

**Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
giovedì 13 luglio 2023**

Alle ore 9:00 del 13 luglio 2023 inizia la riunione del Nucleo di Valutazione (NdV) con le seguenti presenze:

Componenti	P	AG	A	Note
Prof. Nicola Sartor (Coordinatore con funzioni di Presidente)	X			
Sig.ra Giada Aureli	X			
Prof. Luigi Alessandro Castelli	X			
Sig.ra Michela Nidola	X			
Prof.ssa Carola Pagliarin		X		
Dott.ssa Loredana Segreto		X		
Prof. Francesca Soramel	X			
Prof. Vincenzo Tucci	X			in collegamento telematico
Prof. Matteo Turri	X			

P= presente, AG= assente giustificato, A= assente

Sono presenti inoltre, in qualità di ufficio di supporto, Luca Savastano, Michela Fadò ed Edilia Meneghini del Settore Studi e valutazione.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. Comunicazioni;
2. Relazione del NdV di accompagnamento al Bilancio Unico di Ateneo;
3. Proposta valutazione performance Direttore Generale;
4. Verifica della congruità di cv scientifici o professionali per l'attribuzione diretta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 L.240/2010;
5. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

Il Coordinatore:

- porge il proprio benvenuto alle studentesse Giada Aureli e Michela Nidola nuove componenti del Nucleo di Valutazione illustrando loro brevemente i principali compiti e funzioni dell'Organo;
- rivolge altresì il proprio benvenuto alla dr.ssa Edilia Meneghini dell'Ufficio di supporto al NdV auspicando che quanto prima la nuova collega possa prendere servizio a tempo pieno presso il Settore Studi e valutazione;
- informa che l'ANAC in data 23 giugno 2023 con la Delibera n. 251 del 13 giugno 2023 ha approvato il Regolamento per l'accreditamento degli OIV e quindi fornito le indicazioni rispetto alla nuova modalità informatizzata delineata dalla Delibera n. 203 del 17 maggio 2023 avente ad oggetto "Attestazioni OIV, o

strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 e attività di vigilanza dell'Autorità" e di come sulla base di tali indicazioni il profilo OIV sia stato già generato.

- propone ai componenti di affrontare nell'ambito del punto dedicato alle varie ed eventuali il tema dell'attestazione degli OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione in materia di trasparenza al 30 giugno 2023 al fine di dare atto entro il 31 luglio 2023 dell'attività di verifica posta in essere dal NdV e a trasmettere la prescritta attestazione per l'anno 2023..

2. Relazione NdV di accompagnamento al Bilancio Unico di Ateneo

Il Presidente ricorda che, ai sensi della Legge 537/1993 (art. 5, comma 21), il Nucleo di Valutazione (NdV) redige una relazione al conto consuntivo annuale di Ateneo. Al comma 22, inoltre, la Legge affida al NdV il "compito di verificare, mediante analisi comparative dei costi e dei rendimenti, la corretta gestione delle risorse pubbliche".

Per svolgere tale compito il NdV ha esaminato e valutato i principali risultati del bilancio consuntivo 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione (CdA) nella seduta del 27 giugno 2023, analizzando in particolare i seguenti documenti:

- Bilancio Unico di Ateneo di esercizio 2022;
- Relazione della Rettrice sulla gestione;
- Relazione Unica.

Considerando la natura pubblica dell'Università, il NdV ha inteso procedere all'analisi dei risultati e indicatori di bilancio per formulare valutazioni sull'efficacia e sulla qualità complessiva dei processi.

Per la conduzione di tale analisi il NdV si è avvalso, come consuetudine, del supporto del Settore Studi e valutazione (Ufficio Pianificazione e controllo strategico) e degli uffici dell'Area Finanza e programmazione dell'Ateneo, in particolare, dell'Ufficio Controllo di gestione e Bilancio Unico.

Il Coordinatore apre la discussione sottoponendo al NdV la bozza della Relazione di accompagnamento al bilancio (Bilancio unico di esercizio 2022), predisposta dal Settore Studi e valutazione sulla base delle indicazioni impartite dal gruppo di lavoro costituito da egli stesso e dal Prof. Matteo Turri.

Il NdV approva all'unanimità il documento Relazione di accompagnamento al bilancio – Bilancio unico di esercizio 2022 (Allegato 1/1–12).

Il Coordinatore chiede al Settore Studi e valutazione di trasmettere la Relazione, come consuetudine, alla Rettrice, al Prorettore Vicario, al Prorettore all'organizzazione e bilancio, al Direttore Generale, al Dirigente dell'Area Finanza e programmazione.

3. Proposta valutazione performance Direttore Generale

L'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 descrive ruolo, attività e funzioni degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) i cui compiti, nel caso delle università, vengono assolti dai Nuclei di valutazione (NdV). In particolare il comma 4, lettera e) stabilisce che il NdV/OIV propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente (SMVP), la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del medesimo Decreto. Nel caso degli atenei il dirigente di vertice è il Direttore Generale (DG).

Tenuto conto della delicatezza del tema, il Coordinatore ricorda che il personale del Settore Studi e valutazione, pur fornendo supporto nelle analisi e verifiche in merito ai risultati sotto la guida del gruppo di

lavoro che ha avuto come referenti la dr.ssa Segreto ed il Prof. Tucci, non ha partecipato alla discussione dell'Organo finalizzata alla presente deliberazione.

Il Coordinatore ricorda inoltre che gli studenti componenti del NdV/OIV, pur partecipando alla discussione e condividendo le scelte metodologiche, non entrano nel merito della valutazione in quanto non formalmente delegati alle funzioni di OIV.

L'art. 9 c. 1 del D. Lgs. 150/2009, modificato dal D. Lgs. 74/2017, fornisce indicazioni precise sui criteri da adottare in fase di misurazione e valutazione della performance individuale:

“La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7, è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;*
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;*
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.”*

In coerenza con la normativa, il SMVP 2022 dell'Università di Padova descrive il processo di valutazione degli obiettivi assegnati al Direttore Generale (DG), stabilendo che:

- il Direttore Generale, entro il 31 maggio, elabora una Relazione sugli obiettivi dell'anno precedente e la trasmette al Rettore;
- il Rettore invia la relazione, corredata da eventuali informazioni aggiuntive, al Nucleo di Valutazione;
- il Nucleo di Valutazione, esaminata la Relazione del Direttore Generale e le eventuali informazioni aggiuntive, elabora, sulla base delle informazioni a disposizione, la propria proposta di valutazione e la trasmette al Rettore;
- il Rettore invia la proposta di valutazione al Consiglio di Amministrazione accompagnata dalla propria valutazione della performance del Direttore Generale;
- il Consiglio di Amministrazione, vista la proposta del Nucleo di Valutazione e preso atto della valutazione del Rettore, determina la valutazione della performance del Direttore Generale.

Nell'elaborazione della propria proposta di valutazione, il NdV/OIV si è attenuto a quanto stabilito dalla normativa e dal SMVP vigente, nonché alle Linee Guida del Dipartimento della funzione pubblica (DFP) in tema di performance, considerando la performance del DG non solo come capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati (misurazione e valutazione del grado di raggiungimento del valore target dell'obiettivo), ma anche come capacità di valutazione dei propri collaboratori (dirigenti).

Il NdV/OIV ha tenuto conto della documentazione elencata di seguito:

- *Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ateneo 2022*(SMVP 2022), approvato dal CdA il 1 febbraio 2022 <https://www.unipd.it/trasparenza/sistema-misurazione-valutazione-performance>;
- *Linee Strategiche 2016-2021*, approvate con Delibera del CdA del 26 gennaio 2021 https://www.unipd.it/sites/unipd.it/files/2021/LINEE_STRATEGICHE_2016-2021_e_allegato_1.pdf
- *Piano integrato della performance 2022-2024* (PIAO 2022-24), approvato dal CdA il 21 aprile 2022 <https://www.unipd.it/trasparenza/piano-performance>;

- *Scheda obiettivi 2022 del DG* contenuta nel PIAO 2022-2024 (Allegato 1A) e successiva rimodulazione deliberata dal CdA del 27 settembre 2022 (Allegato 3 alla Delibera “Rimodulazione obiettivi DG”);
- *Relazione del Direttore Generale sulle attività dell'anno 2022* (in seguito *Relazione*) e del relativo allegato *Estratto della relazione sulle attività dell'anno 2022*, trasmessa dalla Rettrice al Coordinatore del NdV/OIV il 19 giugno 2023 (prot. in arrivo n.32 del 19 giugno 2023);
- evidenze a supporto dei risultati raggiunti nel 2022 fornite dal Direttore Generale tramite *virtual room*;
- *Relazione Unica di Ateneo 2022*, che contiene la *Relazione annuale sulla performance 2022*, approvata dal CdA il 27 giugno 2023 e validata dal NdV/OIV il 29 giugno 2023, con particolare riferimento alla misurazione degli indicatori relativi agli obiettivi assegnati al DG (pag. 175-179) e alle valutazioni dei Dirigenti (Allegato 2).

Inoltre, il NdV/OIV ha tenuto conto degli esiti dell'audizione del Direttore Generale, svolta il 21 giugno 2023.

Il NdV/OIV ha esaminato il Capitolo 5 della *Relazione del DG, Autovalutazione* che riporta gli obiettivi assegnati per l'anno 2022 e, per ciascuno di essi, il peso e i relativi indicatori e, per ciascun indicatore, i valori soglia e i valori target, l'esito della misurazione e il giudizio di autovalutazione espresso in scala ordinale a sei livelli.

Il NdV/OIV ha esaminato e discusso la bozza della proposta di valutazione tenendo conto anche degli esiti dell'audizione del Direttore Generale svolta il 21 giugno u.s..

Ciò premesso, il NdV/OIV approva all'unanimità la *Proposta di valutazione della performance del Direttore Generale per l'anno 2022* (Allegato 2/1-22) che fa parte integrante del presente verbale.

Data la natura riservata del documento, la Presidente chiede al personale del Settore Studi e valutazione di consegnarlo alla Rettrice con protocollo particolare e in s.p.m. affinché possa essere portato alla seduta del CdA del 18 luglio per la definizione e approvazione della valutazione finale della performance 2022 del Direttore Generale.

4. Verifica della congruità di cv scientifici o professionali per l'attribuzione diretta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c. 1 L.240/2010

Il Coordinatore ricorda che, dell'art. 2 c. 1 lettera r) della L. 240/2010, il NdV ha il compito di verificare la congruità dei cv scientifici/professionali dei candidati proposti per l'affidamento diretto di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 della Legge 240/2010.

Il Coordinatore ricorda che, a fronte dell'elevata numerosità di questa tipologia di affidamenti e il conseguente elevato numero di richieste di parere che giungono al NdV, è stato creato un applicativo informatico all'interno del quale le Strutture proponenti (Dipartimenti) inseriscono i dati principali dell'insegnamento e del candidato individuato, allegando CV e delibera con proposta di affidamento.

Il Coordinatore ricorda inoltre che, a partire dal 2018, il NdV ha redatto, aggiornato e trasmesso all'Ateneo con preghiera di diffusione a tutti i Dipartimenti, specifiche Linee Guida allo scopo di assicurare efficienza, efficacia e trasparenza al processo di verifica.

Da ultimo, nei primi mesi del 2022, il NdV ha trasmesso a tutti i Dipartimenti ulteriori indicazioni riguardanti i contenuti delle delibere di approvazione delle proposte di affidamento al fine di snellire il processo di valutazione nel rispetto del dettato normativo, del Regolamento di Ateneo e dei reciproci ruoli.

I riferimenti normativi, le Linee Guida del NdV, le circolari interne e i pareri già approvati sono contenuti nell'area riservata Moodle del NdV all'interno della sezione “*Contratti ex art. 23 c. 1 L. 240/2010*”.

Il Coordinatore comunica che all'11 luglio 2023, sono giunte e state confermate da tre Dipartimenti di Ateneo 9 richieste di verifica della congruità di CV per affidamenti diretti di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 c.1 L.240/2010.

Come consuetudine, il personale di supporto ha caricato nella area riservata Moodle del NdV i provvedimenti adottati e i curriculum vitae relativi ai candidati individuati dalle strutture e proposti per gli affidamenti diretti, nonché i prospetti riassuntivi dei principali requisiti oggetto di valutazione in coerenza con i criteri stabiliti nelle Linee guida adottate.

I documenti vengono illustrati e se ne rileggono e discutono alcuni estratti.

Al termine della discussione il NdV approva il Parere sulla congruità dei CV scientifici o professionali per l'attribuzione diretta di incarichi di insegnamento ai sensi dell'art.23 c.1 della L.240/2010 (Allegato 3/1-3).

Il Coordinatore chiede al personale di supporto di trasmettere il documento approvato alla Rettrice e agli altri soggetti interessati.

5. Varie ed eventuali

Il Coordinatore comunica che la dott.ssa Maria Rosaria Falconetti, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ha restituito, in data 10 luglio u.s (comunicazione acquisita al prot. n. 42 del 11 luglio 2023), la griglia compilata di autovalutazione relativa all'assolvimento obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023, partecipandola anche al Coordinatore ed ai referenti interni del NdV sul tema.

L'Ufficio di supporto al NdV ha effettuato una conseguente istruttoria.

Il Coordinatore condivide con i componenti del NdV l'istruttoria effettuata proponendo di approvarne gli esiti in questa seduta.

Considerato inoltre che il servizio Attestazioni OIV di ANAC non risulta ancora accessibile propone anche di essere incaricato, in quanto titolare del potere di attestazione per il NdV dell'Università degli Studi di Padova, con il supporto dei referenti interni già individuati ed il supporto tecnico del personale del Settore Studi e Valutazione al NdV, e di essere autorizzato ad inserire nell'applicativo Attestazioni OIV non appena possibile l'attestazione con tutti i valori richiesti con riferimento agli obblighi di verifica definiti dalla delibera ANAC n. 203 del 17 maggio 2023 e questo anche al fine di poter anticipare e risolvere con congruo anticipo ogni eventuale problematica anche di natura tecnica che potesse ancora verificarsi in prossimità della scadenza di legge.

Il Nucleo di Valutazione esaminata l'attività istruttoria realizzata, la documentazione agli atti, le comunicazioni ricevute dal RPCT e nel condividere la proposta del Coordinatore approva quindi il documento allegato alla presente deliberazione (Allegato 4/ 1-3) autorizzando il Coordinatore per tutti gli adempimenti conseguenti e che ritenesse opportuni o necessari per la finalizzazione dell'adempimento.

La riunione del NdV si chiude alle ore 10.20.

Il presente verbale viene redatto, letto e approvato seduta stante.

Il Segretario verbalizzante
Prof. Luigi Alessandro Castelli

Il Coordinatore
Prof. Nicola Sartor