

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva per l'assunzione di un ricercatore di tipo A nell'ambito del PNRR 2023RUAPNRR_CN_EI_04 - Allegato n. 7 per l'assunzione di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, presso il Dipartimento di Psicologia Generale per il settore concorsuale 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (profilo: settore scientifico disciplinare M-PSI/06 – PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI) ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera A della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 bandita con Decreto Rettorale n. 1539 del 6 aprile 2023 - progetto "iNEST: INTERCONNECTED NORD-EST INNOVATION ECOSYSTEM"

VERBALE N. 2

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva di cui sopra composta da:

Prof. Luigi Alessandro Castelli, professore I FASCIA dell'Università degli Studi di PADOVA
Prof.ssa Alessandra Falco professoressa II FASCIA dell'Università degli Studi di PADOVA
Prof.ssa Anna Spagnolli, professoressa I FASCIA dell'Università degli Studi di PADOVA

si riunisce il giorno 1 giugno 2023 alle ore 10:00 in forma telematica, con le seguenti modalità: riunione in Zoom (castelli.luigi@unipd.it, alessandra.falco@unipd.it, anna.spagnolli@unipd.it)

La Commissione prende atto che sono pervenute le domande da parte dei seguenti candidati:

Mattiassi Alan
Nenna Federica

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 1172/1948, con i candidati e gli altri membri della Commissione. Ciascun commissario dichiara inoltre che non sussistono situazioni di conflitto di interessi.

La Commissione, verificato che non sussistono cause di incompatibilità/conflitto di interessi, procede con la valutazione preliminare comparativa dei candidati.

La Commissione dichiara che non sono pervenute rinunce da parte dei candidati.

La Commissione prende in esame tutta la documentazione inviata telematicamente.

La Commissione stabilisce e precisa che, al fine di effettuare la valutazione dei candidati, prenderà in considerazione e valuterà esclusivamente la documentazione relativa a titoli, pubblicazioni e curriculum vitae caricata dai candidati sulla piattaforma PICA ed in essa visibile e residente. In particolare, non verranno utilizzate informazioni reperibili sulle

pagine web alle quali il candidato abbia inserito link nel curriculum allegato alla domanda, se non reperibili nella domanda stessa.

La Commissione accerta che il numero di pubblicazioni inviate dai candidati non è superiore a quello massimo indicato all'allegato n. 7 del bando e cioè 12.

La Commissione dichiara che tutti i titoli relativi agli elementi oggetto di valutazione e tutte le pubblicazioni presentate da ciascun candidato sono valutabili.

La Presidente ricorda che le pubblicazioni redatte in collaborazione con i membri della Commissione o con i terzi devono essere valutate sulla base dei criteri individuati nella prima riunione.

La prof.ssa Anna Spagnolli ha lavori in comune con la candidata Nenna Federica ed in particolare il lavoro n. 9 "Accessible and inclusive mobile application for social support and m-health in forced isolation: SAFE TALK;" l'apporto individuale della candidata, secondo i criteri individuati nella prima riunione, è come terzo autore. La Commissione sulla scorta delle dichiarazioni della prof.ssa Anna Spagnolli delibera di ammettere all'unanimità la pubblicazione in questione della candidata Nenna Federica alla successiva fase del giudizio di merito.

Per i lavori in collaborazione con terzi la Commissione rileva, in base ai criteri predeterminati al verbale n. 1, che i contributi scientifici dei candidati sono enucleabili e distinguibili e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito tutti i lavori dei candidati.

Nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati la Commissione prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o dei titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle predette condizioni.

La Commissione esprime per ciascun candidato un motivato giudizio analitico sul curriculum, sui titoli relativi agli elementi oggetto di valutazione e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo i criteri e gli indicatori stabiliti nel verbale n. 1 ed una valutazione preliminare comparativa dei candidati (Allegato – Giudizi analitici).

Poiché i candidati sono in numero due (pari o inferiore a sei), gli stessi sono tutti ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica

Tutta la documentazione presentata dai candidati (curricula, titoli, pubblicazioni e autocertificazioni) è stata esaminata dalla commissione.

La seduta termina alle ore 17:10

Il presente verbale è letto e approvato seduta stante da tutti i componenti della commissione che dichiarano di concordare con quanto verbalizzato.

Padova, data nella firma

Il Presidente

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Procedura selettiva per l'assunzione di un ricercatore di tipo A nell'ambito del PNRR 2023RUAPNRR_CN_EI_04 - Allegato n. 7 per l'assunzione di n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato, presso il Dipartimento di Psicologia Generale per il settore concorsuale 11/E3 – PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (profilo: settore scientifico disciplinare M-PSI/06 – PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI) ai sensi dell'art. 24 comma 3 lettera A della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 bandita con Decreto Rettorale n. 1539 del 6 aprile 2023 - progetto "iNEST: INTERCONNECTED NORD-EST INNOVATION ECOSYSTEM"

Allegato B al Verbale n. 2

GIUDIZI ANALITICI

Candidato Mattiassi Alan

Il dott. Mattiassi ha ottenuto la laurea magistrale in Neuropsychology e Cognitive Neuroscience presso l'Università di Trieste e ha svolto il percorso dottorale in Multimedia Communication presso l'Università di Udine (2012-2014). Dal 2016 al 2018 ha usufruito di borse post-dottorato presso l'Università di Udine e di Modena-Reggio Emilia, mentre nel 2022 ha usufruito di una borsa post-dottorato presso l'Università di Firenze. I principali interessi di ricerca appaiono incentrati sulle neuroscienze cognitive e la psicologia dei giochi.

Motivato giudizio analitico su:

Pubblicazioni scientifiche

Le pubblicazioni scientifiche sono solo parzialmente congruenti con le tematiche proprie del settore scientifico-disciplinare. Sono caratterizzate da buona originalità, innovatività e rigore metodologico. La collocazione editoriale e la diffusione all'interno della comunità scientifica sono rilevanti. Il candidato compare come primo autore in 5 delle pubblicazioni presentate. Il giudizio complessivo è buono.

Didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

In contesto accademico, il candidato ha tenuto un insegnamento in un corso di laurea per tre anni su tematiche inerenti la comunicazione in un settore scientifico-disciplinari differenti rispetto a quello oggetto della presente procedura (M-PSI/01). Ha inoltre per due anni tenuto un modulo di tre ore ad un corso di perfezionamento. Sono presenti anche attività integrative come assistente presso un laboratorio di Social Robotics per due anni accademici e di supporto agli studenti come relatore/correlatore di tesi. Il giudizio complessivo è molto buono.

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, produzione scientifica complessiva e attività istituzionali, organizzative e di servizio, in quanto pertinenti al ruolo

Il candidato mostra una significativa partecipazione a gruppi di ricerca. In particolare, si rileva a livello nazionale la partecipazione al GAME.SCI RE.CENTER di Lucca e l'appartenenza a laboratori presso le Università di Firenze, Modena e Reggio Emilia, Udine. A livello internazionale, si rileva la partecipazione ad un progetto europeo circa la

relazione tra giochi e tematiche di genere e l'appartenenza ad un laboratorio presso l'Universidad Nacional de Cordoba in Argentina. È anche attivo nella partecipazione a convegni scientifici di carattere nazionale (24), ed internazionale (tre). La sua produzione scientifica raggiunge buoni livelli in termini di indici bibliometrici in relazione all'età accademica. Il candidato ha iniziato a pubblicare nel 2014 e presenta oggi un H-index pari a 5 (H-contemporaneo = 4). Ha inoltre ottenuto complessive 66 citazioni, valore che normalizzato sulla base dell'Età Accademica calcolata in base all'anno della prima pubblicazione secondo la formula $(\text{citazioni}/\text{EA}) \times 10$ corrisponde a 66 citazioni.

Candidata Nenna Federica

La dott.ssa Nenna ha ottenuto la laurea magistrale in Cognitive Applied Psychology nel 2018 presso l'Università di Padova e ha conseguito nel 2023 il dottorato in Brain, Mind and Computer Science presso l'Università di Padova. Nel 2023 ha usufruito di una borsa post-dottorato presso l'Università di Padova. I principali interessi di ricerca riguardano le applicazioni delle neuroscienze cognitive e della robotica nei contesti lavorativi.

Motivato giudizio analitico su:

Pubblicazioni scientifiche (ivi compresa la tesi di dottorato)

Le pubblicazioni scientifiche sono ampiamente congruenti con le tematiche proprie del settore scientifico-disciplinare. Sono caratterizzate da elevata originalità, innovatività e rigore metodologico. La collocazione editoriale e la diffusione all'interno della comunità scientifica sono rilevanti. La candidata compare come prima autrice in 7 delle 9 pubblicazioni presentate (incluso la tesi di dottorato). Il giudizio complessivo è ottimo.

Didattica, didattica integrativa e servizio agli studenti

La candidata presenta due esperienze di didattica integrativa oltre ad esperienze di supporto agli studenti, in particolare una come tutor e come supervisore dell'attività di studenti di corsi di laurea magistrale. Il giudizio complessivo è buono.

Curriculum comprensivo di attività di ricerca, produzione scientifica complessiva e attività istituzionali, organizzative e di servizio, in quanto pertinenti al ruolo

La candidata mostra un'ampia partecipazione a gruppi di ricerca interdisciplinari ed internazionali, anche attraverso periodi di attività presso sedi estere. In particolare, si rileva, a livello nazionale, la partecipazione allo Human Inspired Technology Research Centre. Si evidenzia inoltre la partecipazione ad un progetto Horizon2020 circa l'implementazione di strategie di supporto per lavoratori over 50 e la partecipazione ad un progetto POS FESR 2014-2020 finalizzato al miglioramento degli ambienti di vita. Ha trascorso inoltre due semestri presso la Technical University of Berlin. Ha ottenuto un premio per la creatività dell'attività di ricerca. La candidata è anche attiva nella partecipazione a convegni di carattere internazionale (sei), e nazionale (due). La sua produzione scientifica raggiunge buoni livelli in termini di indici bibliometrici, anche in considerazione della giovane età accademica. La candidata ha iniziato a pubblicare nel 2021 e presenta oggi un H-index pari a 3 (H-contemporaneo = 4). Ha inoltre ottenuto complessive 19 citazioni, valore che normalizzato sulla base dell'Età Accademica calcolata in base all'anno della prima pubblicazione secondo la formula $(\text{citazioni}/\text{EA}) \times 10$ corrisponde a 63. Ha svolto referaggi scientifici nonché partecipato a comitati organizzativi di iniziative scientifiche. È socia affiliata dell'AIP sezione Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

Valutazione preliminare comparativa dei candidati

Poiché i candidati sono in numero due (pari o inferiore a sei), gli stessi sono tutti ammessi alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLA DISCUSSIONE

Mattiassi Alan
Nenna Federica

Letto e approvato seduta stante da tutti i componenti della commissione che dichiarano di concordare con quanto verbalizzato.

Padova, data nella firma

Il Presidente

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005