

APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E RICERCA

ART. 45 – D.LGS 81/2015

<p>Di che tipo di contratto di lavoro si tratta?</p>	<p>E' un contratto di lavoro a <b>tempo indeterminato</b> finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, che consente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>di conseguire un titolo di studio</b> (laurea, master, dottorati di ricerca...)</li> <li>• <b>di svolgere attività di ricerca</b></li> <li>• <b>di assolvere un periodo di praticantato</b></li> </ul>								
<p>A chi si rivolge?</p>	<p>Giovani di età compresa tra i <b>18</b> e i <b>29 anni</b> (e <b>364 giorni</b>)</p>								
<p>Quali Imprese possono assumere?</p>	<p>Possono assumere le Imprese di <b>tutti i settori</b> economico-produttivi.        Numero massimo di apprendisti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• imprese con <b>10 dipendenti o più</b>: 3 apprendisti ogni 2 dipendenti (TIND o TDET)</li> <li>• imprese da <b>3 a 9 dipendenti</b>: 1 apprendista ogni dipendente (TIND o TDET)</li> <li>• imprese <b>fino a 3 dipendenti</b>: massimo 3 apprendisti</li> </ul> <p>L'art. 3 del Decreto Interministeriale del 12/10/2015 definisce i <b>requisiti</b> del datore di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità <b>strutturali</b>: disponibilità di spazi per la formazione interna;</li> <li>• capacità <b>tecniche</b>: disponibilità di strumenti per la formazione interna;</li> <li>• capacità <b>formative</b>: disponibilità di uno o più tutor</li> </ul>								
<p>Quanto dura la formazione?</p>	<p>I contenuti e la durata della formazione sono stabiliti nel <b>Piano Formativo Individuale</b> sulla base della stipula di un <b>protocollo</b> d'intesa tra impresa e università.</p> <p style="text-align: center;"><b>Apprendistato per conseguimento titolo di studio</b></p> <table border="1" data-bbox="416 1115 1474 1279"> <thead> <tr> <th>Formazione esterna in Università</th> <th>Formazione interna in Azienda</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>max 60% delle ore impegnate nelle lezioni frontali previste per i CFU di ciascun insegnamento</td> <td>Pari alla differenza tra le ore del percorso formativo ordinamentale e le ore di formazione esterna</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><b>Apprendistato per attività di ricerca</b></p> <table border="1" data-bbox="416 1317 1474 1447"> <thead> <tr> <th>Formazione esterna in Università</th> <th>Formazione interna in Azienda</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Non obbligatoria</td> <td>min 20% monte orario annuo previsto dal contratto</td> </tr> </tbody> </table> <p>La durata del contratto va da minimo <b>6 mesi</b> a massimo <b>3 anni</b>.        Al conseguimento del titolo o al termine del progetto di ricerca, se non viene esercitata la facoltà di recesso, il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.</p>	Formazione esterna in Università	Formazione interna in Azienda	max 60% delle ore impegnate nelle lezioni frontali previste per i CFU di ciascun insegnamento	Pari alla differenza tra le ore del percorso formativo ordinamentale e le ore di formazione esterna	Formazione esterna in Università	Formazione interna in Azienda	Non obbligatoria	min 20% monte orario annuo previsto dal contratto
Formazione esterna in Università	Formazione interna in Azienda								
max 60% delle ore impegnate nelle lezioni frontali previste per i CFU di ciascun insegnamento	Pari alla differenza tra le ore del percorso formativo ordinamentale e le ore di formazione esterna								
Formazione esterna in Università	Formazione interna in Azienda								
Non obbligatoria	min 20% monte orario annuo previsto dal contratto								
<p>Quali sono le modalità di erogazione della formazione?</p>	<p>La formazione si svolge <b>nell'ambito dell'orario di lavoro</b>, in quanto è una componente essenziale del percorso dell'apprendista.        Per le ore di formazione esterna il datore di lavoro può decidere di decurtare dallo stipendio l'ammontare corrispondente. Per le ore di formazione interna, possibilità di retribuire il 10% della retribuzione dovuta.</p>								
<p>Quali sono i soggetti che interverranno nella formazione e con quale ruolo?</p>	<p>Il giovane apprendista viene seguito da un <b>Tutor formativo</b> dell'Università e da un <b>Tutor aziendale</b>.        Il Tutor formativo, di concerto con il tutor aziendale, elabora il Piano Formativo Individuale, garantisce il monitoraggio dello stato di avanzamento del percorso formativo dell'apprendista e Interviene nella valutazione iniziale, intermedia e finale.        Il Tutor aziendale dovrà gestire l'accoglienza e l'inserimento dell'apprendista in azienda, gestire le relazioni con i soggetti esterni all'azienda coinvolti nel percorso formativo e pianificare ed accompagnare i percorsi di apprendimento e socializzazione lavorativa del giovane.</p>								

Quali sono i vantaggi per i giovani?	Il giovane ha la possibilità di accedere al mercato del lavoro con un regolare rapporto di lavoro, sviluppando competenze professionali necessarie per una specifica professione o ruolo aziendale e conseguendo un titolo di studio di alta formazione o maturando un'esperienza di ricerca, anticipando i <b>tempi di ingresso nel mercato del lavoro</b> . Godrà quindi delle tutele del lavoratore subordinato, maturando i contributi pensionistici e sviluppando competenze professionali specifiche.		
Quali sono i vantaggi per le imprese?	Le imprese possono beneficiare di: <ul style="list-style-type: none"><li>• Sgravi contributivi e fiscali</li><li>• Agevolazioni normative</li><li>• Vantaggi nella retribuzione</li></ul> L'impresa ha la possibilità di co-progettare il percorso formativo dell'apprendista in ragione di proprie specifiche esigenze e fabbisogni di competenze e di inserire nel proprio organico profili medio-alti con competenze specialistiche, che possono contribuire a portare innovazione nelle imprese e di far crescere la produttività del lavoro.		
Sgravi contributivi e fiscali	Aliquota contributiva prevista: <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Imprese con 10 o più dipendenti: 10%</b> della retribuzione imponibile;</li><li>• <b>Imprese con meno di 10 dipendenti:</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 1° anno: 1,5%;</li><li>- 2° anno: 3%;</li><li>- Anni successivi: 10%.</li></ul></li></ul> All'aliquota contributiva così determinata deve aggiungersi inoltre il contributo NASPI e il contributo integrativo per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria (complessivamente l'1,61%)  In caso di prosecuzione del contratto a TIND: <ul style="list-style-type: none"><li>• Esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro - nel limite massimo di Euro 3.000 su base annua -per un periodo massimo di 12 mesi e a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il trentesimo anno di età alla data di prosecuzione.</li></ul>		
Agevolazioni normative	<ul style="list-style-type: none"><li>• Esclusione dal computo dei limiti numerici previsti per particolari istituti di legge e di contratto collettivo applicato (es. Legge 68/99);</li><li>• Esclusione dell'obbligo di stabilizzazione dei contratti al termine del periodo formativo.</li></ul>		
Vantaggi nella retribuzione	La retribuzione dell'apprendista è definita dal CCNL dell'impresa e può essere*: <ul style="list-style-type: none"><li>• Fino a <b>2 livelli inferiori</b> a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto;</li><li>• <b>Stabilita in misura percentuale</b> rispetto a quella dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto.</li></ul> <small>*in base a quanto stabilito dal contratto collettivo o da accordi interconfederali</small>		
Per ulteriori informazioni	<table border="0"><tr><td data-bbox="408 1765 954 1980">Per Apprendistato per attività di ricerca: <b>Ufficio Career Service</b> Università degli studi di Padova Mail: <a href="mailto:placement@unipd.it">placement@unipd.it</a> Tel: 049/8273902 - 3317 <a href="http://www.unipd.it/altoapprendistato">http://www.unipd.it/altoapprendistato</a></td><td data-bbox="970 1765 1465 2011">Per Apprendistato per il conseguimento del titolo di Dottore di ricerca: <b>Ufficio Dottorato e Post Lauream</b> Università degli studi di Padova Mail: <a href="mailto:formazione.ricerca@unipd.it">formazione.ricerca@unipd.it</a> Tel: 049/8271930 <a href="http://www.unipd.it/altoapprendistato">http://www.unipd.it/altoapprendistato</a></td></tr></table>	Per Apprendistato per attività di ricerca: <b>Ufficio Career Service</b> Università degli studi di Padova Mail: <a href="mailto:placement@unipd.it">placement@unipd.it</a> Tel: 049/8273902 - 3317 <a href="http://www.unipd.it/altoapprendistato">http://www.unipd.it/altoapprendistato</a>	Per Apprendistato per il conseguimento del titolo di Dottore di ricerca: <b>Ufficio Dottorato e Post Lauream</b> Università degli studi di Padova Mail: <a href="mailto:formazione.ricerca@unipd.it">formazione.ricerca@unipd.it</a> Tel: 049/8271930 <a href="http://www.unipd.it/altoapprendistato">http://www.unipd.it/altoapprendistato</a>
Per Apprendistato per attività di ricerca: <b>Ufficio Career Service</b> Università degli studi di Padova Mail: <a href="mailto:placement@unipd.it">placement@unipd.it</a> Tel: 049/8273902 - 3317 <a href="http://www.unipd.it/altoapprendistato">http://www.unipd.it/altoapprendistato</a>	Per Apprendistato per il conseguimento del titolo di Dottore di ricerca: <b>Ufficio Dottorato e Post Lauream</b> Università degli studi di Padova Mail: <a href="mailto:formazione.ricerca@unipd.it">formazione.ricerca@unipd.it</a> Tel: 049/8271930 <a href="http://www.unipd.it/altoapprendistato">http://www.unipd.it/altoapprendistato</a>		