Job a cui associare un'indennità accessoria come da allegato n. 2;
4. di determinare l'indennità accessoria aggiuntiva da erogare al personale nell'Area delle Elevate Professionalità che ricopre una posizione di Responsabile di Settore in € 1.500;
5. di incaricare l'Ufficio Sviluppo Organizzativo e l'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel Repertorio Generale dei Decreti.

Padova, data della registrazione

Il Direttore Generale
Ing. Alberto Scuttari
firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005

La Responsabile del procedimento amministrativo	Il Dirigente
Dott.ssa Veronica Furlan	Dott. Tommaso Meacci

TAVOLA DELLE COMPETENZE ATTESE
UFFICIO ASSICURAZIONE QUALITA'

Finalità	Attività	Competenze specifiche	Competenze manageriali
Il Direttore dell'Ufficio Assicurazione Qualità ha un ruolo di gestione, coordinamento e controllo delle attività e del personale assegnato all'Ufficio.	L'Ufficio Assicurazione Qualità assicura il supporto e la collaborazione al Presidio di Qualità e agli Organi di Governo per lo sviluppo e l'adeguamento del sistema di qualità per la didattica, i dottorati, la ricerca e la terza missione, in coerenza con le linee guida dell'ANVUR per il Sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica e Accreditamento (AVA) e con la Politica per la Qualità dell'Ateneo.	• Conoscenza del Sistema di Autovalutazione, Valutazione periodica e Accreditamento (AVA) definito da ANVUR (Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca); • Conoscenza del Sistema di assicurazione di Qualità (AQ) di Ateneo; • Conoscenza degli strumenti per il monitoraggio e l'autovalutazione, in particolare degli indicatori strategici e degli indicatori previsti dalle Linee guida di ANVUR; • Conoscenza in materia di promozione della cultura della qualità; • Livello "upper intermediate" (B2) di conoscenza della lingua inglese.	• Capacità di individuare modalità di operare puntando a migliorare continuamente risultati, organizzazione e metodi di lavoro. • Capacità di individuare modalità operative più efficaci ed efficienti per il conseguimento degli obiettivi prefissati. • Capacità di gestire in modo efficace le risorse umane, al fine di costruire un clima lavorativo improntato sul benessere e di favorire l'empowerment dei collaboratori. • Capacità di sviluppare, coordinare e gestire reti funzionali all'attuazione degli indirizzi strategici. • Capacità di proporre soluzioni innovative stimolando il miglioramento continuo dei processi.

Allegato n. 2

VALORIZZAZIONE DIRETTORE DI UFFICIO

Ufficio Assicurazione Qualità	Valorizzazione annua
Direttore	8.000 €

VALORIZZAZIONE RESPONSABILE DI SETTORE

Settore Qualità di processo	Valorizzazione annua
Responsabile	3.500 €